

PROTOKOLL

År 2020 den 21. oktober ble det avholdt digitalt møte mellom Parat og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter ved tariffrevisjonen 2020.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Nora Køber Garvoll

Fra Parat: Kjell Morten Aune

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg pr. uke på kr. 18,75 (0,50 per time) fra den 1.4.2020.

Nye minstelønnsatser fra den 1.11.2020

Overenskomst for Trykkeri og grafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr	6804
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	6094
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	6180
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	6288
De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget på kr. 18,75 pr. uke.	

Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	40,13
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	66,80
Skiftsatsene er regulert med 2,8 %	

Andre satser

Satsen for matpenger settes til kr.	90,-
-------------------------------------	------

Til protokollen

Etter- og videreutdanning for alle

Ved innføring av et etterutdanningsprogram skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Likestilling

Parat og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Parat og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Virkningstidspunkt mv

Det generelle tillegget på kr. 18,75 pr. uke gjelder fra den 1. april 2020. Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende fra den 1.11.2020.

Endringene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse (13. november 2020). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

YS-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom YS og NHO.

Uravstemning

Parat vil foreta en organisasjonsmessig behandling av forhandlingsresultatet. Svarfrist til Norsk Industri er satt til 13. november.

Oslo, den 21. oktober 2020

For Norsk Industri



Nora Køber Garvoll

For Parat



Kjell Morten Aune