

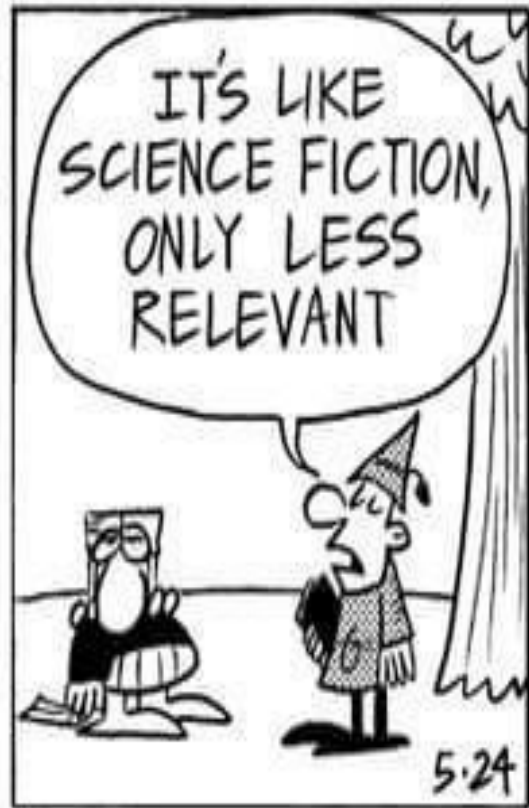
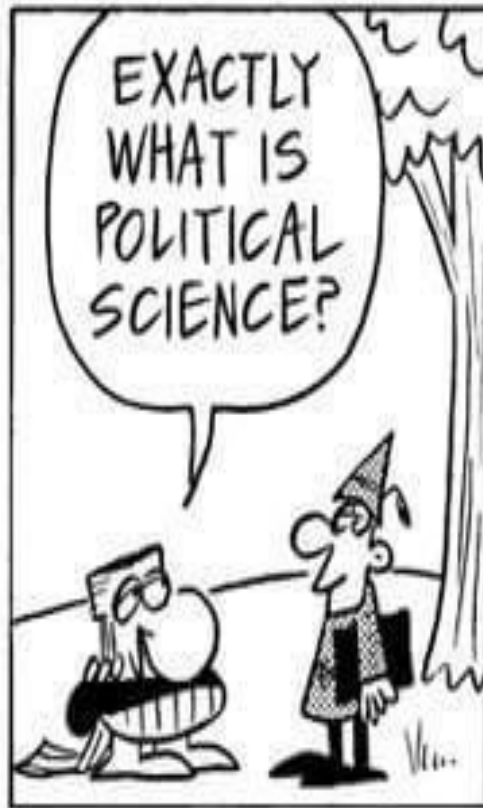
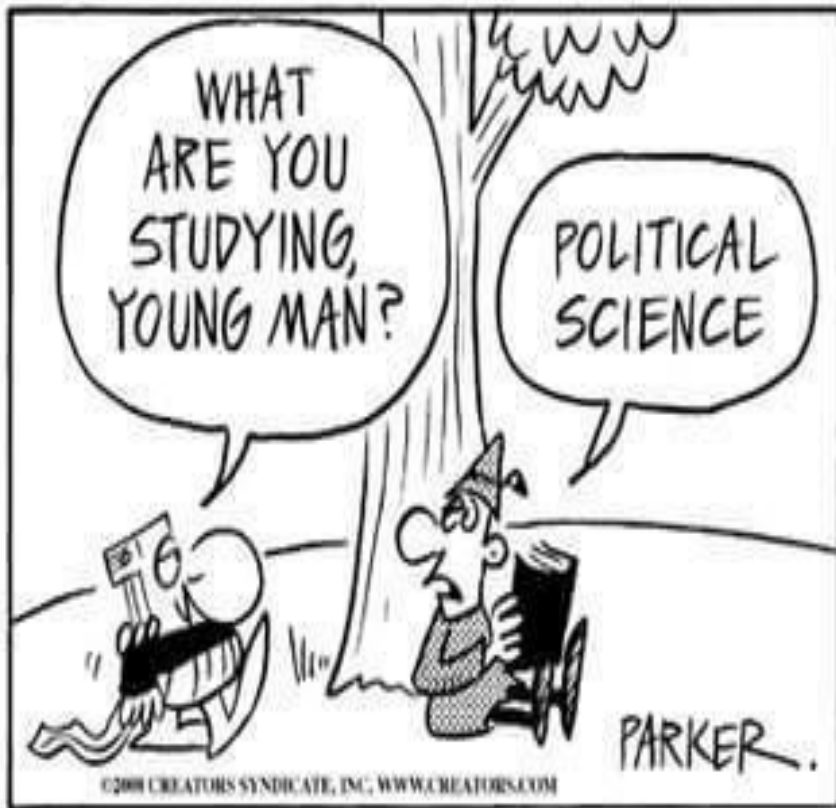
Parats tariffkonferanse 17. februar 2021

Rammer og forventninger til oppgjøret i kommunal sektor

- Kompetanseutvikling i KS
- Regjeringens krisepakke til kommunene

v/Dag Bjørnar Jonsrud, sektoransvarlig i
YS Kommune





Tariffoppgjøret i 2020

Ramme frontfag	1,7 %
Overheng fra 2019	1,3 %
Glidning	0,3 %
Tilgjengelig	0,1 %
Resultat	1,7 % ?



Mellomårsklausulen

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Lønnsutviklingen ***i 2020*** for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrige offentlige ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn for forhandlingene. En troverdig ramme for lønnsutviklingen i frontfaget i ***2021*** er også en del av grunnlaget.



Resultat for industrien i 2020?

TBU	2 ¼ %
KS	1,7 % ?
Differanse	ca 0,55 % ?



Lønnsoppgjøret 2021

TBU forventet prisvekst	2,6 %
Overheng fra 2020	0,4 %?
Glidning	0,3 %?
Opprettholde kjøpekraft	1,9 % ?
Differanse industrien fra 2020	0,55 %

Tallene fra kommunesektoren er ikke klare før hovedrapporten fra TBU i mars



Kompetanseutvikling i KS

All erfaring har dessverre
ikke gjort meg klokere,
men jeg er definitivt
forvirret på et høyere nivå.



Kompetanseutvikling i KS

PSU 2020

- I forbindelse med utarbeidelse av lokal lønnspolitikk skal det **drøftes kriterier som viser hvordan ønsket og tilegnet kompetanse gir lønnsmessig uttelling.**
- Det skal også drøftes **hvordan det legges til rette for faglige karriereveier og avansementsmuligheter.**
- Videre skal det **fastsettes kriterier for innplassering i eventuelle avansementsstillinger og eventuell endring av stillingskoder** etter at kompetansehevende tiltak er gjennomført. Likebehandling av kvinner og menn må sikres i alle ledd.

Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens/ fylkeskommunens utdannings- og kompetansebehov. På denne bakgrunn og etter drøftinger med de tillitsvalgte, skal det utarbeides plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak.



Kompetanseutvikling i KS

PSU 2020

Utvalget skal utforske, drøfte og vurdere ulike temaer knyttet til kompetanse, læring, utvikling og omstilling. Læringskultur og kompetansedeling på arbeidsplassen, herunder hvordan læring på arbeidsplassen kan organiseres smartere og mer motiverende for den enkelte er et av temaene. I tillegg skal utvalget **drøfte hvordan ulike tariffbestemmelser knyttet til kompetanse praktiseres og fungerer, herunder hvordan det gis uttelling for kompetanse og bruk av stillingskoder.** I hvilken grad og hvordan kompetanseutvikling inngår i kommunens måldokumenter og strategier vil også være et sentralt tema for utvalgets arbeid.

Utvalget skal på bakgrunn av drøftingene **utarbeide en felles veileder som de lokale parter kan benytte i kompetanseutviklingsarbeidet** i den enkelte kommune/fylkeskommune. Veilederen skal blant annet **beskrive partenes roller, ansvar og forventninger i arbeidet med kompetanseutvikling, samt synliggjøre handlingsrommet i HTA.**

Veilederen bør også synliggjøre hvorfor det er viktig å jobbe for en lærings- og innovasjonskultur og hvordan gode lokale prosesser knyttet til dette er en forutsetning for å lykkes med nødvendig endring og omstilling.



Regjeringens krisepakke til kommunene



Regjeringens krisepakke til kommunene

- Ekstra overføringer i 2020 til kommunesektoren under koronapandemien
- Kommunesektoren fikk i 2020 mer enn 20 milliarder kroner i ekstra overføringer og økonomiske tiltak sammenliknet med det opprinnelige statsbudsjettet.
- Om lag 18 milliarder kroner var begrunnet i koronapandemien, og det meste er nå utbetalt.
- Storparten av pengene ble gitt som kompensasjon for virusutbruddet
 - dekke kommunenes manglende inntekter fra foreldrebetaling for barnehage og skolefritidsordning
 - nedgang i passasjerer i kollektivtrafikken
 - utgifter til renhold og smittevern.
 - I tillegg ga regjeringen bevilgninger til aktivitetsfremmende tiltak



Regjeringens krisepakke til kommunene



- En arbeidsgruppe som består av representanter fra staten og KS er enige om at kompensasjonen i 2020 samsvarer godt med de utgiftene kommunesektoren har hatt som følge av pandemien.
- Arbeidsgruppen som kartlegger de økonomiske konsekvensene av koronakrisen, anslo innsparingen knyttet til lønns- og prisvekst på 6,9 milliarder kroner og innsparingen knyttet til redusert arbeidsgiveravgift på 1,8 milliarder kroner.
- YS har også fått gjennomslag for at det nå avsettes midler til støtteordninger for næringslivet i kommuner som må gå til nedstengninger grunnet koronapandemien.



YS Kommune i møte med regjeringen

26. jan 2021

Kommuneøkonomi og oppgaveløsning under korona

Nedskjæringer i kommunene er lite forenlig med behovet for å sikre kapasitet til alt som skal håndteres under pandemien.

Vi får meldinger fra våre tillitsvalgte om at ressursene som fordeles til kommunene ikke kommer fram til virksomhetene.

Det rapporterer om at kostnader dekkes delvis og ikke fullt ut og at det nå ved starten på året er en meget stram grunntildeling av ressurser.

Samtidig er det ingen tydelige signaler om inndekning av merkostnadene som nå påløper.

Her må regjeringa sikre trygghet for tildeling framover.



Takk for meg

