

PROTOKOLL MELLOM PARAT og MEF

Partene er enige om å etablere et nytt bilag for drift og vedlikehold. Det er partenes felles mål at denne vedlagte teksten formelt gjøres til nytt bilag i forbindelse med hovedoppgjøret i 2024.

Formålet med denne protokollen er og sikre at respektive organisasjoners medlemmer skal ha tilgjengelig en anbefalt fremgangsmåte for å etablere gode ordninger i perioden 2022-2024.

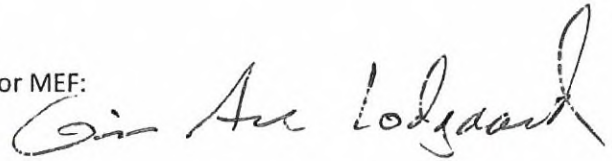
Videre er partene enige i det skal være fleksibilitet til å gjøre endringer i forslaget i løpet av perioden 2022-2024. Partene er enige om at endringer kun kan gjøres der partene er enige om det.

Oslo, 25.mai/10.juni 2022

For Parat:



For MEF:



Nytt bilag Drift og vedlikehold

Drift og vedlikehold o.l.

Dette bilaget omfatter arbeid innenfor drift og vedlikehold av veier o.l. Dette bilaget er laget for maskinentreprenører som hovedsakelig arbeider innen anlegg, men som også driver med drift og vedlikehold.

Utsetting, innleie og ansatte i vikarbyrå

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanning ikke er tilstrekkelig, skal det drøftes ulike tiltak — herunder muligheter for å øke antall egne ansatte, jf. Hovedavtalen § 9-3, og billag 11 i overenskomsten

Lønnsatser

For lønn gjelder gjeldende lønnsbestemmelser i overenskomsten.

Arbeidstid

For alminnelig arbeidstid gjelder bestemmelsene i overenskomsten.

Beredskap

For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet henvises det til Arbeidsmiljølovens § 10-4 (3) tredje ledd.

Arbeidstidsordninger/gjennomsnittsberegning

For arbeidstidsordninger/gjennomsnittsberegning gjelder bestemmelsene i overenskomsten. Formålet med gjennomsnittsberegning er å inneha en arbeids- og beredskapsordning som er nødvendige for å sikre en tilfredsstillende styring og gjennomføring av de oppgaver innen drift og

vedlikehold o.l. Partene på bedriften kan avtale å opprette en timebank. Opparbeidet tid til avspasering/minustid overføres til timebanken. Eventuelt overtidstillegg utbetales fortløpende hver lønnsperiode. Antall timer satt av i banken kan variere etter behov og avtales i lokale forhandlinger. Etter beredskapsavtalens sluttdato strykes eventuelle minus timer. Dersom det er plusstimer igjen på timekontoen (som ikke er avspasert) etter beredskapsavtalens sluttdato, utbetales disse.

Lokale forhandlinger

For hver beredskapsperiode skal ledelsen sammen tillitsvalgte fremforhandle en særavtale som sikrer forutsigbarhet og forsvarlighet og imøtekommer lovreguleringene i arbeidsmiljøloven og overenskomsten innen vakt-/beredskapsordninger, arbeidstidsordninger og avlønning.

Vakt-/beredskapsordninger, arbeidstidsordninger skal utarbeides og drøftes med de tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest innen to (2) uker før planen iverksettes. Fra drøftingene settes opp protokoll som undertegnes av begge parter.