

Protokoll

fra forhandlingene 5. februar 2021 mellom Parat og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant, avtale nr. 218, for perioden 2020 – 2022.

Til stede:

Parat: Grete Dieserud
NHO Reiseliv: Elisabeth Kloster

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 (37,5 t/uke) fra 1. mai 2020.

§ 5 Avtaleopprettelse

Nytt avsnitt i pkt. I A:

Hvor Parat i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter vurdering i det enkelte tilfelle bli enige om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes.

§ 6 Arbeidstiden

Ny tekst i kursiv i avsnitt 8:

Med mindre særlige bedriftsmessige hensyn er til hinder for det, skal arbeidsleder som *tar offentlig godkjent etter- eller videreutdanning* som begynner kl. 16.00 eller senere, og som har tilknytning til vedkommendes arbeid, gis fri således at det mellom arbeidstidens slutt og skoletidens begynnelse blir minst 2 timer.

Ny tekst etter siste avsnitt:

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid. Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 7 f og § 21 b-d: Reguleres i henhold til Riksavtalen.

§ 24 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. mai 2020 og gjelder til og med 30. april 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ny § 27 Generelle bilag

Bilagene endres og oppdateres i tråd med protokoll mellom YS og NHO av 16. september 2020.

Til forhandlingsprotokollen:

Likestilling

Parat og NHO Reiseliv understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Parat og NHO Reiseliv minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtakelsen skal etterreguleres.

Personer ansatt etter 1. mai 2020 kan ikke påberope seg lønnstillegg i henhold til ovenstående.

Oslo, 10. februar 2021



.....
Grete Dieserud



.....
Elisabeth Kloster