

PROTOKOLL

Den 13. mai 2022 ble NHO
Service og Handel og Parat enige
om endringer i
Renholdsoverenskomsten

Til stede:

Fra Parat: Grete Dieserud

Fra NHO Service og Handel: Tonje Thue Width

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 – nr. 8

- Andre setning i fjerde avsnitt ("Det er ønskelig at prøvereholdet utføres av den aktuelle renholder") slettes og erstattes med følgende setning: *"Tillitsvalgte og bedriften avtaler hvem som skal utføre prøverehold."*

§ 2 Lønnsbestemmelser

- Nr. 1 andre avsnitt – Nye timesatser blir som følger:

Fra 1.5 2022 gjelder følgende lønsskala:

Under 18 år	kr. 153,55
0-2 års ansiennitet	kr. 204,54
2-4 års ansiennitet	kr. 207,91
4-10 års ansiennitet	kr. 214,64
over 10 års ansiennitet	kr. 218,49

Fagarbeidertillegget heves til kr. 13,50.

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift kr. 110,70
2. læreår i bedrift kr. 110,70

- Nr. 1 femte avsnitt første setning endres på følgende måte:

"På den enkelte bedrift ~~kan det avtales~~ skal det drøftes med organiserte tillitsvalgte: (...)"

- Nr. 1 femte avsnitt fjerde strekpunkt ("At sommervikarer ikke avlønnes etter overenskomstens lønnsatser.") slettes.
- Nr. 1 femte avsnitt sjettede strekpunkt blir et eget avsnitt og skal lyde som følger:

"Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, *sprøytespisser, ekskrementer og blod*, og dette avviker fra det arbeidstaker med rimelighet kan forvente, skal partene på bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum kr 200,00 ~~150,00~~ pr. tilfelle."

- Nr. 1 får et nytt åttende avsnitt:

"Ved smitteutbrudd som nødvendiggjør utførelse av ekstraordinært smitterenhold for å forhindre/forebygge smittespredning, skal partene lokalt drøfte om det skal gis et tillegg."

- Nr. 6 endres på følgende måte:

"§ 3.5 praksiskandidater opprettholder sin lønn ved avleggelse av den praktiske og teoretiske fagprøven første gang når *de formelle* betingelsene for å ta fagbrev er til stede."

§ 5 – Lønn for arbeidslederfunksjoner

- Nr. 3 endres på følgende måte:

"Renholder som blir pålagt opplæring av ~~nytilsatt~~ *medarbeider* i vanlig arbeidstid, skal lønnes med normallønn. Hvis det medfører arbeid utover normal arbeidstid, lønnes dette som ~~ekstraarbeid~~ *merarbeid*.

§ 6

- Nr. 4, 1. setning skal lyde som følger:

Arbeidsgiver plikter å gi grundig opplæring i bruk av metoder og arbeidsverktøy, herunder rengjøringsmidler, digitalisert og automatisert utstyr.

§ 7 – nr. 5

Matpengesatsen i d) endres til kr. 96,-.

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

- Første setning i første avsnitt endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft ~~1. mai 2020~~ *1. mai 2022* og gjelder til ~~30. april 2022~~ *30. april 2024* og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel."

- Siste setning i andre avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ 1. april 2023)."

Andre bestemmelser til protokollen

- Parat skal holdes orientert om utvalgsarbeidet mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund rundt problemstillinger knyttet til virksomhetsoverdragelser.
- Partene er enige om å fortsette det konstruktive samarbeidet med å styrke renholdsbransjen og er enige om i fellesskap å arbeide systematisk for å heve renholdsyrkets status, øke organisasjonsgraden, bidra til gode rammer for lokalt partssamarbeid, samt å øke andelen heltidsstillinger. Dette gir stabilitet for arbeidstaker, sikrer rammene for kompetanseheving og økt lojalitet til arbeidsgiver. Eksempler på tiltak i denne sammenheng kan være å utvikle initiativ for at kunder og offentlige innkjøpere skal se verdien av at renhold utføres på dagtid, og modeller til hjelp for lokalt partssamarbeid.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri på Likestilling.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri om korte velferdspermisjoner
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 13. mai 2022
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før 13. mai 2022.

Oslo 13. mai 2022



Parat



NHO Service og Handel