

## **Praktisk informasjon ved streik**

### ***Lønn***

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn. De som er i streik får streikebidrag fra Parat. Se egen info om dette.

### ***Sykdom***

Bli en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Bli vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

### ***Ferie***

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen 26. august 2020, har arbeidstakeren krav på å få avvirket ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

### ***Tjenestereiser, kurs mv.***

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

### ***Permisjoner***

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

### ***Annet arbeid***

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

### ***Utstyr som tilhører arbeidsgiver***

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

### ***Forsikring***

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

### ***Nye medlemmer***

*Det er bare medlemmer vi har registrert ved tidspunktet for plassoppsigelsen (26. august 2020) som er tatt med på uttaket. Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt! Nye medlemmer som er meldt inn etter denne dato er ikke omfattet av vår plassoppsigelse, og kan heller ikke streike.*

### ***Utmeldinger***

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

### ***Blokade***

For å forhindre streikebryteri kan det være nødvendig at arbeidsplassen blir sperret for arbeidskraft gjennom såkalt blokade. Dette gjennomføres normalt ved at streikevakter er til stede ved inngangspartiene til bedriften for å hindre uvedkommende i å komme inn. Blokade skal ikke iverksettes lokalt uten avtale med Parat. Se ellers punktet om streikevaktlister.

### ***Dispensasjonssøknader***

Det kan være at en eller flere av de bedrifter som er omfattet av streiken søker om dispensasjon, begrunnet i at streiken får svært store skadevirkninger eller at betydelige verdier vil gå tapt. Slike søknader skal arbeidsgiver sende til NHO. Dispensasjon er avhengig av samtykke både fra arbeidstaker og arbeidsgivers organisasjon. Parat sitt dispensasjonsutvalg vil derfor bare få søknader som er innvilget av NHO til behandling.

