

Protokoll

År 2022, den 23. mai ble det gjennomført forhandling om revisjon av Landsoverenskomsten for elektrofag mellom Nelfo og Parat basert på Riksmeklingsmannens møtebok mellom EI og IT Forbundet og Nelfo

Partene er enige om at svarfrist settes til 22.06.2022 kl. 12.00.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten

§1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2022, og gjelder til 30. april 2024, og videre for ett år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to- måneders varsel

§3A

Generelt tillegg: kr 8,99

Følgende tekst inntas i § 3A:

Arbeidstaker kan arbeide selvstendig fra bestått fagprøve og fullført læretid.
Fagarbeiderlønn betales fra samme tidspunkt.

§3C

Følgende tekst inntas i § 3C:

Ovennevnte tillegg betales etter bestått fagprøve og fullført læretid, eller etter DSB-godkjenning.

Tillegget betales for samtlige timer.

§ 3G Bastillegg. Følgende tekst tillegges:

Basen skal delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere. Når det er hensiktsmessig, kan det utnevnes flere baser. Basen skal holde seg orientert om forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift og lagets arbeidsforhold.

Ny tekst § 3H

1. Mønstring skal skje direkte på bedriften, uansett avlønningsform, med mindre annet er bestemt.
2. *Mønstring kan skje direkte på arbeidsstedet til fastsatt arbeidstid ved reiser inntil 20 km hver vei ved bruk av bil, eller 20 15 minutter hver vei ved bruk av bil eller offentlig transportmiddel.*

Merknad:

Der hvor ferjeforbindelser eller lignende varige trafikkforhold vesentlig endrer reisetiden for bruk av bil, kan avtale om endret mønstringstidspunkt inngås med bedriften.

3. *Ved arbeid i lønssystemene i § 4 betales reisetid utover 15 min. med fastlønn + fagarbeidertillegg (§ 3 A og § 3 C). Ved fastlønnsoppdrag lønnes tid utover 15 min med §§ 3 A + 3 C + 3E.*
4. Dokumenterte medgåtte reiseutgifter godtgjøres med maksimalt bedriften som utgangspunkt.
5. Bedriften kan beslutte å sette opp fellestransporter. I slike tilfeller er oppmøte bedriften. I den enkelte bedrift kan man inngå avtale om annet oppmøtested. Oppmøtetid er på bedriften tidligst 15 minutter før arbeidstidens begynnelse. *Fellestransport skal drøftes med tillitsvalgte, og bedriften skal ta rimelig hensyn til arbeidstakernes bopel og arbeidsstedet.*
6. Den avtalte arbeidstid i bedriften kan, innenfor normalarbeidsdagens lengde (0700-1700), tilpasses arbeidsstedets mønstringstidspunkter hvis oppdraget har varighet utover 5 dager.
7. Bedriftene skal tegne en forsikringsordning som gir den samme økonomiske dekning som yrkesskadeforsikringen ved annet oppmøtested enn bedriften.

Utvalgsarbeid

NELFO og EL- IT er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bestemmelsene om mønstring i LOK § 3H. Arbeidet skal gjennomføres i den kommende tariffperioden.

Bestemmelsen har eksistert siden 1990 og er grundig innarbeidet i bransjen, og anvendes både ved servicearbeider og på prosjektoppdrag. I lys av samfunnsutviklingen og for å sikre

gode arbeidsvilkår, samt fremtidig rekruttering til bransjen, er partene enige om at det er behov for å vurdere bestemmelsene i LOK § 3H.

Formålet med utvalgsarbeidet er å vurdere alternative bestemmelser om mønstring og reisetid. Utvalget skal vurdere eventuelt nye regler for arbeidstakere på både service- og prosjektoppdrag, herunder om det er tjenlig med ulike regler avhengig av arbeidsform.

Partene skal i fellesskap utarbeide mandat for utvalgsarbeidet.

Partene forplikter seg til å sørge for fremdrift i prosjektet og organisere arbeidet.

Utvalget skal ferdigstille sine vurderinger og forslag til endringer innen 1. september 2023.

Parat skal holdes orientert om arbeidet i utvalget og skal ha tilgang til utvalgsinnstilling.

§ 4 Produktivitetslønnssystemer

Ny tekst i § 4 A utarbeidet av partssammensatt utvalg Akkord i tariffperioden 2020-2022 erstatter dagens tekst i § 4 A:

A. Akkordtariffen for land

Vedrørende produktivitetsavtale Akkordtariffen for land vises det til *Akkordtariff landbasert virksomhet* (Akkordtariffen).

1. Akkord er et produktivitetslønnssystem, hvor timelønna til akkordlaget regnes ut etter mengden montert materiell og medgått tid. Montasjeprisene i akkordprislisten er oppgitt i kr. per enhet og skal multipliseres med den til enhver tid gjeldende *akkordmultiplikator*.

Akkordtariffen er inndelt i 12 deler:

Del 1 Generelle bestemmelser

Del 2-9 Sterkstrømslista

Del 10-12 Svakstrømslista

2. Akkordmultiplikator fra 1. mai 2022: 2,3XX

3. I akkordoppgave kan følgende inngå:

Akkordfordeling

Timeregistrering

Akkordtid

Fastlønn i akkord

Avtalt timebetaling

Reisetid akkord

Prisliste
05-07 avtalepriser
Jobbrekvisisjoner
Tillegg
Spesielle tillegg
Lokale avtaler

Merknad til § 4 B, C og D:

Alternative lønssystemer til akkord/produktivitets- avtaler

1. Akkordtariffen land jf. § 4 B
2. Produktivitetsavtale for skip jf. § 4 B
3. Produktivitetsavtale for virksomhet onshore jf. del 14

§ 8 B nr. 4, andre avsnitt: Gjennomføring av regulering av overtidssatsene:

Det foretas ikke regulering for tariffoppgjøret 2022 og mellomoppgjøret 2023.

§9E pkt 4 og §9F pkt 7 og 8 endres til:

Reisetiden mellom anleggs sted og hjemsted påføres timelisten med angivelse av den aktuelle tid og betales etter § 3 A. Reise utover ordinær arbeidstid og på fridager med tillegg etter § 8. Reiser på disse dager skal så vidt mulig unngås. Reisetid betales for reiser ved anleggets oppstart og avslutning, samt ved jul, vinterferie, påske, pinse, sommer- og høstferie.

§ 13 Lønnsforskuttering ved sykdom og fødselspermisjon

Bedriften skal forskuttere lønn når arbeidstaker har rett til sykepenger, fødselspenger eller svangerskapspenger etter bestemmelsene i folketrygden.

Forskutteringen begrenses til det refunderbare beløpet fra folketrygden, med mindre lokale avtaler hjemler noe annet.

Arbeidsgivers forskutteringsplikt forutsetter at arbeidstaker medvirker til beregning og utbetaling i samsvar med NAVs rutine.

Arbeidsgiver betaler full lønn i arbeidsgiverperioden iht. gjeldende regelverk.

§ 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten

Punkt 3 C endres til:

Retningslinjer for spise-, vaske- og skifterom samt sanitære forhold.

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang.

Akkordtariffen landbasert virksomhet

NELFO og EL -og IT er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå Del 2-12 i akkordtariffen i sin helhet. Arbeidet skal gjennomføres i kommende tariffperiode. Arbeidet skal ferdig 1.september 2023.

Parat skal holdes orientert om arbeidet i utvalget og skal ha tilgang til utvalgets endelige vurderinger.

Akkordtariffen landbasert virksomhet

Ny del 1 utarbeidet av partssammensatt utvalg Akkord i tariffperioden 2020-2022 erstatter dagens del 1 i Akkordtariffen. **Se vedlegg 1.**

Offshore avtalen

Pkt. 3.7.4 endres til:

Endring av arbeidsplan

Endring av arbeidsplan kan finne sted og ny arbeidsplan utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte før utreise. Endring av arbeidsplan for allerede avtalt arbeidsperiode etter utreise, utløser betaling av ventetid på natt etter pkt. 4.3.

Endring av pkt. 7.2 Merknad:

Dersom det er avtalt med de tillitsvalgte hvordan uregelmessige arbeidsperioder skal praktiseres iht. informasjonskrav i pkt. 7.1, betales det ikke ventetid på natt iht. Pkt. 4.3.2. hvis oppdraget varer over 14 dager. Gjelder kun for uregelmessige arbeidsperioder.

Oslo 23.mai 2022


Parat

NELFO