

parat

# Parat - Nettmøte for hovedtillitsvalgte i stat

Advokat Annbjørg Nærdal  
Spesialrådgiver Odd Jenvin-Steinsvåg  
Forhandler/advokatfullmektig Victoria Rynning

31. mars 2020

**VI ER PARAT**

– og vi jobber for at du skal få  
en enda bedre arbeidsdag!

# Agenda

- Endringer i regelverk o.a.
- Arbeidstid
- Ferie
- Endrede oppgaver / omdisponering

***Bruk chat underveis dersom du har spørsmål!***

# YS stat har avtalt:

## **Protokoll om at hovedtariffoppgjøret 2020 er utsatt til høsten**

- Hovedtariffavtaler videreføres til 15. september 2020.
- Frontfagsoppgjøret utsatt. Ny oppstart 3. august.

## **Fellesuttalelse fra de sentrale partene i staten om lokalt partssamarbeid**

- Oppfordrer tillitsvalgte og virksomhetsledere til å mobilisere det konstruktive samarbeidet og finne gode løsninger sammen.

# Arbeidstid

## **Avtale mellom de sentrale partene i staten med bakgrunn i koronapandemien 2020. Gjelder til 30. april**

- Virksomheter som har samfunnskritiske funksjoner: Bl.a. redusert hviletid fra 11 til 8 timer, og utvidede rammer for overtidsarbeid
- For alle virksomheter: Bestemmelsen om kjernetid i fleksitidsavtalen settes ut av kraft i den foreliggende situasjonen.

## **Tilleggsprotokoll til Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten**

- Grensene for avregningsperiode suspenderes, i første omgang frem til 31. august 2020.
- Lokale parter bes finne løsninger slik at ansatte får kompensert arbeidet tid.

## En rekke lokale avtaler er inngått

- Utvidet rammer for overtid, utvidet rett til egenmelding, utvidelse rammer for administrative tilsetninger i midlertidige stillinger

# Ferie

## Allerede avtalt ferie:

- Ansatte kan ikke kreve å få flytte avtalt ferie pga. at man ikke får reist på hytta eller til utlandet. Men, det er fullt mulig å spørre, opp til arbeidsgiver å avgjøre.
- Arbeidsgiver kan endre ansattes avtalte ferie «hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger», jf. ferieloven § 6 (3)
- Skal først drøftes med den ansatte.
- Dersom arbeidsgiver endrer avtalt ferie kan den ansatte kreve erstatning for evt. merutgifter som følger av endringen.
- Ved enighet mellom den enkelte ansatte og arbeidsgiver, kan avtalt ferie flyttes. Parat anbefaler at medlemmer viser fleksibilitet ved ferieuttak.

## Ferie som ennå ikke er avtalt

- Før ferie fastsettes skal den drøftes med den ansatte eller dennes tillitsvalgte.
- Dersom det ikke oppnås enighet bestemmer arbeidsgiver.

Men:

- Krav på tre uker sammenhengende i løpet av perioden 1. juni – 30. sept.
- Underretning senest 2 måneder før, såfremt ikke særlige grunner er til hinder for dette.
  - Situasjonen landet er i må nok regnes som særlig grunn.
- Arbeidsgiver kan oppfordre til at ansatte tar ut ferie
- Fleksibilitet, fleksibilitet, fleksibilitet...

# Utenlandsreiser

- Arbeidsgiver kan ikke nekte deg å reise til utlandet (eller på hytta) i ferien din.
- Helsepersonell er pålagt forbud mot å reise til utlandet av Regjeringen
- Men dersom du reiser til utlandet i strid med UD's reiseråd og vet at konsekvensene er at du må i karantene ved retur og derfor ikke kan oppfylle arbeidsplikten, kan dette vurderes som et brudd på tjeneste- og lojalitetsplikten.



# Fleksitid

- Kjernetiden i fleksitidsavtalen er fjernet, i første omgang til 30. april
- Grensene for avregningsperioder for fleksitidstimer er suspendert, i første omgang frem til 31. august.
- Lokale parter oppfordres til å finne gode løsninger som medfører at medarbeiderne får kompensert arbeidet tid
- Uttak av opparbeidet fleksitid må avtales mellom den enkelte ansatte og arbeidsgiver. Arbeidsgiver kan ikke ensidig beslutte når fleksitid skal avvikles.

# Endrede oppgaver – omdisponering

- Arbeidsgiver kan ikke ensidig beslutte at en ansatt skal arbeide for en annen etat enn den vedkommende har arbeidsavtale med.
- Arbeidsgiver kan låne ut ansatte til andre etater for avgrensede perioder, men dette må være basert på frivillighet.
- Arbeidsgiver kan tilsette ansatte som får permisjon fra egen etat, i midlertidige stillinger. Slike ansettelse kan gjøres administrativt.
- Nye oppgaver i egen etat følger vanlige regler. Arbeidsgiver kan pålegge andre oppgaver så lenge dette skjer innenfor stillingens grunnpreg. Endrede arbeidsoppgaver skal drøftes på forhånd.
- Eventuelt lønnstilskudd (fast eller midlertidig) for å utføre andre oppgaver for egen etat, skal være hjemlet i hovedtariffavtalen, i første rekke HTA 2.5.3.