



**§ 19 gis et nytt siste ledd:**

Partene viser ellers til Hovedavtalens kapittel 18 om kompetanseutvikling.

**§ 20 annet ledd endres slik:**

Dersom en av partene krever det skal partene i den enkelte bedrift i ~~tariffperioden~~ drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på evaluering og utvikling av eksisterende tiltak og virkemidler.

**§ 25 gis et nytt punkt 25-1 (de øvrige bestemmelsene i § 25 forskyves tilsvarende):**

**§ 25-1 Lønnspolitikk**

Virksomheten bør ha en skriftlig lønnspolitikk som er drøftet med de tillitsvalgte og gjort kjent for alle ansatte.

**§ 27 endres slik:**

Denne overenskomsten gjelder til og med 30. juni 2022~~4~~ og videre 1 - ett - år av gangen med mindre den ~~av en av partene~~ blir sagt opp skriftlig **av en av partene** med minst 2 - to - måneders varsel.

**Til protokollen:**

**NHO-YS bilag**

Partene er enige om at de NHO-YS bilag som er omfattet av overenskomsten oppdateres.

Abelia



Hanne Jahr Pedersen

Parat



Katrine Andresen Roald