

PROTOKOLL

Den 8. oktober 2020 ble det forhandlet om revisjon av Begravelsesbyråavtalen mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Torstein Kambestad Goyer
Jan Willy Løken
Christian Svanholm
Kirsten Haug
Annecke Brantsæter Jenssen (via Teams)*

Fra Parat:

*Thomas Lilloe, Parat
Glenn Haugen, Jølstad
Kristoffer Myran Winsnes, Svanholm
Roy Sæther, Fonus (via Teams)
Pia Willanger, Parat*

Partene er enige om følgende endringer i Begravelsesbyråavtalen:

I ØKONOMI

17.1 Sentrale reguleringer per 1. april 2020

Endres til:

Det gis et generelt tillegg på kr. 81,25 per måned (kr. 0,50 per time).

17.7 Stillingsplassering i begravelsesbyråer

III. Senior gravferdskonsulent endres til:

- a) 0 år: Det gis *kr. 13 500* i tillegg pr. år utover minstelønn og personlig tillegg.
- b) 4 år: Det gis ytterligere *kr. 13 500* i tillegg pr. år utover minstelønn og personlig tillegg.

17.8 Minstelønnsatser pr. 1. april 2020

Minstelønnsattsene endres til:

Gruppe 1:

0 år	25 924 per måned
1 år	26 062 per måned
2 år	26 400 per måned
3 år	27 146 per måned
4 år	28 405 per måned
5 år	34 371 per måned

Gruppe 2:

0 år	31 567 per måned
2 år	33 342 per måned
5 år	35 395 per måned
10 år	36 616 per måned

5.5 Diettpenger

Matpenger ved overtidarbeid endres til kr 90,00.

II TEKSTENDRINGER:

§ 8 Lønn under sykdom

8.6

Endres til:

Virke og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. *Bedriftene har ikke adgang til* å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

15.10 Fjernarbeid

Endres til:

15.10 Hjemmekontor

Partene er positive til hjemmekontor. Dersom det er forenlig med bedriftens behov, kan arbeidstakeren gis mulighet for en fleksibel arbeidssituasjon innenfor en forpliktende ramme.

Partenes utgangspunkt er at alt fjernarbeid skal baseres på frivillighet og at arbeidstakerens tilhørighet til det sosiale miljøet på arbeidsplassen opprettholdes.

Partene anbefaler at det lages lokale avtaler, der løsninger med bruk av hjemmekontor tas i bruk.

17.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' organer og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen fjorten – 14 – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med fjorten – 14 – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§19 Overenskomstens ikrafttredelse og varighet

19.1

Endres til:

Denne overenskomst med bilag trer i kraft fra vedtakelsen og gjelder til 31. mars 2022. De nye minstelønnssetser gjelder fra 1. april 2020.

III UTVALGSARBEID I PERIODEN

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som sammen skal gjennomgå avtalen med sikte på å gjøre den lettere tilgjengelig, og mindre omfangsrik, uten at man vesentlig endre det materielle innholdet i avtalen.

De sentrale parter igangsetter og utarbeider mandat for utvalget innen 1 februar 2021, og utvalget avsluttes og rapporterer tilbake til partene senest 1 mars 2022.

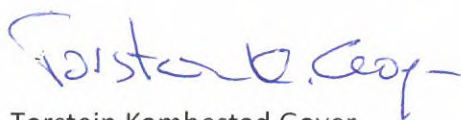
IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Endringer i Bilag 7

«Brevkurs» erstattes med «grunnkurs for gravferdskonsulenter».

Oslo 8. oktober 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



Torstein Kambestad Goyer

For Parat



Thomas Lilloe

Forhandlinger om Tariffavtale for begravelsesbyråer Virke – Parat 2020 - 2022

8. oktober 2020

Krav/tilbud 1:

1. Virke vil gjennomføre alle forhandlinger i tråd med frontfagets ramme

2. Endringer i avtalen:

- Pkt 4.2.6, annen setning:

«Blir partene ikke enige om en kompensasjon, skal beredskapsvakten kompenseres med at ~~1/5~~ 1/7 av beredskapsvakten regnes med i den alminnelige arbeidstiden».

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud