

År 2020 den 4. september ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Parat og Byggenæringens Landsforening (BNL) vedrørende revisjon av Overenskomsten for Byggeindustrien (avtale nr. 399).

Til stede:

For Parat: Kjell Morten Aune og Turid Svendsen

For BNL: Eirik Utstumo


Oslo, 4. september 2020

Parat



Turid Svendsen

BNL



Eirik Utstumo

Partene er enige om følgende endringer i Overenskomsten for Byggeindustrien for tariffperioden 2020-2022

# A. Generelt

## Til Protokollen:

### Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing BNL og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Bransjeprogrammet for byggenæringen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i byggenæringen, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

### Likestilling

Parat og Byggenæringens Landsforening er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Parat og Byggenæringens Landsforening minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

### Utvalgsarbeid teknisk revisjon

Det vises til Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen for byggeindustrien mellom Fellesforbundet og BNL der det fremgår at partene er enige om å sette ned et utvalg for teknisk revisjon av overenskomsten med det formål å forenkle følgende bestemmelser:

§ 3-11.2 Høytidsaftener og dager før 1. og 17. mai

§ 5-5 Ansvar for utleverte effekter

Partene er enige om at utvalgsarbeidet avsluttes innen tariffoppgjøret 2022, og at det ikke skal inneholde materielle endringer.

Parat vil bli holdt orientert om arbeidet i utvalget.

# B. Endringer i overenskomsten

## Kapittel 1 Overenskomstens omfang

### § 1-1 Virkeområde

#### Punkt 4

Nåværende tekst erstattes med:

Overenskomsten omfatter også stillingsgrupper med kvalifikasjoner utover ovenfor nevnte stillingsgrupper. Der nye produksjonsmåter og teknologisk utvikling medfører at arbeidsoperasjoner endres, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De lokale parter oppfordres til å tilpasse sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

## Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

### § 2-2 punkt 3. Fagarbeidere

Nåværende tekst tilføyes som et nytt annet ledd:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

### § 2- 3 Lokal lønnsfastsettelse

#### Punkt 2

Nåværende tekst erstattes med:

#### 2. Lokale avtaler

Partene ser positivt på kompetanseveksten innen avtaleområdet. En fortsatt vekst og positiv utvikling forutsetter at overenskomsten også gir lønnsmessig handlingsrom til å ivareta kompetanseveksten.

Det er anledning til, etter forhandlinger med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike forhandlinger.

Det kan avtales i bedriftens lokale lønnsavtale at enkelte arbeidstakere eller grupper av arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slike avtaler skal inneholde rammer og kriterier for lønnsfastsettelsen.

## **§ 2-5 Læringer etter kunnskapsløftet**

### **Punkt 7**

Ny endret overskrift:

**Lærling i yrkesfaglig og utdanningsforberedende studieprogram (TAF / YSK)**

### **Punkt 8 Lærling som ikke består fagprøve**

Nåværende tekst erstattes med:

Læretiden avsluttes ved avleggelse av første gangs fagprøve. I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Det kan avtales frivillig forlengelse av læretiden i henhold til opplæringslova.

## **§ 2-7 punkt 4, b) Andre lønnsgodtgjørelser**

Nåværende tekst erstattes med:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbærer rett til foreldrepenger ved fødsel og adopsjon etter lov om folketrygd.

## **Kapittel 6 Mangfold og Likeverd**

### **Ny § 6-5 Forskuttering av sykepenger**

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

## **Kapittel 13 Varighet**

### **§ 13-1 Varighet**

Nåværende tekst erstattes med:

# C. Økonomi

## Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time til alle

## Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

### § 2-2. nr. 1 Lønnsatser

Nye satser skal være:

Nybegynner kr 187,79 per time

Etter 1 år kr 191,22 per time

### § 2-2. nr. 3 Fagarbeidere

Tillegget skal være på minst kr 14,00 per time

### § 2-5. nr. 2 Lærlinger

Nye satser skal være

3. året 40% kr 80,72 per time

4. året 60% kr 121,07 per time

## Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

### § 3-5 Skiftarbeid

Nr. 4.c) *Skifttillegg*

*Tillegget for 2. skift økes til kr 23,35 per time*

### § 3-8 Matpenger

Satsen endres til kr 90,00.

## Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020

Øvrige tillegg gjøres gjeldende fra og med 01.10.2020, med unntak av følgende sats som gjelder fra vedtakelsestidspunktet 25.09.2020:

- Satsen i § 3-5. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av skifttillegget for arbeid utført før vedtakelsen.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

### § 13-2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Nåværende tekst erstattes med:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/Parat eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).