

PROTOKOLL

År 2020, den 21. oktober ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for Asfaltarbeid og Veivedlikehold mellom Parat på den ene side og Byggenæringens Landsforening (BNL) på den andre side.

Til stede:

Fra Parat:

Kjell Morten Aune, Thore Selstad
Halvorsen

Fra Byggenæringens Landsforening:

Iwona Kilanowska, Siri Bergh

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsler:

Felles seriøsitetserklæring

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for seriøsitet i alle deler av asfaltbransjen og i bransjen for veivedlikehold. Dette innebærer også at ansatte hos underentreprenør skal ha ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Partene er enige om at det er viktig at bedriftene velger seriøse underentreprenører, og bidrar til å hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktskjeden. Før valg av underentreprenør skal bedriftene foreta en seriøsitetsvurdering opp mot gjeldende lov og avtaleverk. Partene anbefaler at bedrifter benytter BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter, og innarbeider denne som en del av sitt kvalitetssystem.

Globalisering, etablering av virksomhet på tvers av grenser og tilgang på arbeidskraft over grensene kan skape endringer i maktforhold mellom de som tilbyr arbeid og de som utfører det. Partene er opptatt av å arbeide for å hindre uheldige konsekvenser av dette.

De sentrale partene er enige om å jobbe for å sikre reell innflytelse og bidra med vår kunnskap om utfordringene i næringen på de arenaer det er naturlig, for eksempel i ulike utvalg, politiske arenaer mm.

Utvalgsarbeid:

Parat holdes orientert om resultater i utvalgsarbeid mellom BNL og NAF og FF om bestemmelser i kapittel 5 og bilag 12

B. Endringer i overenskomsten

Inntatte endringer i understreket kursiv, utgått tekst ~~gjennomstrøket~~

§ 1 – 1 Tariffavtalens omfang

Nytt andre avsnitt. Nåværende avsnitt 2 blir 3 osv.

Ny tekst:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 2- 1(9) Smusstillegg

Bestemmelsen skal lyde:

Det betales et tillegg på kr 19,80 pr time for den tid arbeidet pågår ved arbeid med kloakk og septikk, fjerning av døde dyr, samt manuell spyling av veiområder og ved innvendig rengjøring og innvendig reparasjon av:

- posefilter
- lagertanker
- mikser
- siktekasse
- sprøyteramper for bitumen
- feie- og sugebiler

§ 2-1 (14) Lønnsansiennitet

Teknisk endring - Presisering i punkt 2:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppebærer rett til ~~fødselspenger eller adopsjonspenger~~ foreldrepenger ved fødsel eller adopsjon etter folketrygdloven. § 4-4 og § 14-14

§ 2 -1 (17) Forskuttering av sykepenger

Nytt punkt

Partene vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger

Nytt punkt i Kapittel 2

§ 2-2 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

De lokale parter gis mulighet til å forhandle om bruk av A- eller B-ordningen som avtalt mellom hovedorganisasjonene. Oppnås ikke enighet gjelder B-ordningen.

§ 3-2 Lærling etter Kunnskapsløftet

Teknisk endring i tråd med endringer i utdanningssystemet

Tredje avsnitt: "Lærling i teknisk-allmennfag (TAF- lærling)" erstattes med Lærling i yrkesfaglig og studieforberedende utdanningsprogram

§ 9-6 Spise- og hvilerom

Brakke/letthus for bruk ved arbeid på vei.

Pkt. b. og pkt. c. slås sammen til et nytt pkt. b som skal lyde:

b. Skifte – og vaskedel samt toalett.

Areal pr. bruker skal være minst 0,8 m². Den frie høyden skal være minst 2.20 m, ved buet tak måles den frie høyden midt i buen. Det skal være tilstrekkelig med plass til å skifte klær og skotøy. Det skal være minst 50 cm garderobeplass med låsbart skap. Det skal være mulighet for adskilt oppbevaring av tøy.

Det skal være tørkemuligheter for klær og skotøy med tørke/sittebenk.

Det skal være vaskemuligheter med kaldt og varmt vann og inntil to tappesteder etter behov. Vaskerenne skal ha sluk i midten.

Det skal være ~~minst 1 stk.~~ toalett. Størrelsen på klosettrom skal være minst 1 x 0,8m. Det skal være undertrykk ventilering. Inntak av friskluft ved gulvavtrekk over tak. Adkomsten til toalett skal ikke være direkte fra spiserom. ~~Dersom det arbeider både kvinner og menn på anlegget, skal det tilstrebes at det skal være separate toaletter for begge kjønn. Felles toalett kan benyttes ved små virksomheter, jfr. Arbeidsplassforskriften.~~ Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021

Bokstaven c. fjernes.

Bokstaven d. blir ny bokstav c.

Kapittel 12 -Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS s representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

BILAG 12

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, 2020-2022.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på 0,50 kr per time fra 01.04.2020.

Følgende satser gjelder fra 1. oktober 2020:

§ 2-1 Lønnsbestemmelser:

1. Øvede arbeidstakere	Satsen økes til kr. 207,52
2. Arbeidstakere med yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 200,24
3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 194,00
6. Fagarbeidere	Satsen økes til kr. 16,00
8. Bastillegg	Satsene økes til kr. 14,00 og 17,00
9. Smusstillegg	Satsen økes til kr. 19,80
10. Tillegg for arbeid i tunnel og lukkede rom	Satsen økes til kr. 19,80
13. Matpenger	Satsen økes til kr 90,00
Utover 5 timer	Satsen økes til kr 90,00

Kapittel 6 – Reise- og oppholdsbestemmelser

B Når nattopphold ikke er nødvendig

§ 6-7 Betalingsbestemmelser

Satsen økes til kr. 100,00 pr. time

Bilag 7, Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. B-ordningen for asfaltfirmaer

Arbeidsgiver avsetter fra 1.mai 2020 til 30.april 2021 et beløp for hver arbeidet time på kr. **11,28** pr. arbeidet time for voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

Ikrafttredelsesbestemmelser:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Satsen i bilag 7 – B-ordningen gjelder fra 1. mai 2020.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtagelse mellom partene er 23.10.2020

Byggenæringens Landsforening

Iwona Kilanowska

Iwona Kilanowska

Parat

Kjell Morten Aune

Kjell Morten Aune