

Ny offentlig tjenestepensjon

8

Høy temperatur om særaldersgrenser

Arbeidsmiljøundersøkelse i staten

Stor arbeidsglede, godt arbeidsmiljø og stort engasjement for jobben ifølge Statsansatteundersøkelsen 2018.

12

Et arbeidsliv i endring

Digitalisering, et grønt skifte, økende helseutgifter, globalisering. Vi må lære nytt, henge med og omstille oss.

16

Statens vegvesen: Den store biljakten

Medarbeidere fra Vegvesenet, Arbeidstilsynet og Politiet bidrar til å øke sikkerheten på norske veier.

32



Kommentar fra
spesialrådgiver i Parat,
Odd Jenvin-Steinsvåg

Bryr arbeidsgiver seg om hva du mener?

Stortinget fatter noen ganger vedtak som går på tvers av hva vi mener, men vi stemmer ved valg og har mulighet til å påvirke stortingsflertallet og beslutningene Stortinget fatter.

Folk flest tar det som en selvfølge at vi skal bli hørt og sett når politikere fatter beslutninger på vegne av oss alle. Hvorfor er det da slik at enkelte mener det er mindre viktig å høre hva ansatte mener når arbeidsgiver skal ta beslutninger som angår ansattes arbeidssituasjon?

Demokrati på arbeidsplassen er et viktig kjennetegn for det norske arbeidslivet. Hovedavtalen i staten setter et rammeverk for bedriftsdemokratiet i statlige etater. Ansattes rett til å bli hørt og involvert i

beslutninger som angår egen arbeidssituasjon, er en grunnleggende rettighet.

Hovedavtalen i staten skal reforhandles, og en ny hovedavtale skal være på plass innen 1. januar 2020. Signalene fra statlige arbeidsgivere er at ansattes rettigheter knyttet til involvering og medbestemmelse må begrenses. Det argumenteres med at dagens medbestemmelsesordninger begrenser statlige etaters mulighet til rask omstilling og endring.

For Parat er det viktig at ansattes rett til medbestemmelse videreutvikles, ikke svekkes. Etter vårt syn er involvering og medbestemmelse viktige forutsetninger for at statlige virksomheter skal kunne levere på samfunnsoppdraget. Det er gjennom tillit og forpliktende samarbeid mellom ansatte og arbeidsgiver vi finner fram til gode og framtidsrettede løsninger.

parat

Utgis av: Parat
- en arbeidstakerorganisasjon i YS

Parat,
Boks 9029 Grønland,
0133 OSLO

www.parat.com

Besøksadresse: Lakkegata 23
Telefon: 21 01 36 00
Teleaks: 21 01 38 00
E-post: post@parat.com

ISSN 2535-3276

Ansvarlig redaktør: Trygve Bergsland
Mobil: 905 85 639
E-post: trygve.bergsland@parat.com

Leder: Vegard Einan
Mobil: 481 29 392
E-post: vegard.einan@parat.com

Forsidefoto: Torbjørn Kjosvold/Forsvaret/iStock.
Avbildet: Politi, soldat og brannkonstabel er ikke identifisert.
Alle illustrasjonsbilder i bladet som ikke er kreditert er levert av iStock.

Redaksjonen avsluttet: 18.02.2019
Materiellfrist neste nr: 24.05.2019

Layout:
07 Media, avd. Moss
www.07.no
Telefon: 22 79 95 00

Trykk: Ålgård Offset AS
www.a-o.no
Telefon: 51 61 15 00



Dette produktet er trykket etter svært strenge miljøkrav og er svanemerket, CO₂-nøytralt og 100 prosent resirkulerbart.



PRESSENS
FAGLIGE UTVALG

**Vi arbeider etter
Vær Varsom-plakatens regler
for god presseskikk.**

Den som mener seg rammet av urettmessig publisering, oppfordres til å ta kontakt med redaksjonen. Pressens Faglige Utvalg (PFU) er et klageorgan oppnevnt av Norsk Presseforbund som behandler klager mot mediene i presseetiske spørsmål.

Adresse: Rådhusgt 17
0158 Oslo
Tlf: 22405040
E-post: pfu@presse.no

presse.no

2 Kommentar

4 Oversikt over hvem som hjelper deg i statsrelaterte spørsmål

5 Småstoff

8 Debatt om særaldersgrensene i ny tjenestepensjon

12 Arbeidsmiljøundersøkelse i staten

14 Norwegian-saken i Stortinget

16 Et arbeidsliv i endring

20 Aktive Parat

23 Internasjonalt arbeid

24 Taxfreeføljetongen forlenges med ny utredning

28 Vektene etterlyser bedre rettsvern

31 Outsourcing av bistand

32 Den store biljakten

36 Parat informerer

38 Spørsmål og svar

40 Kryssord og hjernetrim

42 Parats leder

Statens vegvesen:

Den store biljakten

Det er aksjonsuke på Bergerønnen kontrollstasjon ved riksvei 3 mellom Alvdal og Tynset. Medarbeidere fra Vegvesenet, Arbeidstilsynet og Politiet har satt hverandre stevne i fire dager.



32

Kristin Trøen. Foto: Gorm K. Gaare.

Debatt om særaldersgrensene i ny tjenestepensjon

Regjeringen og partene i arbeidslivet er enig om en ny offentlig tjenestepensjon (OTP) og at den skal innføres fra 2020. Men ett punkt i utredningen er uavklart og skaper høy debattertemperatur: Det er særaldersgrensene.



8

Foto: Torbjørn Kjosvold/Forsvaret/iStock.



Foto: Torbjørn Tandberg.

12

Arbeidsmiljøundersøkelse i staten

Ansatte melder om stor arbeidsglede, godt arbeidsmiljø og stort engasjement for jobben ifølge Statsansatteundersøkelsen 2018.



16

Et arbeidsliv i endring

Norges framtid finnes inne i hodene våre. Et arbeidsliv i endring, digitalisering, et grønt skifte, økende helseutgifter, globalisering. Alle utfordringer synes å peke mot å lære nytt, henge med og omstille oss.



28

Foto: Gorm K. Gaare.

Vektene etterlyser bedre rettsvern

Her er noen avisoverskrifter fra årets to første uker: Truet vektere ved kjøpesenter. Vektene havnet i slagsmål med personer med jernstenger. Beruset mann tatt hånd om av politiet etter å ha slått ned en vokter.

Hjelp når du trenger det i staten

Trenger du hjelp med spørsmål knyttet til lønn, tariff, arbeidsforhold, medlemskap og kontingent, kan du nå enten kontakte din tillitsvalgte eller hovedtillitsvalgte, eller du kan ta direkte kontakt med de i Parat som har spesialisert seg på statsansattes rettigheter. Kontakt gjerne ditt nærmeste regionkontor først, så veileder de deg videre. På disse sidene finner du kontaktinformasjon til ansatte i Parat med spesialkompetanse på avtaler og lovverk knyttet til statsansatte. Husk at du alltid kan kontakte oss på 21 01 36 00 eller medlem@parat.com.

parat

parat.com

Oslo

Lakkegata 23
post@parat.com

Forhandlingsavdelingen



Odd Jenvin-Steinsvåg
Spesialrådgiver
ojs@parat.com
934 45 242



Victoria Krefting Rynning
Forhandler
victoria@parat.com
996 91 935

Juridisk avdeling



Annbjørg Nærdal
Advokat
annbjorg.nardal@parat.com
918 77 711

Region Nord – Tromsø

Grønnegata 3
E-post: nord@parat.com



Bjarne Rohde
Rådgiver
bjarne.rohde@parat.com
993 07 930

Region Øst – Oslo

Lakkegata 23
E-post: ost@parat.com



Bjørn Are Sæther
Nestleder regionavdelingen
bjorn.are.sether@parat.com
959 77 054



Truls Bjørhei
Rådgiver
Truls.Bjorhei@parat.com
456 03 093



Ståle Botn
Rådgiver
stale.botn@parat.com
476 16 392



Nathalie Gullager
Rådgiver
nathalie.gullager@parat.com
482 84 449

Region Sør – Tønsberg

Grev Wedelsgt. 12
E-post: sor@parat.com



Unn Kristin Johnsen
Rådgiver
unn-kristin.johnsen@parat.com
934 80 218

Region Sør – Kristiansand

Vestre Strandgt. 42
E-post: sor@parat.com



Marianne Hårtveit
Rådgiver
marianne.haartveit@parat.com
971 67 293

Region vest – Bergen

Strandgaten 1
E-post: vest@parat.com



Kåre Kvalvåg
Leder regionavdelingen
kaare.kvalvaag@parat.com
951 07 741



Ketil Mæland-Johansen
Advokat MNA
ketil.maeland-johansen@parat.com
982 55 809



Laila Sæterdal
Rådgiver
laila.saterdal@parat.com
481 84 995



Jørgen Dræge
Rådgiver
jorgen.draege@parat.com
404 54 606

Region Midt – Trondheim

Kjøpmannsgata 25
E-post: midt@parat.com



Bente Hermanstad
Rådgiver
bente.hermanstad@parat.com
915 90 708



Anita T. Rosmæl
Rådgiver
anita.rosmal@parat.com
936 15 942

Mørkhudet vikar «frosset ut»

En svensk, mørkhudet helsefagarbeider ble diskriminert på grunn av hudfarge da hun skulle vikariere på Lille Tøyen sykehjem i Oslo. Nå har hun fått oppreisning.

Kvinnen ble ansatt gjennom et vikarbyrå hyret av sykehjemmet. Men da kvinnen møtte opp og kolleger og ledelsen så at hun var mørkhudet, ønsket sykehjemmet en annen vikar. Det framkommer i en e-post sendt til vikarbyrået hvor de etterspør «etnisk norske» vikarer og begrunner det med at beboerne blir stresset når «når nye ansatte som ikke ser norske ut er på jobb». Etter at hun ikke fikk fortsette i jobben, bestemte kvinnen seg for å ta saken via sin fagforening. Etter tre år har hun fått 80 000 kroner i erstatning og en beklagelse fra Oslo kommune. @NTB



Berlin gjør kvinnedagen til offisiell fridag

Tysklands hovedstad og delstat Berlin har erklært at den internasjonale kvinnedagen 8. mars skal være en offisiell fridag for delstatens innbyggere.

Forslaget ble vedtatt av et flertall av Berlins delstatsforsamling januar 2019, og hovedstadsregionen ble med det den første av Tysklands 16 delstater til å markere kvinnedagen på denne måten. Vedtaket trer i kraft allerede i år. Berlins departement for industri og handel anslår at innføringen av fridagen vil redusere byens produktivitet med 0,3 prosent. @NTB



Pensjonsalderen i staten heves til 72 år

Den alminnelige aldersgrensen i staten heves til 72 år i den nye borgerlige regjeringsplattformen. I tillegg skal antall ansatte i statsforvaltningen være lavere i 2021 enn i 2017, heter det i en melding på Høyres hjemmeside. @NTB

Fattige nordmenn presses ut av arbeidslivet

Etter å ha kartlagt 1,1 millioner mennesker født i Norge er ikke forskerne i tvil om at innvandrere har skjovet fattige norskfødte ut av arbeidslivet.

Ifølge rapporten, som er bestilt av arbeid- og sosialminister Anniken Hauglie (H), har den historisk høye innvandringen til Norge svekket jobbmulighetene for norskfødte som vokste opp i fattige familier, sammenlignet med dem som kommer fra velstående familier.

– Våre funn viser at svaret på dette spørsmålet er et klart «ja», skriver forskerne ved Frisch-senteret i rapporten «Immigrasjon og sosial mobilitet» omtalt av Aftenposten. @NTB



BTTE til 4IRE



Gapet mellom kvinner og menn øker

Forskjellen mellom menns og kvinners utdanningsnivå øker, og i mange kommuner er andelen høyt utdannede kvinner mer enn dobbelt så stor som andelen menn.

For begge kjønn har det vært en jevn økning i andelen med høyere utdanning de seneste årene, viser Statistisk sentralbyrås indikator for kjønnslikestilling. Andelen menn med høyere utdanning var 29,5 prosent i 2017, mens andelen kvinner var 37,2 prosent på landsbasis.

På tross av dette er indikatoren som måler forholdet mellom menn og kvinners utdanningsnivå, den indikatoren som tydeligst har endret seg i negativ retning i perioden 2008 til 2017. Dette skyldes at forskjellen mellom menn og kvinner stadig øker til kvinners fordel. I 2017 hadde kvinner høyere utdanningsnivå enn menn i alle landets kommuner. @NTB



Tilsyn: lovbrudd hos åtte av ti

Arbeidstilsynet har funnet lovbrudd hos åtte av ti virksomheter i overnattings- og serveringsbransjen på Vestlandet i kontroller de siste årene.

Ifølge NRK omfatter statistikken både store og små lovbrudd. Den er basert på 942 kontroller siden 2015. De vanligste bruddene er mangelfulle arbeidsavtaler, at de ansatte ikke får overtidbetalingen de har krav på, uforsvarlig arbeidstid og manglende HMS-opplæring. @NTB



Flest midlertidig ansatte ved universitetene i Oslo og Bergen

23 prosent av de vitenskapelig ansatte ved universitetene i Oslo og Bergen har kun en midlertidig stilling. Andelen i arbeidslivet generelt er 9 prosent, viser tall hentet fra Statens database for høyere utdanning, samlet av Forskerforbundet høsten 2018.

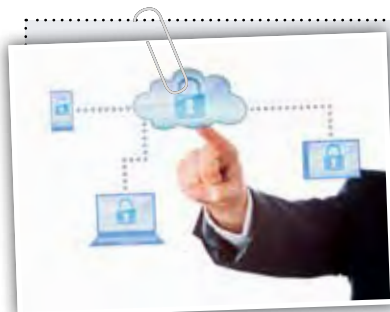
Mens andelen midlertidig ansatte i arbeidslivet generelt er 9 prosent, er andelen dobbelt så høy, 18,3 prosent, blant vitenskapelig ansatte i akademien og altså klart høyest ved de største universitetene i landet, skriver Klassekampen. @NTB



EU vingeklipper nytt arbeidsbyrå

EUs medlemsland går inn for et europeisk arbeidsbyrå med mindre slagkraft enn det EU-kommisjonen opprinnelig så for seg.

EUs arbeidsministre kom før jul fram til et felles standpunkt i forhandlingene om det nye byrået, som går under forkortelsen ELA. Enigheten bærer preg av betydelig skepsis til de ideene EU-kommisjonen først la fram. Norge skal i utgangspunktet bli med i det nye byrået, og forslaget har vært omdiskutert også her. Frykten i både Norge og andre land har vært at byrået skal få overnasjonal makt for mer effektivt å kunne holde europeiske bedrifter i ørene. @NTB



Regjeringen vil bruke halv milliard på IT-sikkerhet

Regjeringen setter av 497 millioner kroner til styrket IT-sikkerhet gjennom en ekstra-bevilgning til Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) som et resultat av ny strategi.

Bevilgningen skal brukes på nye sensorer som skal plasseres i Forsvarets datanettverk. Modernisering av sensorsystemene skal bidra til å oppdage ukjente trusler ved å koble sammen informasjon fra ulike kilder og automatisk analyse. @NTB

18 prosent flere ledere, men færre ansatte

I kjølvannet av regjeringens avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform (ABE) i 2015 har Folkehelseinstituttet kuttet 200 ansatte, men fått 13 nye ledere.

Ifølge informasjon Dagsavisen har fått fra instituttet, har ABE-kuttene medført at FHI har gått fra å ha 1170 ansatte ved inngangen i 2016 til 970 ansatte i dag.

I samme periode har de imidlertid gått fra å ha 71 til å nå ha 84 lederstillinger, drøyt 18 prosent flere.

Det er også blitt 80 prosent flere FHI-ledere med millionlønn på de tre årene. Fra 16 FHI-lederne med lønn på over én million kroner i 2015 til 29 millionlønnede i dag. @NTB



Norge uten egen bærekraftsplan for fjerde år på rad

Norge har aldri fått på plass en egen handlingsplan for FNs bærekraftsmål, mens Sverige, Danmark og Finland har en nasjonal handlingsplan for bærekraftmålene.



FNs BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål omfatter blant annet handling for å forhindre klimændringer, sikre likestilling, utdanning og skikkelige arbeidsvilkår, bekjempe ulikhet og stoppe fattigdom innen 2030. Til sammen er det 17 mål på listen. Generalsekretær Anne Cathrine da Silva i FN-sambandet i Norge mener det handler om sviktende troverdighet når Norge har så mye oppmerksomhet på dette internasjonalt, men mangler en plan på hjemmebane. @NTB

Ingen slanking i regjeringen

Regjeringen skulle slankes, og byråkratiet skulle reduseres. Det skulle bli færre statsråder, færre departementer, færre statssekretærer og færre politiske rådgivere. Regjeringsapparatet skulle slankes, og byråkratiet avbyråkratiseres.

Likevel har den nye regjeringen Solberg rekordmange statsråder, statssekretærer og politiske rådgivere. Antallet statssekretærer og politiske rådgivere er ny rekord med 93 utnevnelser. I tillegg kommer apparatet rundt disse posisjonene som også

kan bli utvidet, som for eksempel presse- og kommunikasjonsfolk, rådgivere og andre som jobber i forvaltningen i regjeringsapparatet, skriver Aftenposten. NHO-foreningen Abelia frykter mer byråkrati og mindre handlekraft.



Statsministeren tar selfie med statsrådskollegiet. Foto: Hans Kristian Thorbjørnsen, Høyre



Foto: Forsvaret

Kvinner i forsvaret bryter tausheten

Kvinner i forsvaret har lenge tiert om seksuell trakassering. Nå snakker de ut.

– Det avdekkes en kultur og holdninger vi tar sterk avstand fra, sier Johan Hovde som er leder av Parat forsvar.

Sjefsforsker ved Forsvarets forskningsinstitutt, Frank Brundtland Steder, har forsket på kvinners situasjon i Forsvaret i en årrekke. Han sier til Forsvarets Forum at det i aller høyeste grad finnes historier om seksuell trakassering, maktmisbruk og overgrep i forsvaret.

– Problemet er nok større enn man vil innrømme, sier han til magasinet. Kilde: Parat24

Einar Kaldhol ny leder i Parat politiet.

Einar Kaldhol jobber i Vest politidistrikt i Bergen og rykker opp fra nestleder til leder. Tidligere leder i Parat politiet, Unn Kristin Olsen, ble i november 2018 valgt til nestleder i Parat og fratrær dermed sitt lederverv i Parat politiet.

Kaldhol sier han gleder seg til å fortsette det gode arbeidet som Unn Kristin har gjort. – Vi er inne i en veldig spennende periode for politiet, og jeg går til oppgaven med stor iver. Jeg er også veldig glad for at Cecilie Pukstad har sagt ja til å tre inn som frikjøpt nestleder, sier Kaldhol.



Leder for Parat i Politiet, Einar Kaldhol. Foto: Vetle Daler.

Kilde: Parat24



*Politi, forsvar og brannmannskap
er eksempler på yrker med
særaldersgrenser. Foto: Torbjørn
Kjosvold/Forsvaret/iStock.*

Debatt om særaldersgrensene i ny tjenestepensjon

Regjeringen og partene i arbeidslivet er enig om en ny offentlig tjenestepensjon (OTP) og at den skal innføres fra 2020. Men ett punkt i utredningen er uavklart og skaper høy debattertemperatur: Det er særaldersgrensene.

Av: Sverre V. Bjørnholt

Særaldersgrensene gjelder for arbeidstagere som er ekstra sikkerhetsutsatte eller står i stillinger med sterk slitasje og belastninger. De har lavere aldersgrense enn den normale. I staten er normalgrensen 70 år. – Vi har relativt få medlemmer i Parat med særaldersgrenser. Men det er en viktig sak for dem det gjelder. I vår organisasjon er det hovedsakelig ansatte i sykepleien, politiet og forsvaret, samt noen andre enkeltmedlemmer som er i jobber med særaldersgrenser, sier Parat-advokat Andreas Moen.

Omstridt ordning

Mange har tatt til orde for at ordningen med særaldersgrenser og plikten til å gå av bør skrotes. I Aftenposten het det for et år siden «*at slike spesielle privilegier for enkelte yrkesgrupper ikke lar seg forsvare*». Redaktørene mente at dette var en altfor stor økonomisk belastning for det offentlige, og at særpensjonsordningen ikke fulgte regjeringens ønske om at folk burde stå lenger i arbeidslivet.

I mars i fjor sluttet partene i arbeidslivet seg til utredningen for den nye offentlige tjenestepensjonen, der også spørsmålet

om særaldersgrenser inngår. I den underliggende rapporten står det at «*med en ny fleksibel pensjonsløsning for ansatte i offentlig sektor er det nødvendig å endre pensjonsreglene for personer med særaldersgrense*».

Komplekst

Parat-advokaten forklarer hva endringene går ut på. – Det som skal gjøres er komplekst og har stor betydning for dem det gjelder. Derfor er det nødvendig med ytterligere utredning. Det er forskjellige særaldersgrenser: 60, 63, 65 og 68 år, og det gjelder en del yrkesgrupper som har arbeidet, arbeider eller skal arbeide innenfor særaldersreglene. Det skal gjøres nødvendige grensdragninger for å få til en god overgang til det nye pensjonssystemet, slik at ansatte får beholde opparbeidede rettigheter innenfor tilstrekkelige rammer, sier Moen.

– *Hva kommer til å skje med særaldersreglene?*
– De vil ikke bli fjernet, slik noen har ønsket. Det vil også i framtiden være behov for særaldersgrenser. Men dagens ordning trenger en revisjon. Det er ikke sikkert at alle som i dag har særaldersgrense, vil beholde den. Og ved en modernisering av regelverket vil

» *Særaldersreglene vil ikke bli fjernet, slik noen har ønsket. Det vil også i framtiden være behov for særaldersgrenser. Men dagens ordning trenger en revisjon. Det er ikke sikkert at alle som i dag har særaldersgrense, vil beholde den.*

Parat-advokat Andreas Moen



Særaldersgrensene vil ikke bli fjernet, men en revisjon er nødvendig, mener Parat-advokat Andreas Moen. Foto: Bente Bjercke.



Parat organiserer flere grupper innen politiet. Foto: iStock.

kanskje yrkesgrupper som i dag er utenfor, bli innlemmet i særaldersgrensene. Det er heller ikke sikkert at det blir dagens grenser som blir gjeldene, sier Moen.

Prosessavtale

De siste bitene i den nye avtalen er nå på forhandlingsbordet og vil bli diskutert i tiden framover. I forbindelse med dette arbeidet vedtok departementet og partene i slutten av november i fjor en prosessavtale.

Den angir ifølge Arbeids- og sosialdepartementet tidsplanen for å få en nødvendig framdrift i forhandlingene, slik at de forskjellige uavklarte elementene kommer på plass.

Hovedtrekkene for det som er ferdigforhandlet, er at de som er født før 1963 beholder dagens ordninger. For alle med aldersgrense 60 år og som har mindre



Arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie har satt frist til henholdsvis 1. oktober og 1. november for prosessen som skal gi en langsiktig pensjonsløsning for personer med særaldersgrenser. Foto: Jan Richard Kjelsrup/ASD.

enn ti år igjen til dagens aldersgrenser, er det enighet om å videreføre dagens bruttoordning.

Partene er enig om følgende: «Personer som 01.01 2020 har ti eller færre år til

særaldersgrense, skal sikres ordninger som gjør at de ikke kommer dårligere ut enn hvis dagen ordning, inkludert 85-årsregelen, videreføres.»

Fleksibel modell?

Det er foreløpig uavklart hva som bør bli retningslinjene for dem som har aldersgrense 63, 65 eller 68 år. Men det er klart at ordningen for disse må tilpasses den nye tjenestepensjonsmodellen, «påslagsmodellen», og det er foreslått at den kan tas ut fleksibelt fra fylte 62 år.

Personer som har mer enn ti år til særaldersgrensen, skal ha regler som sikrer pensjonsnivået og ikke innebærer økte kostnader sammenlignet med dagens regler. Mulige tilpasninger kan for eksempel være en forhøyet opptjeningssats, videreføring i bruttoordningen med mer. Ulike årskull og ulike aldersgrenser kan ha ulike regler, heter det i prosessavtalen.

Ifølge arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie og partene skal det legges opp til en todelt prosess framover for å legge til rette for den langsiktige lønsningen og for gjenstående sikrings- og overgangsordninger.

Første fase skal være ferdig innen 1. oktober i år og være en utredning som skal legge grunnlag for en avtale mellom partene. Mens den andre fasen har som mål å avtale en langsiktig pensjonsløsning for personer med særaldersgrenser, samt gjenstående sikrings- og overgangsordninger. Her har departementet og partene satt fristen til 1. november. I fase to er Oslo kommune invitert som observatør.

Avgangsplikt fjernes?

I dagens avtaler om særalder plikter man å gå av ved første månedsskifte etter oppnådd pensjonsalder. Trolig vil dette punktet bli fjernet i den nye pensjonsavtalen. Det gjelder også den såkalte 85-årsregelen. – Når alder og opptjeningsår i Statens pensjonskasse når 85 år, kan den ansatte gå av tre år før sin pensjonsalder.

For å sikre at avtalen kan innføres fra 1. januar neste år, er det allerede foreslått endringer i lovverket som gjøre at ansatte født i 1963 og med særaldersgrense 60 år blir dekket av de endringer som skal innføres. Dette sikrer at dagens regler med at disse kan gå av når de er 57 år, fortsatt gjelder.

Proposisjonen må legges fram senest 10. april i år og vedtas av Stortinget før sommeren, heter det i dokumenter fra departementet.

Med ønske fra myndighetene om at folk skal stå lenger i arbeid, vil dagens ordning med særalderspensjon etterhvert slå svært dårlig ut for folk flest. Ansatte som er under denne ordningen, kan ikke lenger gå av tidlig og være garantert høy pensjon livet ut, hevder flere pensjonsekspertene. ■

Ny offentlig pensjon

Ny offentlig tjenestepensjon kom på plass i 2018, der partene i arbeidslivet, sammen med regjeringen, framforhandlet en avtale som nå gjør det lønnsomt å stå lenge i jobb.

Av: Trygve Bergsland

Offentlig ansatte har fått en AFP-ordning som er lik den i privat sektor. Offentlig ansatte kan etter nye bestemmelser jobbe etter 62 år med fleksibelt uttak av AFP, og ny tjenestepensjon gir også pensjonsopptjening i alle år fram til 75 år, i motsetning til tidligere ordning der offentlig ansatte ikke fikk noe igjen for å jobbe mer enn 30 år.

Det skal lønne seg å jobbe

Avtalen sikret i tillegg en såkalt betinget tjenestepensjon som gir rett til et livsvarig tillegg i folketrygden for dem som ikke har rett til ordinær AFP. – Ansatte i offentlig sektor blir nå belønnet for å jobbe lenger. Det nye systemet gjør at man ikke mister opptjeningsår, og det belønner lange yrkeskarrierer, fastslo arbeidsministeren den gangen.

Partene har også vært opptatt av at offentlig ansatte ikke skal tape på å bytte jobb til privat sektor mot slutten av karrieren, slik det var tidligere.

Avtalen sikrer at ansatte i offentlig sektor ikke må jobbe lenger enn dem i privat sektor for å veie opp for de såkalte levealdersjusteringene. Tidligere måtte unge ansatte i offentlig sektor jobbe nesten to år lenger enn unge i privat sektor for å oppnå samme pensjon. Denne forskjellen er nullet ut.

Pensjonsberegninger

Det er gjort ulike pensjonsberegninger basert på yrker, lønnsnivå og alder. Her er noen eksempler på hvordan dagens nye avtale slår ut for den enkelte:

- En adjunkt født i 1963 vil få 67 prosent av sluttlønnen sin ved å gå av som 67-åring, 54 prosent ved å gå av som 62-åring og 84 prosent ved å stå i jobb til 70 år.
- En adjunkt født i 1973 får 62 prosent av sluttlønnen sin i pensjon ved 67 år, 47 prosent av lønnen som 62-åring og 77 prosent av lønnen ved å stå til jobb til 70 år.
- En barnehageassistent født i 1963 vil få 72 prosent som 67-åring, 59 prosent som 62-åring og 86 prosent av lønnen som 70-åring.
- En barnehageassistent født i 1973 vil få 68 prosent som 67-åring, 53 prosent som 62-åring og 81 prosent av lønnen som 70-åring.
- En toppleder født i 1963 vil få 79 prosent av sluttlønnen i pensjon ved 67 år, 57 prosent ved 65 år og 93 prosent som 72-åring.
- En toppleder født i 1973 vil få 73 prosent av sluttlønnen i pensjon ved 67 år, 52 prosent ved 65 år og 85 prosent som 72-åring.



Statssekretær i Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Aase Marthe Horrigo, sier arbeidsgiver har en plikt til å hindre, forebygge og håndtere mobbing og trakassering. Foto: Torbjørn Tandberg.

Arbeidsmiljøundersøkelse i staten

Ansatte melder om stor arbeidsglede, godt arbeidsmiljø og stort engasjement for jobben ifølge Statsansatteundersøkelsen 2018. Statssekretær i Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Aase Marthe Horrigo, sier kompetente og engasjerte medarbeidere er deres viktigste ressurs.

Av: Marte Frimand

Horrigo mener undersøkelsen gir et godt utgangspunkt for omstilling og endring. Undersøkelsen er laget av Difi på oppdrag fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og gjennomføres blant statsansatte hvert tredje år. 5232 topp-

ledere, mellomledere og medarbeidere i staten har deltatt i undersøkelsen.

Glede og engasjement

Åtte av ti som deltok i undersøkelsen, melder at de opplever arbeidsglede, og at de har et godt sosialt arbeidsmiljø. Hele

ni av ti opplever at de får støtte og hjelp i arbeidet fra sine kolleger dersom de trenger det.

Ansatte melder om høyt engasjement og at de får brukt kompetansen i jobben. De er tilfreds med varierte arbeidsoppgaver,

har stor frihet i måten de løser oppgavene på, og føler seg faglig utfordret.

Gode på inkludering

Tre av fire ansatte opplever at forskjellighet respekteres, og drøyt halvparten mener deres virksomhet viser særlig stor aksept for mangfold. – Regjeringen har høye ambisjoner for et mer inkluderende arbeidsliv, og vi ønsker at staten skal gå foran som et godt eksempel. Derfor er jeg glad for de tallene, sier Horrigmo.

Hun sier 13 prosent av lederne som har ansatt nye medarbeidere det siste året, oppgir at de har ansatt personer med hull i CV-en. 11 prosent sier de har ansatt personer med nedsatt funksjonsevne.

Mobbing forekommer

Mobbing og trakassering er for første gang tema i Statsansatteundersøkelsen. Nærmere ni prosent sier at de har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste tolv månedene. To prosent svarer at de har opplevd seksuell trakassering. – Disse tallene er for høye, og slik skal vi ikke ha det. I staten har vi nulltoleranse for mobbing og trakassering, og arbeidsgiver har en plikt til å hindre, forebygge og håndtere mobbing og trakassering, sier Horrigmo.

Hun påpeker at ansvaret ligger hos både hver virksomhet og den enkelte leder, men at KMD som ansvarlig for den statlige arbeidsgiverpolitikken også har et ansvar for å ta tak i dette. – Utfordringene vil nok variere fra virksomhet til virksomhet, men dette er noe alle må ta tak i. Dette handler om kultur, ledelse og arbeidsmiljø. Ansatte i staten skal oppleve en mobbefri arbeidshverdag, og varslingsrutiner skal være godt kjent i alle statlige virksomheter, sier hun.

Et stykke igjen digitalt

Ett av områdene som skårer lavest i undersøkelsen, er utnyttelse av mulighetene som ligger i den digitale utviklingen. Kun halvparten mener deres virksomhet er rigget for å nyttiggjøre seg disse mulighetene. Lederne oppgir at de ønsker å utnytte mulighetene som ligger i digitalisering, men undersøkelsen viser at det fortsatt er et stykke igjen før man er i mål på dette området.

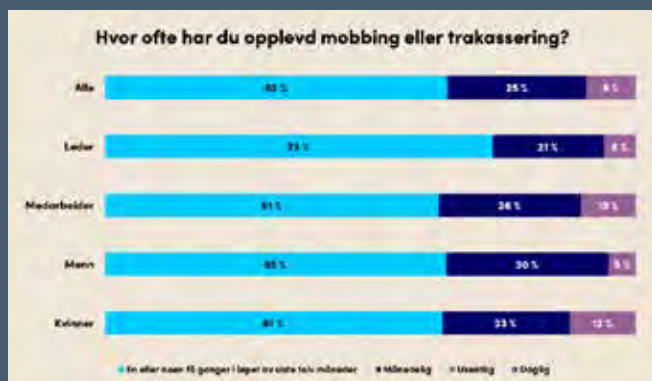
Omstillingsprosesser får også jevnt over lav skår. Drøyt én av tre opplever at deres ideer og ønsker ikke blir lyttet til i forbindelse med endringer. ■



Figur 1: Figuren viser de ulike indikatorene i Statsansatteundersøkelsen. Engasjement og gjennomføringsevne (mørkeblå) er fast med i undersøkelsen, mens de andre indikatorene er knyttet til henholdsvis egen arbeidssituasjon (lyseblå) samt mot kultur og arbeidsmåter i virksomheten (lilla).



Figur 2: Figuren viser andelen i ulike jobbfunksjoner som har svart «Helt enig» og «Enig» på spørsmålet «Jeg har gode muligheter til å utnytte min kompetanse (kunnskap, erfaring og ferdigheter) i jobben min».



Figur 3: Figuren viser hvor ofte de 8,6 prosentene har opplevd seg mobbet eller trakassert det siste året, fordelt etter leder/medarbeider og kjønn.

Norwegian-saken i Stortinget

Etter at Parat tapte saken om Norwegians arbeidsgiveransvar i Høyesterett, kommer forslag om å skjerpe loven opp i Stortinget. I løpet av de tre årene «Norwegian-saken» har versert for norske domstoler, har den blitt en sentral prinsippsak for norske arbeidstakerorganisasjoner.

Av: Tellef Øgrim

P Parat førte saken i Høyesterett, og for å vise hvor viktig saken er for hele arbeidslivet er i Norge, stilte YS, LO og Unio opp som partshjelpere.

Enstemmig dom

Motparten, de to Norwegian-selskapene Norwegian Air Norway AS og Norwegian Air Shuttle ASA (med NHO som parts-hjelper), hevdet at den eksisterende selskapsstrukturen i Norwegian-konsernet er nødvendig for å sikre en bærekraftig utvikling av konsernet «i et marked preget av bilaterale og multilaterale luftfarts-avtaler». Det gjelder også overdragelsene pilotene og kabinpersonalet.

Parat-siden, elleve piloter og kabinansatte, hevdet at morselskapet, Norwegian Air Shuttle ASA, er arbeidsgiver, ikke datterselskapene de er blitt overført til, fordi arbeidsgiveransvaret må ligge der den reelle arbeidsgiverfunksjonen utføres.

Høyesterett vendte tommelen ned. «Pilotene og de kabinansatte fikk ikke

medhold i sitt krav om at morselskapet var deres arbeidsgiver.»

Stortinget på banen

Under sakens gang, med Parat-seier i Asker og Bærum tingrett i 2015 og tap i Borgarting lagmannsrett i 2016, har det blitt hevdet gjentatte ganger i debatten at lovverket må endres dersom Parat til syvende og sist taper saken.

12. desember i fjor avsa høyesterettsdommer Henrik Bull den enstemmige dommen der Høyesterett ga Norwegian medhold. Et lite håp finnes likevel for de involverte pilotene og kabinansatte og for en samlet fagbevegelse. I dommen pekes det nemlig direkte på at lovgiver, det vil si Stortinget, må endre arbeidsmiljøloven dersom saken skal få et annet utfall.

Dommen av 12. desember viste direkte til en fem år gammel dom der Høyesterett skrev at «nye måter å organisere næringsvirksomhet på utfordrer arbeidsmiljølovens formål om å sikre trygge ansettelsesforhold». I lys av «gjeldende arbeidsgiverbe-

grep» må det imidlertid, ifølge Høyesterett, «være opp til lovgiver å avgjøre om det bør gis en slik regel som arbeidstakersiden her har argumentert for».

Innleie eller entreprise

Et kjernepunkt i saken var om organiseringen innebærer innleie eller entreprise (tjenesteleveranse). Høyesterett konkluderte med entreprise, ettersom det er den formelle arbeidsgiveren Norwegian Air Resources (NAR) som har ansvar for ledelsen og resultatet.

I et arbeidsdokument om saken skriver Parat at økt bruk av bemanningsentreprise «skaper avstand mellom de som utøver arbeidsinnsatsen og den virksomhet som driver virksomheten». «Denne avstanden forrykker balansen mellom partene i arbeidslivet», står det i notatet.

Parats synspunkt er at bemanningsentreprise bør begrenses til «tilfeller der den formelle arbeidsgiver driver en selvstendig virksomhet og leverer en selvstendig tjeneste».



Parat-advokat Christen Horn Johannessen i Høyesterett. Foto: Trygve Bergsland.

Norwegian-modellen, som ifølge Høyesterett ligger innenfor gjeldende rett, vil ifølge Parat skape en helt ny hovedregel i Norge. Dermed bar det også rett ut i politikken for arbeidstakersiden etter at dommen falt. To dager senere var paratleder Vegard Einan og to advokater i møte med arbeidsministeren. Selv om ministeren ikke ga noe løfte om lovendring, sa begge sider at stemningen hadde vært god. Etter møtet i departementet var Einan på Stortinget.

Kurs for Stortinget

Der støtter både Ap, Sp og Rødt fagbevegelsen. Aps arbeidspolitiske talsmann, Arild Grande, understreket behovet for at arbeidstakere i framtiden kan forholde seg til sin reelle arbeidsgiver.

– Nå er det vår oppgave som lovgivere å få tydeliggjort i loven at den som faktisk er arbeidsgiver og som har styringsrett, også påtar seg de pliktene som følger med det, sier Grande til Parat 24.

Fra høyresiden er uttalelsene naturlig nok mer avmålte. Frp-representant Erlend

Wiborg, leder av Stortingets arbeids- og sosialkomité, sier selskaper må kunne «organisere seg på forskjellige måter». Samtidig gir et lite håp om at bekymringen for arbeidstakersiden også finnes til høyre i norsk politikk.

– Det som er viktig for oss, er at man skal ha én arbeidsgiver, og at den arbeidsgiveren man har også skal ha beslutningsmyndighet, sier Wiborg.

Krav om presiseringer i loven

Like før jul la de to SV-representantene Audun Lysbakken og Eirik Faret Sakariassen fram et forslag for Stortinget i håp om å få en presisering av arbeidsgiveransvaret i arbeidsmiljøloven. I lovforslaget skriver de at «dommens konklusjoner innebærer at rettigheter og ansvar i arbeidsmiljøloven ikke lar seg håndheve». Forslagsstillerne mener at lovgiverne bør stramme inn loven på en rekke punkter:

- hovedregelen om faste og direkte arbeidsforhold i norsk arbeidsliv
- sikre at den som har styringsrett, også har arbeidsgiveransvar

- styrke ansattes adgang til medbestemmelse
- hindre at arbeidsgiver kan organisere seg bort fra arbeidsgiveransvaret
- sikre effektive håndhevingsmekanismer og sanksjoner ved ulovlig innleie

Arbeids- og sosialkomiteen gjennomførte høring om lovforslaget 31. januar.

Regjeringen venter på utredning

Mye tyder imidlertid på at regjeringen, og dermed Stortingets flertall, ikke kommer til å gjøre seg opp noen mening i saken før utvalget som vurderer norsk luftfart, har avgitt sin utredning.

Utvalget skal innen 1. desember i år gi sin vurdering av hvordan norsk luftfart kan «videreutvikles på best mulig måte». Målet er å finne ut hvordan luftfarten kan høste fruktene av globalisering og økt konkurranse, inkludert «utilsiktede konsekvenser», som omfatter arbeidstakere, miljø og sikkerhet.» Her er både Parat og LO representert i utvalget. ■



Det viser seg at mange ikke vil delta i opplæringsaktiviteter i arbeidslivet og etter- og videreutdanning. Mange har lav utdanning og svake ferdigheter fra før, og motviljen mot påfyll øker med alder. En utfordring vi deler med andre land.

Et arbeidsliv i endring

Norges framtid finnes inne i hodene våre. Et arbeidsliv i endring, digitalisering, et grønt skifte, økende helseutgifter, globalisering. Alle utfordringer synes å peke mot en stor løsning; vi må omstille oss, lære nytt, henge med og omstille oss igjen.

Av: Tellef Øgrim

Klokken 09.15 den første februar tar en av Norges fremste økonomer ordet i et staselig rom i Kirkegaten 18 i Oslo sentrum.

Lederen for utvalget som skal hjelpe regjeringen å lese framtidens kompetanseutfordringer, med det utfordrende navnet Kompetansebehovsutvalget, leverer nøkternt sin årlige rapport om nasjonens framtidige kompetansebehov til kunnskapsminister Jan Tore Sanner.

– Det er for mange som kommer ut av grunnskolen med manglende kunnskaper, sier utvalgsleder Steinar Holden.

I underkant av 20 prosent av norske 15-åringer har ifølge rapporten ikke tilegnet seg grunnleggende ferdigheter som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning.

Han fortsetter med en kjent, om ikke mindre viktig advarsel.

– Det er altfor mange som ikke fullfører videregående utdanning.

Regn med endringer

Norsk arbeidsliv har høy produktivitet og høyt lønnsnivå. Framtiden vil føre til raske omstillinger der jobber blir borte og nye skapes.

– Alle må regne med endringer i arbeidsoppgaver og krav om å tilegne seg ny kompetanse hele livet.

”Alle må regne med endringer i arbeidsoppgaver og krav om å tilegne seg ny kompetanse hele livet.

Professor Steinar Holden

Professor Steinar Holden konstaterer at det er for mange som kommer ut av grunnskolen med manglende kunnskaper. Ifølge kompetansebehovsrapporten har i underkant av 20 prosent av norske 15-åringer ikke tilegnet seg grunnleggende ferdigheter som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning. Foto: NTB/Scanpix.



Derfor er det ifølge Holden særlig urovekkende at mange ikke vil delta i opplæringsaktiviteter i arbeidslivet og etter- og videreutdanning. Mange av disse har lav utdanning og svake ferdigheter fra før, og motviljen mot påfyll øker med alder. Selv om det ikke gjør det mindre alvorlig, deler vi denne trenden med andre land. Dessuten gir internasjonal mobilitet over landegrenser usikkerhet om framtidens tilgang på kompetanse.

Andelen innvandrere i befolkningen i aldre der det er vanlig å jobbe, er 20 prosent. – Usikkerhet om framtidig innvandring, i hvilken grad innvandrernes kompetanse vil bli brukt og videreutviklet i Norge, bidrar til betydelig usikkerhet om den framtidige kompetansetilgangen, skriver utvalget i rapporten.

Sanner takker for rapporten med litt selvskrut. – Rapporten viser at vi må forsterke det arbeidet vi allerede er i gang med. Jeg er glad for at dere peker på det vi er opptatt av, sier han.

Han blinker ut poenget med avhopperne fra videregående utdanning. Men legger til at pilene peker i riktig retning. Beregninger fra Utdanningsdirektoratet i

2018 viste at flere fullfører, og at flere går rett fra første til andre og andre til tredje klasse på videregående skole.

Kompetanseskille

Målet med den kommende reformen, som Sanner reiste land og strand rundt for å samle innspill til i 2018, er å sikre at flere står i jobb lenger, og at vi «vi ikke får et kompetanseskille i arbeidslivet».

Et betydelig antall råd, utredninger, rapporter og innspill lages i forbindelse med reformen. Kompetansopolitisk råd samler fagbevegelsen og NHO. Det nevnte Kompetansebehovsutvalget leverer årlige rapporter. Livsoppholdsutvalget har sett på finansiering av livsopphold for voksne i grunnskole og videregående opplæring.

En annen premissleverandør er SSBs Lærevilkårsmonitor, som viser at 45 prosent av sysselsatte mellom 22 og 66 år verken har deltatt i formell (offentlig godkjent) videreutdanning eller gått på kurs eller annen opplæring det siste året.

De store spørsmålene

Bakteppet for kompetansereformen er tett brodert med temaer som ofte behandles i den offentlige samtalen, og omfatter ikke minst både utfordringer knyttet til det

grønne skiftet, en stadig eldre befolkning, kunstig intelligens, robotisering og stordata.

En av Sanner og hans medarbeideres utfordringer er å knytte sammen et stort antall innspill og granskninger til konkret politikk i tide til neste års varslede stortingsmelding om kompetansereformen. En annen utfordring må det være å hindre at en annen av regjeringens store reformer spenner bein på kompetansearbeidet.

To tanker

I offentlige virksomheter arbeides det allerede hardt med digitalisering på mange felt. Nye systemer og moderne metoder for å levere tjenester til brukerne skal på plass. Men uten at det også brukes store ressurser på å heve medarbeidernes kompetanse vil vi vel ikke få maksimalt ut av tjenestene? Samtidig krever den store ABE-reformen i offentlige virksomheter at effektivitetsgevinster tas ut fra år én i form av kutt i budsjetter.

– *Hvordan skal regjeringen unngå at den ene reformen slår den andre i hjel?*

– Her må vi faktisk ha to tanker i hodet samtidig. Det blir ikke mer penger i årene som kommer. Vi er nødt til å prioritere, og vi er nødt til å få mer ut av de ressursene vi har. ABE-reformen er viktig for statlige



virksomheter. Den stiller forutsigbare krav til effektivisering i offentlig sektor. Det å investere i IKT og digitale prosesser er en måte vi kan skape bedre tjenester for innbyggerne samtidig som vi henter ut en gevinst, svarer Sanner.

Jobber som forsvinner, og kommer

I arbeidet med kompetansereformen har han flere ganger pekt på at den teknologiske utviklingen fører til at mange arbeidsoppgaver faller bort, og at nye oppgaver som krever annen type kompetanse, kommer til. Ifølge Kompetanse Norges Virksomhetsbarometer fra 2018 oppgir 40 prosent av bedriftene at de har et udekket kompetansebehov, har tapt kunder eller markedsandeler på grunn av kompetansebrist. (Kompetanse Norge er et direktorat

under Kunnskapsdepartementet og er sekretariat for viktige deler av reformen.)

Regionaliseringsspøkelset

KS' arbeidsgivermonitor fra 2017 viste at 13 av 14 fylkeskommuner i stor grad har behov for å utvikle den digitale kompetansen til sine medarbeidere.

NHO deltar sammen med med- og motparter i arbeidslivet i Sanners Kompetansepolitiske råd.

NHOs Rune Fosshaug sier til Parat-bladet at han er opptatt av at kompetansearbeidet i regionene ikke faller mellom stolene når en enda større reform, «Regionreformen», skal kaste rundt på den eksisterende fylkesstrukturen.

Tøffere konkurranse

Tidligere var nordmenn høyere utdannet enn jevnaldrende i de fleste andre land. Dette er ifølge myndighetene i ferd med å endre seg, og andre nasjoner har begynt å ta oss igjen. Ifølge kunnskapsministeren står vi i fare for å miste forspranget.

Arbeidet med den kommende stortingsmeldingen omfatter, foruten forskning og statistikk, en rekke innspillmøter fra nord til sør i landet.

Omstilling er ikke noe nytt, men tempoet i den teknologiske utviklingen og endringene i samfunnet kommer raskere enn før.

Automatisering og robotisering er et positivt framskritt for samfunnet, men endringene vil stille økende krav til kompetanse», skriver regjeringen.



Ordet kompetanse går igjen en rekke steder i regjeringserklæringen fra Granavolden Gjestgiveri. Statsminister Erna Solberg med sitt tallrike statsrådkorps demonstrerer her sin selfiekompetanse. Foto: Hans Kristian Thorbjørnsen/Høyre.

”Arbeidsplassen er kanskje den viktigste læringsarenaen. Parat vil gjennom flaggsaken bidra til å tilrettelegge for enda bedre læring.

Parat-leder Vegard Einan

Parat-leder, Vegard Einan, sier læring og utvikling i arbeidslivet og på arbeidsplassene er viktig for Norges framtid. Kompetanseoppbygging vil derfor få stor oppmerksomhet i Parat gjennom hele 2019. Foto: Bente Bjercke.



Og skulle vi ikke greie å omstille oss i takt med nye, raske endringskrefter, kan resultatet bli økt ledighet, utenforskap og ikke minst svikt i finansiering av velferdsstaten.

IT som akilleshæl

I en spørreundersøkelse fra 2017 sier én av tre nordmenn at deres IT-ferdigheter ikke er tilstrekkelig i jobben de har. Også blant høyt utdannede er det behov for påfyll. En undersøkelse fra Tekna (som organiserer personer med mastergrad eller mer innen teknologi og realfag) viser at tre av fire medlemmer mener de trenger en digital kompetanscheving.

Mispass i markedet

På spørsmål om hva som overrasket ham i arbeidet med årets kompetanserapport, peker Holden på et spesielt IKT-paradoks. Mens det er mangel på IT-kompetanse i norsk næringsliv, går samtidig IT-folk arbeidsledige.

– Det ser ut til å være en viss mismatch når det gjelder denne kompetansen. Det kan se ut som om bedriftene ønsker veldig spesialisert kompetanse, mens arbeidssøkerne har en annen kompetanse. Noe av dette kan også skyldes regionale forskjeller, sier Holden.

Han understreker at hans rapport ikke skal gå så detaljert til verks som slike problemstillinger, men oppfordrer bransjen selv til å se nærmere på det tilsynelatende paradokset.

I Erna Solbergs regjering er det langt fra bare Sanner som er engasjert i arbeidet. Den ferske regjeringserklæringen er en god illustrasjon. Der forekommer nemlig ordet kompetanse 115 ganger, ifølge en telling gjort av Ukeavisen Ledelse.

Granavolden-erklæringen sammenfatter de overordnede målene med reformen i en rekke punkter som blant annet omfatter: Vurdere hvordan det kan bli enklere å få finansiering for voksne som ønsker å studere.

- Vurdere en ordning med Kompetansefunn etter modell av Skattefunn.
- Etablere bransjeprogram for bransjer som er særlig utsatte for digitalisering, automatisering og annen omstilling. Styrke muligheten til å ta fagbrev for dem som mangler deler av opplæringen.
- Gjøre det enklere å kombinere opplæring med arbeid.
- Styrke det åpne og ubyråkratiske opplæringstilbudet i frivillig sektor, i regi av blant andre studieforbundene. ■

Kompetanse er flaggsak for Parat

Parat velger ut en sak som skal få særlig oppmerksomhet, og i 2019 er dette kompetanse. Parat-leder Vegard Einan sier læring og utvikling i arbeidslivet og på arbeidsplassene er viktig for Norges framtid.

– Arbeidsplassen er kanskje den viktigste læringsarenaen. Parat vil gjennom flaggsaken bidra til å tilrettelegge for enda bedre læring, sier Einan.

Dette er hovedmålene:

- Jobbe for kompetanseutviklingen som finner sted i arbeidslivet.
- Sette søkelyset på kompetanseutviklingen i samfunnet.
- Påvirke beslutningstakere og arbeidsgivere for å få gjennomslag for Parats politikk på området.

Parat og YTF ber om sjekk av vogntog

Parat, sammen med Yrkestrafikkforbundet, har bedt norske myndigheter sikkerhetssjekke alle utenlandske vogntog før de får passere grensen inn til Norge. Samferdselsministeren fulgte opp og ba Tollvesenet bidra til å øke kontrollene. Allerede første helgen fikk nærmere 100 vogntog kjøreforbud.

Et stort antall utenlandske vogntog kjører på norske vinterveier med dårlige bremses, nedslitte dekk, uten kjetting og med sjåfører som ikke er har erfaring med norske vinterveier. Vogntogene forårsaker ulykker, som også rammer uskyldige.

Parat i Vegvesenet og Yrkestrafikkforbundet har derfor krevd døgkontinuerlig kontroll av all tungtransport før de får passere grensen inn til Norge.



Samferdselsminister Jon Georg Dale. Foto: Olav Heggø / Regjeringen.

Samferdselsminister Jon Georg Dale kviterte ut kravet med økte kontroller i landets tre nordligste fylker.

– I lys av dei alvorlege ulukkene med tungbil denne vinteren har eg

no bedt Statens vegvesen om å styrke kontrollinnsatsen i Nord-Noreg. I tillegg vil tollvesenet styrke dekk- og kjettingkontrollane på grenseovergangane, skriver samferdselsminister Jon Georg Dale i en pressemelding.

Leder i Parat, Vegard Einan, sier samferdselsministeren her har vist politisk vilje og handlekraft.

– Her har politisk vilje og handlekraft bidratt til å fjerne 84 dødsmaskiner fra veiene i de tre nordligste fylkene i løpet av bare en helg, det er veldig bra, sier han.

Einan sier det er åpenbart at denne ordningen også må innføres langs hele riksgrensen.

– Når 84 slike dødsmaskiner er fjernet fra veiene bare i de tre nordligste fylkene, kan vi jo spørre om hvor mange slike kjøretøy som slapp inn i landet fra de andre store grenseovergangene, sier han.

Kilde: Parat24



Parat-medlem Snorre Steinar Grøndal, sammen med Parat nestleder Unn Kristin Olsen. Foto: Trygve Bergsland.

Snorre er Parat-medlem nummer 40 000

Snorre Steinar Grøndal er medlem nummer 40 000 i Parat og ble behørig feiret. Grøndal jobber til daglig ved NAV Grünerløkka.

– Hjertelig velkommen og gratulerer som medlem nummer 40 000 i verdens beste arbeidstakerorganisasjon. Du har gjort et fornuftig valg, og vi i Parat jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag, sa Parats nestleder, Unn Kristin Olsen, før hun overrakte Grøndal Parat-koffert, gavekort og diplom.

Olsen sier flere medlemmer gir Parat større innflytelse.

– Vi skal vokse og bli enda større, sier Olsen.

Nytt utvalg skal vurdere norsk luftfart

Norsk luftfart er i kontinuerlig endring, og regjeringen har oppnevnt et utvalg for å gjennomgå hvordan man i fellesskap skal møte økt globalisering, deregulering og nye forretningsmodeller.

Utvalget skal vurdere hvordan disse utviklingstrekkene kan forenes med en omstilling til lavutslippssamfunnet, gode arbeidsforhold og fortsatt høy sikkerhet. Leder for Parat Kabinforbund, Anneli Nyberg, er av regjeringen oppnevnt som medlem av utvalget.

Leder for Norsk Pilotforbund i Parat, Petter Førde, deltok på det første møtet, sammen med André M. Skandsen, leder Flysikkerhetskomiteen, som er underlagt Norsk Pilotforbund i Parat.

Førde sier at han på vegne av pilotene er bekymret for om de statlige myndighetene er riktig dimensjonert, tilstrekkelig finansiert eller innehar nødvendig kompetanse for nåværende og framtidens globaliserte luftfart.

– Etter vårt syn må den politiske ledelsen i departementet sørge for at Luftfartstilsynet settes i stand til økt tilsyn med både nasjonale og utenlandske luftfartsforetak samtidig som daglig drift ivaretas, sier han.

Førde sier ansettelsesmodellene i luftfarten for både piloter og kabinansatte er i end-



Leder for Norsk Pilotforbund i Parat, Petter Førde. Foto: Trygve Bergsland.

ring fra i hovedsak faste ansettelses med pensjons- og sosiale rettigheter, til stadig flere med midlertidige ansettelses og kontrakter uten de samme rettighetene.

– Samtidig ser vi at arbeidsgiveransvaret blir fragmentert gjennom at man ofte ikke lenger er ansatt i flyselskapet, men heller i et bemanningsbyrå, sier han. Kilde: Parat24

Alarmerende tall knyttet til seksuell trakassering

Tre av ti ansatte i vakt- og sikkerhetsbransjen har opplevd seksuell trakassering på jobb, det viser en fersk undersøkelse Parat24 har gjennomført. Leder i Parat, Vegard Einan, sier det er alarmerende funn, og vil følge opp overfor bransjen.

Parat24 har gjennomført en undersøkelse blant over 2700 ansatte, fordelt på syv ulike virksomheter med Parat-medlemmer. Funnene viser at nesten tre av ti ansatte i vakt- og sikkerhetsbransjen har vært utsatt for seksuell trakassering på jobb siste fem år.

I flere bransjer svarer over 90 prosent av respondentene nei, eller vet ikke, på spørsmål om arbeidsgiver har kartlagt omfanget av seksuell trakassering siste år.

I flere bransjer svarer over 70 prosent av respondentene nei, eller vet ikke, på spørsmål om hvorvidt arbeidsgiver har varslingsrutiner eller retningslinjer for hva som skal gjøres dersom ansatte utsettes for seksuell trakassering.

Einan sier funnene fra undersøkelsen er alarmerende på flere plan.

– Det mest iøynefallende er selvsagt funnene innenfor vakt- og sikkerhetsbransjen, hvor en stor gruppe forteller at de har vært utsatt for seksuell trakassering. Dette er en situasjon verken vi eller bransjen kan være tjent med. Det vil jeg ta initiativ til å følge opp videre, sier han.

Bransjeditetør for sikkerhet og beredskap i NHO Service og Handel, Runar Karlsen, sier funnene Parat24 presenterer er overraskende og ikke i tråd med den rådende oppfatningen i bransjen.

– Dette er en tematikk som opptar bransjen, og som vi fra NHO Service og Handel nå vil følge opp videre overfor våre medlemmer. Både NHO og våre medlemsbedrifter ønsker å ivareta folkene våre på en best mulig måte, sier han.



Parat-leder, Vegard Einan, sier funnene fra undersøkelsen er alarmerende og vil følge opp videre. Foto: Trygve Bergslund.

Karlsen sier funnene vil bli tatt på alvor av både NHO Service og Handel og bedriftene i bransjen.

Einan sier at den største overraskelsen, bortsett fra funnene fra vakt- og sikkerhetsbransjen, er hvor mange som ikke vet om omfanget av seksuell trakassering har vært kartlagt av arbeidsgiver, og om det finnes retningslinjer for å håndtere den type hendelser.

– Her er det åpenbart mye å ta tak i. Dersom det er så få arbeidsgivere som faktisk har kartlagt omfanget og har rutiner på plass for å håndtere slike hendelser, er det alvorlig. Det er nesten like alvorlig om arbeidsgiver har kartlagt og rutiner er på plass, uten at ansatte vet det, sier han.

Einan sier Parat nå vil jobbe for å sette de tillitsvalgte i stand til å bidra på sin arbeidsplass som en medspiller for arbeidsgivere, for på den måten bidra til å skape en bedre arbeidshverdag for ansatte.

Advokat og forhandlingssjef i Parat, Turid Svendsen, sier det er arbeidsgivers ansvar å organisere og lede arbeidet på en forsvarlig måte.

– Seksuell trakassering er et alvorlig arbeidsmiljøproblem for alle som utsettes for det, og arbeidsgiver har et ansvar både for å forebygge og hindre at ansatte utsettes for denne type utilbørlig oppførsel, sier hun.

Svendsen sier trakassering, herunder også seksuell trakassering, er forbudt etter arbeidsmiljølovens bestemmer.

Les mer om undersøkelsen, funnene og reaksjonene på parat24.com.

Fakta om undersøkelsen

Undersøkelsen er gjennomført av Parat24 i uke 3. Undersøkelsen er gjennomført blant ansatte i politiet, forsvaret, vakt og sikkerhet, NAV, universitets- og høyskolesektoren, tannhelse og blant apotekansatte. 2739 ansatte har besvart undersøkelsen.

Seksuell trakassering er i undersøkelsen definert som uønsket seksuell oppmerksomhet som oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes.



Parat-leder, Vegard Einan, mener passasjerer som setter ansatte og andre passasjerers sikkerhet i fare må kunne bli svartelistet av flyselskapene. Foto: Parat.

Kranglete passasjerer setter internasjonal dagsorden

Parat har vært bekymret for den store økningen i rapporterte tilfeller av «unruly passengers», og krever nye retningslinjer. Nå får Parat støtte fra den europeiske transportføderasjonen (ETF), som løfter problemstillingen globalt.

Antall tilfeller av bråk blant passasjerer på norske rutefly er blitt så høyt at Luftfartstilsynet advarer mot utviklingen. Statistikken viser at de siste ti årene, fra 2007 til 2017, har antall rapporterte tilfeller økt fra 14 til 123 tilfeller.

Leder i Parat, Vegard Einan, har vært kritisk til måten flyselskapene håndterer problemet på, og har krevd nye retningslinjer, hvor blant annet flyselskapene gis anledning til å svarteliste passasjerer som setter ansatte og andre passasjerers sikkerhet i fare ved sin oppførsel i luften. – Flyselskapene må ha nulltoleranse, og det må være en automatikk i å anmelde og sende erstatningskrav ved slike tilfeller. Straffen for å sette flere hundre andre passasjerer og ansatte i fare må økes betydelig slik at det får en avskrekkende effekt, sier Einan.

Politisk sekretær for sivil luftfart og turisme i Den europeiske transportføderasjonen (ETF), François Ballesterio, sier han er glad Parat bidrar til å sette det økende problemet med «unruly passengers» på dagsordenen. – Trusler og voldsepisoder mot ansatte i luften, men også på bakken, er et økende problem i bransjen, sier Ballesterio.

Han sier det ikke finnes et enhetlig regelverk for å møte denne voksende utfordringen.

– Nettopp derfor er vi nødt for å sette problemstillingen på dagsordenen, og jeg vil bidra til å reise problemstillingen overfor EU-kommisjonen og EUs luftfartsmyndighet (EASA) med utgangspunkt i passasjerenes sikkerhet, sier Ballesterio.

Han vil gjennom ETF (European Transport Workers' Federation) også reise saken overfor FNs internasjonale organisasjon for luftfart (ICAO).

Reallønnsvekst og samordnet oppgjør

Hovedstyret i Parat ber forhandlingsutvalgene prioritere reallønnsvekst, likelønn og lavlønns tillegg i årets mellomoppgjør.

Tariffoppgjøret 2019 er et mellomoppgjør, der det normalt kun forhandles om lønnsregulering, i motsetning til i et hovedoppgjør, der partene forhandler både om lønnsregulering og regulering av alle andre bestemmelser i tariffavtalene.

Forhandlingssjef i Parat, Turid Svendsen, sier gjennomsnittlig reallønn for norske arbeidstakere er på samme nivå i dag som for fem år siden. Hun mener usikkerhet knyttet til strømprisene, økt beskatning av personalrabatter og diett er elementer som vil kunne påvirke årets tariffoppgjør.

– Jeg skal være forsiktig med å spå hva våre forhandlingsutvalg på de ulike områdene konkluderer med når de skal levere sine endelige krav, men til syvende og sist handler jo dette om hva hver enkelt skal sitte igjen med i lommeboka, sier hun.



Forhandlingssjef i Parat, Turid Svendsen. Foto: Vetle Daler.

Hovedstyret i Parat har valgt å anbefale forhandlingsutvalgene følgende hovedkrav i årets mellomoppgjør:

- lønnsutvikling som sikrer reallønnsvekst for medlemmene
- en kombinasjon av sentrale tillegg, bedring av minstelønnsseter og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn
- videreføring av arbeidet med å styrke lønnsutviklingen for kvinnedominerte yrkesgrupper
- vektlegging av medlemmenes samlede kompetanse ved lønnsfastsettelse og lønnsutvikling
- lønnsutvikling for tillitsvalgte som minst er på nivå med den generelle lønnsutviklingen i eget tariffområde

Svendsen sier det vil det være opp til forhandlingsutvalgene i de ulike avtaleområdene å konkretisere kravene for hvert enkelt avtaleområde.

– Det er bra hovedstyret deler vår vurdering av behovet for en felles lønnspolitikk på tvers av sektor og bransje. Vi går inn for at årets oppgjør i privat sektor gjennomføres som et sentralt, samordnet oppgjør, sier hun.

EØS-avtale og velferd

– EØS-avtalen er verdens beste handelsavtale og bærer norsk velferd, sier statsminister Erna Solberg til deltagerne under NHOs årskonferanse som ble arrangert tidligere i år.

Statsministeren sier at er det én ting historien har lært oss, så er det at Norge tjener på handel.

– Handel med fisk, skipsfart, tømmer, aluminium, olje, gass, laks og høyteknologisk maritimt utstyr for å nevne noe, sier hun.



Solberg sier det er handel som gir oss trygge jobber og betaler for velferden vår. – Som en liten, åpen og høyt spesialisert økonomi er det få land som har mer å tape på proteksjonisme og mer å vinne på åpne markeder og regelbaserte handelssystemer enn Norge. Derfor er EØS-avtalen så viktig for oss, sier Solberg.

Kilde: Parat24

Foto: Statsminister Erna Solberg deltar på EUs ASEM-møte i Brussel. Her med EU-president Donald Tusk.
Foto: Statsministerens kontor.



Eksplisiv russisk vekst

Varevolumene over den russiske delen av Arktis økte med nesten 25 prosent i 2018, viser informasjon fra det russiske transportdepartementet. Til sammen 92,7 millioner tonn ble håndtert av regionale havner, hvorav nesten 70 prosent var oljeprodukter og flytende naturgass.

Den aller største veksten finner vi i Sabetta, grunnet behandlingen av flytende naturgass produsert av Novatek i Grand Jamal. Havnen ligger på den nordøstlige spissen av Jamahalvøya, håndterte i 2018 totalt 17,4 millioner tonn gods, en økning på 130 prosent fra 2017. Kilde: BarentsObserver

Vaktbikkje i FN

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO er FNs vaktbikkje i arbeidslivet og jobber for å sikre arbeidernes rettigheter over hele verden. I år er det 100 år siden organisasjonen ble etablert.

ILOs hovedmålsetting er å jobbe for anstendig arbeid for alle. Med dette menes produktivt arbeid der sosial beskyttelse, dialog mellom partene i arbeidslivet og rettigheter på arbeidsplassen er ivarettatt.

Med sin trepartsstruktur bestående av fagforeninger, arbeidsgiverorganisasjoner og medlemslandenes myndigheter er ILO unikt i FN-systemet. Kilde: Parat24



H&M-leverandører sparker tusenvis

Flere tusen tekstilarbeidere i Bangladesh er sagt opp etter at de i flere uker har protestert i gatene med krav om høyere lønn, melder Reuters.

Minst tre klesprodusenter i Bangladesh, som blant annet forsyner kjente europeiske merkenavn som H&M og Next, har ifølge Reuters sparket tusenvis av arbeidere i ukene etter at de deltok i omfattende protester mot dagens arbeidsvilkår. Babul Akhter, leder av tekstilarbeiderforbundet i Bangladesh, sier at minst 7580 arbeidere i 27 fabrikker har mistet jobben sin de siste ukene. Kilde: Reuters



800 000 statsansatte uten lønn

USAs bruttonasjonalprodukt krympet med elleve milliarder dollar som følge av at deler av offentlig sektor ble stengt i fem uker, viser en rapport fra Kongressen. Det er omtrent dobbelt så mye som det president Donald Trump søkte om til å finansiere muren han ville ha mot Mexico.

Delvis nedleggelse av offentlig sektor var den lengste i USAs historie. 800 000 statsansatte gikk glipp av to lønninger i den måneden, halvparten av dem måtte jobbe, og halvparten var permittert. De får imidlertid lønn etterbetalt senere. Kilde: NTB/AFP



Taxfreeføljetongen forlenges med ny utredning

Kristelig Folkepartis ønske om å la Vinmonopolet overta taxfreesalget på norske flyplasser, ser ut til å ende i nok en utredning. Vinmonopolets kommunikasjonsdirektør Halvor Bing Lorentzen sier det ikke ser spesielt lovende ut for Vinmonopolet.

Av: Magne Otterdal Foto: Gorm K. Gaare

Samtidig som helse- og omsorgskomiteen på Stortinget behandler taxfree-saken som ble framlagt i forbindelse med statsbudsjettet for 2019, vil altså den nye flertallsregjeringen igangsette enda en utredning om temaet. Dette som følge av at «taxfreemonopol-forkjemper» Kristelig Folkeparti er gått inn i regjeringen.

Vinmonopolet får ikke svekke småflyplassene

I regjeringsplattformen er taxfreesaken, under avsnittet «Luftfart», omtalt. Nå vil regjeringen:

ytrede en ordning der Vinmonopolet kan delta i konkurranse om å drive taxfreesalget på flyplassene. Regjeringen vil avvente denne utredningen før det tas stilling til dette spørsmålet.

Den nye firepartiregjeringen gjør det samtidig klinkende klart at en ny løsning hvor Vinmonopolet eventuelt skal konkurrere, ikke skal svekke flyplassenes økonomi eller grunnlaget for polet:

En forutsetning for valg av løsning er at det ikke går ut over Avinors mulighet til å sikre grunnlaget for en desentralisert flyplasstruktur og de privattedrevne flyplassenes eksistens, eller bidra til å svekke grunnlaget for Vinmonopolet.

Avmålt reaksjon fra Vinmonopolet

Responsen fra Vinmonopolet på denne siste vrien fra den nye flertallsregjeringen er avmålt. Direktør for kommunikasjon og samfunnsansvar, Halvor Bing Lorentzen, skriver følgende i en e-post til Parat Luftfart: – Om Vinmonopolet har anledning til å være med på en anbudsrunde for salg av avgiftsfri alkohol på taxfree ved flyplassene, må nok vurderes grundig. I forrige taxfreeutredning fra 2016 ser dette ikke spesielt lovende ut, ut fra departementets egen juridiske vurdering gjennomført av Lund & Co, skriver han.

Lorentzen viser til et av funnene i denne utredningen fra advokaten Lund & Co:

– En anbudsprosess vil dessuten kunne være uheldig for den EØS-rettslige vurderingen av vinmonopolordningen. Begrunnelsen for Vinmonopolet er fraværet av privatøkonomiske interesser for å begrense omsetningen. Formålet med anbud er derimot økonomiske motiver. Det harmonerer dårlig med grunntanken bak et monopol at det skal konkurrere på tilgrensende områder.

Høring avlyst

Samtidig har Stortinget til behandling spørsmålet om Vinmonopolet skal kunne overta taxfreesalget, altså en monopolisering. Saken ble lagt fram i budsjettproposisjonen for Helse- og omsorgsdepartementet før jul.

Saksordfører Erlend Larsen (H) opplyser at denne taxfreesaken blir behandlet i helse- og omsorgskomiteen og gjenstand for debatt i Stortinget, men etter at den nye regjeringsplattformen kom på plass, vil omfanget bli redusert. Eksempelvis ble en åpen høring som skulle holdes 19. februar, avlyst.

– Vi skal behandle saken, men den får en redusert behandling, sier Larsen.

Han konstaterer at regjeringen med Kristelig Folkeparti legger opp til at taxfreesalget på Avinors flyplasser og de private flyplassene skal konkurranseutsettes også i framtiden.

Larsen er tydelig på at han selv er for å beholde det konkurransebaserte taxfreesalget slik det er organisert i dag. Det er ifølge ham for store risiko med tanke på å innføre et monopol. Han satt selv i styret i Sandefjord lufthavn Torp da han var ordfører i tidligere Stokke kommune, nå del av storkommunen Sandefjord.





Kommunikasjonssjef i Travel Retail Norway, Haakon Dagestad, med gjennomsnittshandlekurven i taxfree-butikken på Gardermoen. Foto: Gorm K. Gaare.

Der er holdningen klar på at skulle taxfree-salget bli monopolisert, så vil det bety kroken på døra for Sandefjord lufthavn.

Dersom Vinmonopolet skulle innta taxfree-butikkene på monopolvis, har Avinor beregnet at inntektssvikten blir mellom 600 millioner og 1,6 milliarder kroner per år.

Siden 2014

En ny utredning om taxfreespørsmålet betyr også at sakskomplekset, som har versert i regjering og storting siden 2014, da KrF og Senterpartiet framla forslag om et taxfreemonopol, vil dra ut enda noen måneder og kanskje år.

Når og hvordan en utredning av Vinmonopolets muligheter til å konkurrere vil finne sted, er også i det blå.
– Det er for tidlig å si noe om hvordan denne utredningen som er omtalt i Granavoldenplattformen vil bli organisert, skriver senior kommunikasjonsrådgiver Elisabeth Johansen i Helse- og omsorgsdepartementet i en e-post som svar på spørsmål fra Parat-bladet.

Regjeringen skal også framlegge forslag til revisjon av vinmonopolloven. Skal Vinmonopolet i det hele tatt kunne konkurrere om taxfreesalget, må loven endres. Begge alternativene, som ligger, og har ligget på bordet i taxfreespørsmålet, har med lovverket og Norges avtale med Den europeiske union å gjøre (EØS-avtalen).

Revisjonen av vinmonopolloven kommer egentlig som følge av at Riksrevisjonen to ganger de siste årene har påpekt uklar statlig Eierstyring av Vinmonopolet.

Usikkerhet landet rundt

Taxfreespørsmålet har over hele landet skapt usikkerhet for småflyplassene over flere år. Parat24s reportasjeteam har besøkt to av lokalflyplassene som nesten rutinemessig kommer i søkelyset når det er trange budsjetter hos flyplassene Avinor.

Sørkjosen lufthavn støttes av Kristelig Folkeparti-ordfører Ørjan Albrigtsen.
– Det må ikke være inntekter på salg alkohol og tobakk som skal avgjøre om vi skal ha flyplasser i distriktene, sier Albrigtsen.

Han understreker hvor viktig flyplassen er for regionen, særlig for sjømatnæringen og turismen. Eksempelvis for Lerøy Aurora med stort anlegg i Skjervøy.

– Å ha et flytilbud som er oppe og går er kjempeviktig for oss, sier regionsjef Jan Børre Johansen i Lerøy Aurora.

Avinors lokale lufthavnsjef Tor Rasmussen er derimot tydelig på at de små, lokale flyplassene som Sørkjosen lufthavn er avhengig av inntektene fra taxfreesalget. Både i Skjervøy og Gloppen kommuner understreker henholdsvis KrF- og Senterparti-ordførerne hvor viktig lokal-flyplassene Sørkjosen og Sandane er for de respektive distriktene.

Gloppen-ordfører Leidulf Gloppestad sammenligner småflyplassene med togstasjonene i det norske jernbanenettet.
– Småflyplassene er viktige også for Gardermoen, selv om det er dyrt å ha dem. Det er et samspill, sier Gloppestad.

En av bedriftslederne i Gloppen, Ingvill Hestenes i Melin Medical, mener også



*Ordfører i Skjervøy kommune, Ørjan Albrigtsen, (KrF) understreker hvor viktig flyplassen er for regionen, særlig for sjømatnæringen og turismen.
Foto: Gorm K. Gaare.*



*Saksordfører for taxfreesaken i Stortinget, Erlend Larsen, (H) er tydelig på at han selv er for å beholde det konkurransebaserte taxfreesalget slik det er organisert i dag.
Foto: Kjetil Ree.*



*Bonde Leidulf Gloppestad (Sp) er ordfører i Gloppen kommune og sammenligner småflyplassene med togstasjonene i det norske jernbanenettet.
Foto: Gorm K. Gaare.*

flyplassen er avgjørende for at selskapet kan ha hovedkontoret sitt der.

– Flyplassen er kjempeviktig for virksomheten vår. Vi har hovedkontoret og stabstjenestene her med 15 medarbeidere. Resten er plassert i Oslo, i Århus i Danmark, i Göteborg og Halmstad i Sverige, sier Hestenes.

Hun er selv bosatt i Oslo og pendler til hovedkontoret i hjemkommunen. Det hadde hun ikke klart uten flyruten på Sandane lufthavn.

Det er en konkurransebasert avtale om leie av butikklokaler til taxfreesalg på flyplassene som gir Avinor milliardinntekter. I 2017 fikk Avinor samlede leieinntekter på 1,9 milliarder kroner fra taxfreebutikkene. Det tilsvarer rundt 50 prosent av taxfreeselskapet Taxfree Retail Norways (TRN) samlede omsetning på 3,8 milliarder kroner.

Nye runder med EØS-avtalen

Dersom Vinmonopolet skulle få delta i en konkurranse om taxfreesalg, kan

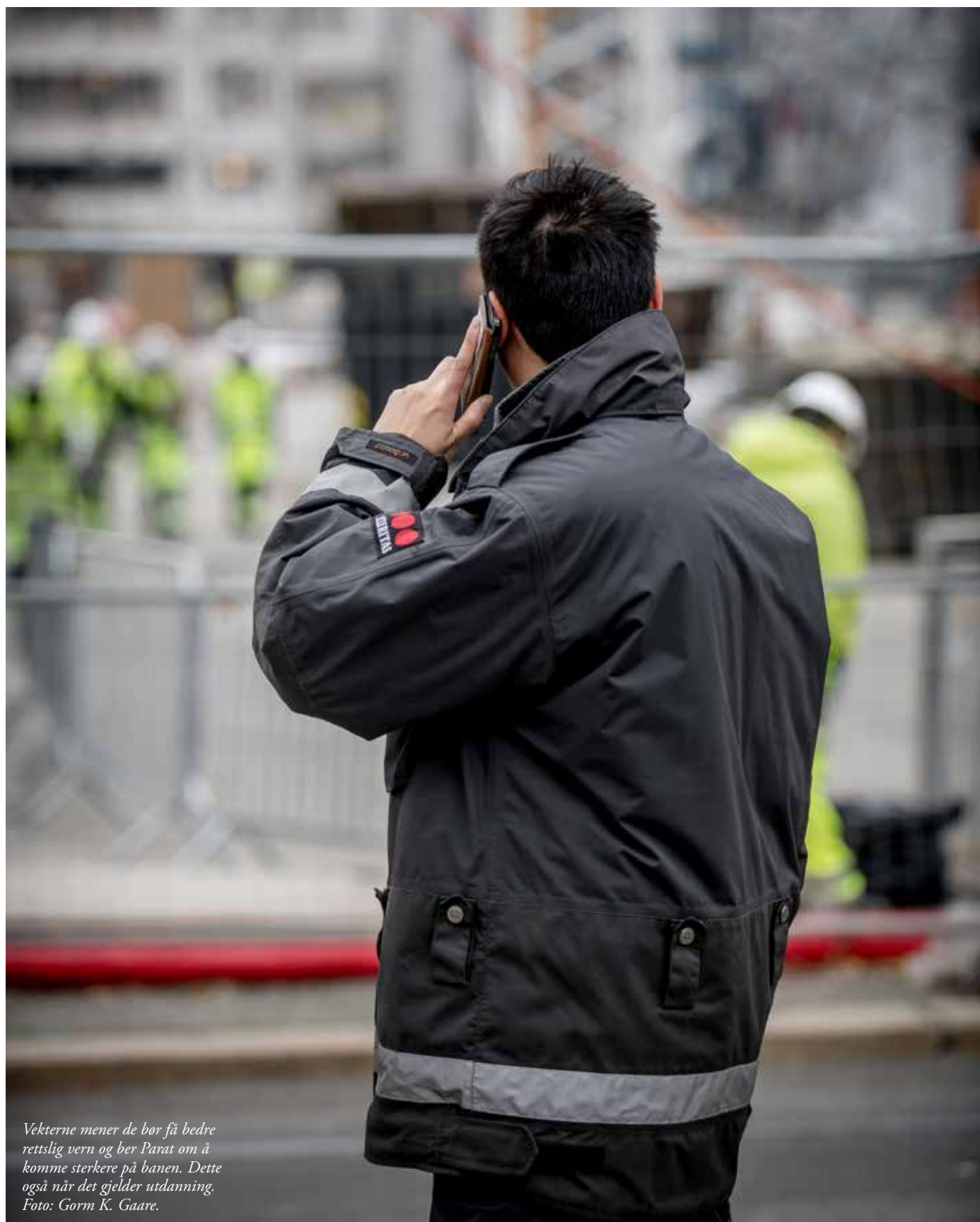
det ventes noen ekstra runder med EØS-avtalens vaktbikkje ESA. Utredningen regjeringen nå vil få gjennomført blir en ny, solid dose EU/EØS-juss.

Vinmonopolets virksomhet er regulert gjennom et unntak fra EØS-avtalens hovedregel om fri flyt av varer og tjenester i det europeiske økonomiske samarbeidsområdet. Dagens taxfreeordning reguleres i henhold til fri flyt-reglene, som er en bærebjelke i EU- og EØS-området.

- **Innkjøp av alkoholvarer:** TRN, som har taxfreesalget til 2021, kan sikre seg gode rabattavtaler gjennom eierselskapet Heinemann. Vinmonopolet på sin side må rette seg etter innkjøpsforskriften, regulert av EØS-avtalen, som setter strenge krav til hvordan innkjøpene foregår.
- **Økonomiske resultater:** Med dagens taxfreeordning kan driften motiveres med behovet for å drifte Avinors nettverk av flyplasser. Vinmonopolets taxfreesalg kan kun være alkoholpolitisk

motivert, i henhold til EØS-avtalen. Hvordan dette kan organiseres om Vinmonopolet skal konkurrere om taxfreesalget, er også juridisk nøtt.

- **Leieinntekter:** Det er leien av lokaler som fastsettes blant annet med en prosentandel av omsetningen som i dag gir Avinor gode inntekter. Skulle Vinmonopolet drive salget som monopol, må leien fastsettes som resultat av en uavhengig markedsanalyse av det aktuelle leiearealet. Den nye utredningen av Vinmonopolets mulighet til å konkurrere skal forutsette at Avinors inntekter ikke skal svekkes, ei heller at Vinmonopolets stilling skal svekkes.
- **Flyplassfinansiering:** Avinors mulighet til å motta statlige tilskudd til finansiering av flyplasser er begrenset. Det er igjen EØS-avtalen med EU som setter klarer begrensinger på omfang av statlig subsidiering. ■



*Vekterne mener de bør få bedre rettslig vern og ber Parat om å komme sterkere på banen. Dette også når det gjelder utdanning.
Foto: Gorm K. Gaare.*

Vektere etterlyser bedre rettsvern

Her er noen avisoverskrifter fra årets to første uker: Truet vektere ved kjøpesenter. Vektere havnet i slagsmål med personer med jernstenger. Beruset mann tatt hånd om av politiet etter å ha slått ned en vekter. To personer pågrepet etter å ha slått og skallet vektere.

Av: Lill Fischer

Nesten hver dag opplever vektere trusler om vold, og vold når de er på jobb. På de mest utsatte objektene må vekterne gå med stikksikre vester for å sikre seg mot kniv- og sprøytestikk. Ifølge tall fra NHO ble 300 personer anmeldt av vektere for vold og trusler om vold i 2017.

Mange anmelder ikke

Christian Svensen er vekter og tillitsvalgt for Parat i NOKAS. Han mener tallene burde vært høyere, og at mange vektere ikke anmelder forholdene.

– For å anmelde voldsepisoder må vekterne møte opp på politistasjonen, sier Svensen.

Han mener det bør bli enklere å anmelde forhold.

– Det burde vært mulig for vektere å anmelde via en web-løsning. Slik det er nå, må anmeldelsene som oftest gjøres i fritiden. Selv om arbeidsgiver oppfordrer oss til å anmelde og betaler for tiden vi bruker, er det flere som lar være å anmelde, sier Svensen.

Kommunikasjonssjef i NOKAS, Ådne Mauritzen, representerer en av de største aktørene i bransjen. Han er enig med Svensen i at tallene sannsynligvis er høyere.

– Vi ønsker at alle episoder skal anmeldes, men i en hektisk hverdag blir det nok nedprioritert. Noen er også usikre på om saken er stor nok til å bli anmeldt, sier Mauritzen.

Henlagt som ikke prioritert

Svensen jobber som ordensvakt på Kiel-fergen. For to år siden ble han slått ned med en flaske. Saken ble anmeldt, men henlagt med begrunnelse om at saken ikke ble prioritert.

Advokat i Parat, Thore Helland, har bistått Svensen med å påklage anmeldelsen og mener vektere bør ha et bedre vern.

Ifølge Helland har vektere overtatt mange av politiets oppgaver, noe Svensen er enig i. – For 30 år siden hadde politiet 30 polititjenestemenn som patruljerte på Oslo S. I dag er det bare 2 eller 3 mobile polititjenestemenn, mens det er 30 vektere, sier Svensen.

Helland mener det gamle patruljerende ordenspolitiet nesten er helt borte og erstattet av vektere.

– Det er mulig å se på dette som en form for privatisering av politiet. Polititjenestemenn har et strafferettslig vern. Mitt inntrykk er at dersom politifolk

Nestleder i Parat, Unn Kristin Olsen, er enig i at noe må gjøres for å sikre vekterne bedre på jobb. Foto: Trygve Bergsland.



blir utsatt for vold eller trusler om vold, blir disse sakene prioritert høyt, mens inntrykket er at saker som omhandler vold og trusler mot vektere, ikke blir prioritert i samme grad, sier Helland.

Svensen, som venter på svar på klagen, er enig med Helland.

– I dag er det mer alvorlig å slå en politihund enn å slå en vekter. Politihundene er nemlig å anse som polititjenestemenn, sier Svensen.

Dyttet av bussen

Aleksander Danielsen er tillitsvalgt i Securitas og jobber til daglig som billett-kontrollør for Ruter. Han sier de ofte møter passasjerer som forsøker å presse seg forbi kontrollørene når de blir tatt uten gyldig billett.



Vekterne mener de bør få bedre rettslig vern og ber Parat om å komme sterkere på banen. Dette også når det gjelder utdanning. Foto: Gorm K. Gaare.

– I november i fjor dyttet en passasjer meg ut av bussen på en holdeplass. På legevakten konstaterte de at jeg hadde forstuet armen, sier Danielsen.

Saken er anmeldt, men han har ikke hørt noe etter det. Han beskriver også ubehagelige episoder der passasjerer har kommet med alvorlige trusler som «jeg kutter over strupen din», «jeg finner ut hvor du bor» og «jeg skal ta moren din».

– Det skjer ikke så ofte, men vi anmelder alltid slike episoder, sier Danielsen.

Tar sikkerheten på alvor

Mauritzen har inntrykk av at politiet tar anmeldelsene fra vekterne på alvor.

– Som arbeidsgiver jobber vi tett med verneombudene og i andre fora for å forebygge uheldige episoder. Vi setter også inn nødvendige tiltak slik at både vekterne og vi er trygge på at det ikke går på sikkerheten løs, sier han.

Danielsen sier Securitas har en kollegastøtteordning som fungerer godt.

– I tillegg har vi alltid en medarbeidersamtale etter ubehagelige episoder, sier han.

Vil ha Parat på banen

Vekterne mener de bør få bedre rettslig vern, et vern på linje med polititjeneste-

menn, og ber Parat om å komme sterkere på banen. Dette også når det gjelder utdanningen.

Fra 1. januar 2018 ble det iverksatt et nytt og mer omfattende opplæringsløp for vekterne, en opplæring Svendsen mener er en forbedring.

– Utdanningen inneholder imidlertid ingen ting om fysisk konflikthåndtering. Det er for dårlig, sier Svensen.

Nestleder i Parat, Unn Kristin Olsen, er enig i at noe må gjøres for å sikre vekterne bedre på jobb.

– Vektere, som alle andre arbeidstakere, har krav på et trygt og sikkert arbeidsmiljø, sier Olsen.

Hun vil nå ta et initiativ overfor vekterne for å finne ut hvordan Parat best kan bidra.

Observere og rapportere

Vekternes oppgave er å observere og rapportere.

– Vi kommer allikevel ofte i situasjoner hvor vi må rydde opp til politiet kommer. Folk forventer at vi som er i uniform rydder opp, sier Danielsen og er enig med Svensen i at utdanningen må endres slik at den også omfatter fysisk konflikthåndtering. ■

Vekter-statistikk

- I 2017 bisto vekterne med trygghetsassistanse 45 675 ganger.
- I 12 775 tilfeller anmeldte vektere personer på vegne av kunde. Dette gjaldt forhold som blant annet tyveri og hærverk.
- Vekterne selv anmeldte 300 personer.
- I to tilfeller ble det rettet anmeldelse fra publikum mot vekter for mulige klanderverdige forhold.

Kilde: NHO Service

Ny opplæring av vektere

Vekteropplæringen økes til 163 timer som fordeles med 50 timer praksis under veiledning.

- Det skal være minimum 65 timer i klasserom, mens resterende teoritimer kan gjennomføres som e-læring. Dette i form av en kombinasjon mellom selvstudier og klasseromsundervisning.
- Det er satt av seks timer til eksamen.
- Hele opplæringen må være gjennomført og eksamen bestått før den enkelte kan begynne med selvstendig arbeid.
- Regodkjenning skal gjennomføres hvert fjerde år med 30 timer opplæring og ny eksamen.
- Det er nye krav til instruktører med blant annet egen instruktørutdanning i regi av Politidirektoratet.
- Økning i antall undervisningstimer er konsentrert om juss, konflikthåndtering, kommunikasjon, kulturforståelse og mangfold, førstehjelp, opptreden på skadested og brannvern.



Parat tillitsvalgt i Norad, Hajo Schmidt-Horix, jobber tett sammen med tillitsvalgte i Akademikerne og NTL for å lede valg av modell i en retning med vekt på effektiv fattigdomsbekjempelse, solid bistandsfaglig forvaltning og nødvendig avstand til den daglige norske politiske agendaen. Foto: Privat

Outsourcing av bistand

To alternativer er skissert for en ny bistandsforvaltning. En mulig løsning er at Norad legges ned, og at en del av de ansatte integreres med UD. Et annet alternativ er at Norad videreføres, men med reduserte ansvarsoppgaver og med tettere politisk styring.

Tekst: Vetle Daler

Outsourcing av enkelte deler av virksomheten har også vært tema for begge alternativene, men Parats tillitsvalgte i Norad øyner nytt håp etter møte med utviklingsministeren.

Det var tidligere utviklingsminister Nicolai Astrup (H) som tok initiativet til en større bistandsreform. De ansatte i Norad (Direktoratet for utviklingssamarbeid) har reagert på målene i reformen og på prosessen.

Forsiktig optimist

I januar ble Dag-Inge Ulstein (KrF) utnevnt til ny utviklingsminister og fikk dermed også reformsaken på sitt bord. Midt i februar møtte Parats tillitsvalgt i Norad, Hajo Schmidt-Horix, den nye

statsråden på hans kontor i Utenriksdepartementet (UD) i Oslo og er forsiktig optimist etter møtet.

– Statsråden er interessert i å høre vår holdning til reformprosessen, noe vi opplever som positivt. Han forstår vår frustrasjon, samtidig er han ny i jobben, og vi har forståelse for at han trenger tid for å gjøre seg opp en kvalifisert mening når det har så omfattende konsekvenser som i denne saken, sier Schmidt-Horix.

Positive til reform

Parats tillitsvalgte samarbeider tett med andre arbeidstakerorganisasjoner i Norad, og alle er kritiske til forslagene som nå ligger på bordet.

– Vi er i utgangspunktet positive til en reform, men det må skje uten outsourcing av oppgaver. Målet må være å drive

effektiv fattigdomsbekjempelse. Det mener vi gjøres best ved å beholde Norad som et samlet bistandsfaglig miljø, uten nedbemanning. Vi har tilnærmet det samme antallet ansatte i dag som 2004, til tross for at bistandsbudsjettet er doblet i denne perioden. Det betyr at vi har gjennomført betydelig effektivisering, sier Schmidt-Horix.

Betydelig usikkerhet

Schmidt-Horix sier det er viktig at retningen i reformen avklares så snart som mulig.

– Det er betydelig usikkerhet i organisasjonen, og folk slutter. Det er ansettelsesstopp, og vi ansetter nye folk kun i midlertidige stillinger. Dette fører til en svekkelse av Norad, sier han. ■

*Kristin Trøen fra Vegvesenet undersøker
kjøretøy under en aksjon på Bergerørningen
kontrollstasjon på riksvei 3 mellom Alvdal og
Tynset. Foto: Gorm K. Gaare.*



Den store biljakten

Det er aksjonsuke på Bergerønningen kontrollstasjon ved riksvei 3 mellom Alvdal og Tynset. Medarbeidere fra Vegvesenet, Arbeidstilsynet og Politiet har satt hverandre stevne i fire dager fra mandag til og med torsdag siste uken i januar.

Av: Magne Otterdal Foto: Gorm K. Gaare.

Interessen for biler har vært styrende i Kristin Trøens karrierevalg. Den første jobben hadde hun hos bilforhandler Sulland på Elverum. Siden ble det Statens vegvesen. Hun er ansatt som inspektør ved kontrollstasjonen på Husum ved riksvei 3/25 mellom Hamar og Elverum. Og hun har vært Parat-medlem siden 2009, og er plassert utvalgt for utekontroll Hedmark.

Sjekk av dekk og kjettinger

Parat-bladets utsendte reportere møter Trøen og mange av hennes kolleger fra Statens vegvesen region øst og region midt, alle samlet til aksjonsuken ved Bergerønningen ti minutters kjøretur fra Alvdal stasjon. Trøen er én av totalt 50 kontrollører som er utplassert ved fire kontrollplasser i Hedmark, Oppland og Buskerud i den årlige storaksjonen for å sjekke at særlig tungtransporten er godt skodd til å forsere norske vinterveier.

I det daglige jobber Kristin Trøen mye med tjenestebilen som kontorplass, på utekontroller langs vegene i Hedmark. Nå får vi være med henne noen timer på jobben. Sjekk av vogntogenes dekk og kjettinger er viktig denne aksjonsuken. Det er mest den nordgående trafikken i retning Trondheim som vinkes inn til kontrollplassen. – Det er en fellovergang på Kvikne, og det er greit å luke ut dem som ikke har dekk og kjetting i orden, sier Trøen.

Kontrollstasjonen er bemannet i to skift. Det første fra klokken 08:00 til 15:30, det andre fra 15:00 til 22:30. Blant kollegene

som er på plass ved kontrollstasjonen, er Stein Hornsletten, som også jobber på Husum i det daglige, og Thomas Fossum som jobber på Jessheim.

Inne i kontrollbua kan inspektørene følge trafikken på skjermer, koblet til kameraer som overvåker både nordgående og sørgående trafikk. Sjåførene varsles om kontroll av lysskiltet ved veien, og en jevn strøm av vogntog svinger inn på kontrollstasjonen.

En rask oversiktinspeksjon blir foretatt mens kjøretøyet står på vekten, det er her det avgjørende øyeblikket skjer: Skal vogntoget tas videre inn til full kontroll, eller blir det vinket videre? En Scania med firmanavnet Infinity Transport AB malt på styrehuset svinger inn på vekten.

Også sjekk av kjøre- og hviletider

Trøen bestemmer seg for å be sjåføren, Mathias Nilsson fra Töcksfors om å svinge vogntoget inn på parkeringsplassen bak kontrollbua. Nilsson sier han synes det er bra at det er slike kontroller, særlig vinterstid.

– Jeg kjører på Sverige og Norge, sier Nilsson. Han hevder de norske veiene er best å kjøre på, det er mye mer fin natur å se langs de norske veiene enn de svenske.

Inspektør Trøen spør høflig hvor sjåføren og vogntoget kommer fra. Første punkt i kontrollen er å laste ned kjøre- og hviletiden på en USB-pinne. Så må Mathias ut av sitt varme styrehus og vise beholderen med kjettinger.

Deretter går inspektøren rundt hele vogntoget og sjekker type dekk og at mønsterdybden i dekkene er minimum fem millimeter.

– Det er fem og en halv millimeter, innenfor kravet, sier Trøen da hun sjekker med dekkmåleren.

Så går hun inn i kontrollbua og kobler på USB-pinnen. Umiddelbart kommer det opp en tidslinje på skjermen, med blå, røde og grønne felter.

– De røde feltene viser kjøretiden, de grønne hvile, og blått er annet arbeid som lasting eller lossing, forklarer Trøen.

Hun finner ikke noe som avviker fra reglene her, og går tilbake til vogntoget hvor Nilsson venter. Han får kjøre videre.

– *Har du fått mangellapp noen gang?*

– Nei, jeg har ikke hatt noen mangler, svarer han.

Han har drevet i transport på Sverige og Norge i 15 år og opplever kontroll én til to ganger i måneden.

Påbudt med stikkvester

Tilbake i kontrollbua er det nettopp traktet ny kaffe, og det er plutselig fullt av kolleger med gule vester der. Også vi utsendte fra Parat-bladet har fått på oss Vegvesen-vestene.

Under uniformsjakken, og mindre synlig, er inspektørene også utstyrt med stikkvester. Alle som utfører utekontroll, er påbudt ha stikkvest.





Ansatte i Statens vegvesen sier det er feil, når det hevdes at Det utelukkende er utenlandske vogntog som er problemet. Både Trøen og inspektørkollega Stein Hornsletten, sier norske sjåfører står for en betydelig andel mangler når de kontrolleres. Foto: Gorm K. Gaare.

I august 2014 trakk en trailersjåfør kniv og truet inspektøren under en kontroll ved Taraldrud trafikkstasjon ved E6 sør for Oslo. Sjåføren hadde blitt presentert for et overlastgebyr. Etter denne episoden ble det påbudt med stikkvester for utearbeidene inspektører.

Hvordan utekontrollene skal foregå, er detaljert beskrevet i en egen utekontrollveiledning. Inspektørene er hele tiden i nærkontakt med mennesker, og det kan ofte oppstå stressede situasjoner. En inspektør lærer seg fort å bli menneskekjenner.

Store mangler på norske lastebiler

Blant inspektørene inne i bua på Bergerønningen denne torsdagen i januar 2019 kommer det noen viktige nyanser fram. Det snakkes om den nesten ugjen-drivelig innarbeidede forestillingen blant folk flest om at de farefulle situasjonene på norske vinterveier utelukkende skyldes utenlandske, gjerne østeuropeiske vogntog med dårlige dekk og sjåfører uten erfaring fra kjøring på snø- og islagte norske veier.

Riktignok står et vogntog med russisk sjåfør på tredje døgnet på parkeringsplassen. Kjøretøyet har fått flere mangellapper, og et av de lokale verkstedene er koblet inn. Men det står også en avskiltet norsk lastebil like ved. Den norske sjåføren har tilbragt natten i bilen som står med motoren i gang, det var tross alt 28 minusgrader dagen før.

Både Trøen og inspektørkollega Stein Hornsletten, han også medlem i Parat, mener det er et litt skjevt bilde som blir beskrevet med tanke på de utenlandske vogntogene. Mens kvaliteten øker på utenlandske tunge kjøretøy og sjåfører, står norske sjåfører fortsatt for en betydelig andel mangler ved kontroll.

De to peker på at i tillegg til utrustningen handler det også om kjøreferdigheter og kunnskap. Dessuten er biltypene av stor betydning på snø og islagte veier. Det er stor forskjell på biler med tre akslinger som kan løfte den bakre akslingen litt, slik at en får mer trykk på drivakslingen.

Utfordringen med mange av de utenlandske bilene er at det bare har to akslinger.

Gaver avvises

Kulturforskjellene gir uansett ymse utslag og opplevelser for inspektørene i møtet med sjåfører fra fjern og nær. Det kan ofte være språklige utfordringer når sjåfører ikke snakker annet enn eksempelvis russisk. Eller som når en russisk sjåfør blir på gråten når Vegvesenets inspektører ikke vil motta en flaske whisky som takk for hjelp med å ringe til verksted og annet. En morgen stod det en kasse øl på trammen til kontrollbua på Husum. Den ble sendt til destruksjon.

Det er ikke bare Vegvesenets folk som er i sving på kontrollstasjonen. Inspektører fra to andre viktige etater er også på plass: Arbeidstilsynet og Politiet.

– Vi har et kjempegodt samarbeid, sier Roger Brenden fra Arbeidstilsynet som kontrollerer at sjåfører følger bestemmelsene som gjelder for kabotasjetransport blant utenlandske vogntog og sjåfører.



Kristin Trøen og Stein Hornsletten følger med på kameraovervåkning av kjøretøyer som kommer nord- og sørfra på riksvei 3 mellom Alvdal og Tynset. Foto: Gorm K. Gaare.



Trøen laster ned kjøre- og hviletiden til sjåfør Mathias Nilsson. Foto: Gorm K. Gaare.

Politibetjent Eyvind Rian fra Utrykningspolitiet er også entusiastisk med tanke på samarbeidet etatene har under disse aksjonene.

– Jeg lærer veldig mye av de andre etatene som er her, sier Rian.

Svært mange får kjøreforbud

Over 3000 tunge kjøretøy ble kontrollert ved Bergerønningen i Østerdalen og de andre stasjonene henholdsvis på Otta, Kalplassen i Valdres og på Gol. 710 av disse kjøretøyene ble gjenstand for nærmere kontroll i løpet av de fire dagene storaksjonen pågikk.

Fagleder Martin Børresen opplyser i en melding fra Vegvesenet at kontrollene resulterte i 210 kjøreforbud, de fleste på grunn av dårlige dekk. Ifølge Børresen ble 14 sjåfører anmeldt for grove brudd på kjøre- og hviletidsreglene, 40 fikk kjøreforbud på grunn av vimpler og annet krimskrams i frontruta – til hinder for sikten – og 77 fikk kjøreforbud på grunn av dårlig lastsikring eller overlast. ■

Slik skal utekontrollen foregå

Et lite utvalg fra «Utekontrollinstruks» for ansatte i Statens vegvesen beskriver hvordan møtet med publikum skal foregå. I motsetning til publikums forberedte oppmøte til hallkontroll eller førerprøve er utekontroll noe helt annet.

Ved utekontroll vil en fører bli stanset underveis til helt andre formål. Dette kan skape aggresjon, angst og nervøsitet. Det kan også være det første møte med Statens vegvesen som kontrollmyndighet. Kontrolløren bør ha kjennskap til hvordan føreren kan reagere i ulike situasjoner. Dette kan variere avhengig av ulike forhold i kjøretøyet og om han eller hun er alene eller sammen med flere. Kontrollørens opptreden er derfor meget viktig og krever erfaring og forståelse for det spesielle det innebærer å møte publikum i en kontrollsituasjon.

Slik skal Statens vegvesen møte publikum ved kontroll på vei:

- Opplys om hvilken etat du kommer fra, og si hva slags kontroll det dreier seg om. Legitimasjon skal anvendes.
- Bare én kontrollør fører samtalen med føreren.
- Unngå å ta seg til rette overfor sjåføren ved å åpne dører uten at du har ytret ønske om det, «henge» i speil/stigtrinn eller «ransake» førerhus uten førerens tillatelse. Husk at førerhuset er førerens hjem.
- Få en god dialog ved ikke bare å snakke til føreren, men med han, eller henne.
- Ved overtredelser av regelverk: Gi føreren en kort orientering om aktuelle bestemmelser og regler, og hva som skjer videre.
- Vær oppmerksom på at enkelte sjåfører ikke ønsker at utenforstående skal overhøre samtalen (for eksempel hvis samtalen dreier seg om å klarlegge uregelmessigheter, reaksjoner, personlige forhold og lignende). Det bør legges til rette for å oppfylle dette.
- Kontrollørene skal overfor personen(e) som blir kontrollert virke beroligende, ikke bruke unødvendige ord og uttrykk, være ironisk eller overlegen. Banning og skjellsord skal ikke forekomme, ei heller munnhuggeri og unødvendig diskusjon.
- Føreren skal få legge fram sin vurdering av saken uten å bli avbrutt.
- Kontrolløren må selv kunne innrømme og beklage feil.
- Bruk et kroppsspråk som ikke virker truende eller dominerende, men vær bestemt.

Kilde: Statens vegvesen, «Utekontrollinstruks».



Trøen undersøker kjøretøyet til Mathias Nilsson fra Töcksfors på riksvei 3 mellom Alvdal og Tynset. Foto: Gorm K. Gaare.



Vegard Einan leder i YS Privat

Parat er det desidert største YS-forbundet i privat sektor, med over 5000 flere medlemmer enn nummer to på listen. Nå er forbundsleder i Parat, Vegard Einan, gjenvalgt som leder av YS Privat.

– Parat er det største forbundet i privat sektor. For våre medlemmer er det viktig at vi påvirker arbeidsdagen der vi kan gjennom aktiv deltakelse, det gjør vi med ledelsen i sektorstyret i YS Privat, sier han.



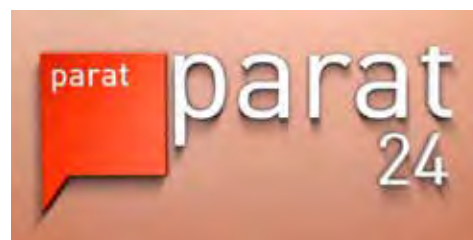
Parat-leder, Vegard Einan, er gjenvalgt som leder i YS-Privat. Foto: Trygve Bergsland.

Unn Kristin Olsen nestleder i YS Stat

Pål Arnesen er valgt som ny leder av YS Stat. I ledelsen får han med seg Jens Jahren fra BFO som første nestleder og Unn Kristin Olsen fra Parat som andre nestleder. Parat er det største YS-forbundet i staten, og Unn Kristin Olsen er glad for at Parat nå har fått en sentral plass i styret.

– Parat representerer store grupper i staten, blant annet politilederne og forsvaret, som kom inn i Parat i 2018. Samtidig representerer vi blant annet politiet og NAV, i tillegg til store grupper innenfor høyskole- og universitetssektoren, sier Olsen.

Parats nestleder Unn Kristin Olsen, er valgt som nestleder i YS-Stat. Foto: Trygve Bergsland.



Stadig flere ser Parat24-sendingene

Visste du at du kan se nyhetssendinger fra Parat24 hver uke? Her får du et utvalg av aktuelle saker fra uka som gikk. Sendingene får stadig flere seere. Vil du bli en av dem, finner du sendingene på parat24.com og på Parats Facebook-side [parat.com/ys.parat](https://www.facebook.com/parat.com/ys.parat).



Parat-rådgiver, Marianne Hårtveit, pusser opp i Kristiansand. Foto: Privat.

Nytt Parat-kontor i Kristiansand

Parats rådgiver i Kristiansand, Marianne Hårtveit, er på plass i nye lokaler 1. mars. Det nye kontoret, som er pusset opp i Parats farger, ligger i samme bygg som det gamle, nemlig i Hånesgården i Vestre Strandgate 42. Stikk gjerne innom for en prat!



Populær jobbveiviser

Over 3000 har gjennomført Jobbveiviseren, karrierekartleggeren som Parat lanserte sammen med Negotia og Delta i fjor høst.

– Vi har fått mange gode tilbakemeldinger, særlig fra dem som har gjennomført veiledningssamtale etter å ha gjennomført kartleggingen på nett, sier Lise Simensen fra CXS, firmaet som har utviklet Jobbveiviseren for de tre forbundene.

Du kan fortsatt gjennomføre Jobbveiviseren på nett, se www.parat.com/kompetanse.

Ny regnskapsmedarbeider

Diyana G. Tiedt (49) er ansatt i en 50 prosents stilling som økonomimedarbeider i Parats serviceavdeling. Diyana bor i Drammen, har bachelor i økonomi og forretningsjus, og har lang fartstid med økonomi og regnskap.

Diyana G. Tiedt er ansatt som regnskapsmedarbeider i Parat. Foto: Vette Daler.



Ny økonom og forhandler

Tonje Krakeli Sneen (27) er ansatt som forhandler og økonom i Parats forhandlingsavdeling. Tonje bor i Oslo, er utdannet samfunnsøkonom og kommer fra kunnskapssenteret i Norges bank.

Tonje Krakeli Sneen er ansatt som økonom og forhandler i Parat. Foto: Vette Daler.



Parats regionutvalg (RU)

RU region Nord (Finnmark, Troms, Nordland):

Leder: Lars Raymond Holm, Luftfartstilsynet
E-post: Lrh@caa.no
Åse Helen Andersen, Apotek 1 Hammerfest
E-post: aasehelande@hotmail.com
Anne-Katrine Thomassen, Brønnøysundregisterne
E-post: akt@brreg.no
Tor-Fredrik Olsen, Finnmark Fylkeskommune
E-post: tor.fredrik.olsen@ffk.no
Per-Christian Størksen, Nordland Fylkeskommune
E-post: perst@nfk.no
Terje Grytdal Roland, Nord-Troms Tingrett
E-post: terje.grytdal.roland@domstol.no, Ungrepresentant

RU region Midt (Nord- og Sør Trøndelag, Møre og Romsdal):

Leder: Morten Mørch, NTNU Trondheim
E-post: Morten.morch@ntnu.no
Grete Kambuås, BOOTS APOTEK, Trondheim
E-post: Gretkam@online.no
Ronny Johannessen, NAV IT Forretningspartner, Steinkjer
E-post: Ronny.johannessen@nav.no
Randi Lisbeth Falling, Distriktstannklinikken Valldal
E-post: Randi.falling@mr fylke.no
Andreas Sylte, NTNU Ålesund
E-post: Asy@ntnu.no
Camilla Buvarp Tiller, Nord Universitetet Namsos, Ungrepresentant
E-post: camilla.tiller@gmail.com

RU region Øst

(Østfold, Hedmark, Oppland, Oslo og Akershus):
Leder: Hilde Margrete Bjørklund - Cappelen Damm AS
E-post: hilde.bjorklund@cappelendamm.no
Bente Iren Tollefsen Moen - Statens Pensjonskasse
E-post: bente.iren.moen@spk.no
Stein Grindheim - SAS Ground Handling
E-post: stein.grindheim@sas.no
Ronny Kjønso - Asko Øst
E-post: ronny.kjonso@asko.no

Anja P. Ahlstrøm – NIBIO

E-post: Anja.Ahlstrom@nibio.no
Gry Haakenstad, Oslo kommune, Ungrepresentant
E-post: Gry.haak@gmail.com

RU region vest (Rogaland, Hordaland, Sogn og Fjordane):

Leder: Gro Nondal Buvik, Sognekraft AS
E-post: gro.nondal.buvik@sognekraft.no
Odd B. Eide, Sjøfartsdirektoratet
E-post: Odd.Eide@sjofartsdir.no
Hege Solbakken Sæbø, Stavanger Aftenblad AS
E-post: hege.solbakken.saebo@aftenbladet.no
Tommy Sævareid, Hordaland fylkeskommune
E-post: tommy.saevareid@hfk.no
Erik Andreassen, Gate gourmet i Bergen
E-post: eandreassen@gategourmet.com
Kari Nestaas, Indre Hordaland Jordskifterett, Ungrepresentant
E-post: kari.nestaas@domstol.no

RU region Sør

(Aust- og Vest Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud):
Leder: Ragnhild Negård - NAV
E-post: ragnhild.negard@nav.no
Nina Ødegård – Universitetet i Sørøst-Norge
E-post: Nina.Odegard@hbv.no
Cecilie Holt, NAV
E-post: cecilie.holt@nav.no
John-Inge Nerland – Fylkesmannen i Buskerud
E-post: fmbujin@fylkesmannen.no
Anne Britt Skomedal, Vitusapotek Elefanten Kristiansand
E-post: annebritt1962@hotmail.com
Abishek Banstola, NAV Porsgrunn, Ungrepresentant
E-post: abishekbastola@gmail.com

Spørsmål til juridisk og forhandlingsavdelingen i Parat

Vi som gir svar i denne utgaven av Parat er:



Lene Liknes Hansen
Advokat



Annbjørg Nærdal
Advokat



Renate Messel Hegre
Forhandler



Pia Helene Willanger
Forhandler



Thore Eithun Helland
Advokat



Thomas Lilloe,
Forhandler

Har du spørsmål til juristene eller til forhandlingsavdelingen, kan du sende spørsmålene til trygve.bergsland@parat.com. Vi hjelper deg som medlem med alle typer problemstillinger knyttet til arbeidsforhold og tolkning av avtaleverket. Du kan også ta kontakt med oss når det er behov for skriftlig og muntlig rådgivning i forbindelse med omorganisering, nedbemanningsprosesser, ferie, arbeidstidsordninger, trygdespørsmål og lignende.

Krav på sluttattest

Jeg skal snart slutte i jobben min etter oppsigelse. Arbeidsgiver ønsker ikke å gi meg en attest. Kan arbeidsgiver nekte dette?

Åsa

Svar: Nei, arbeidsgiver kan ikke nekte å skrive en attest. Dette er beskrevet i arbeidsmiljøloven, og når du fratrer etter lovlig oppsigelse, har du krav på en skriftlig attest av arbeidsgiver. Attesten skal inneholde opplysninger om

arbeidstakers navn, fødselsdato, hva arbeidet har bestått i, og om arbeidsforholdets varighet. Arbeidsgiver har også mulighet til å skrive en mer utførlig attest dersom dette er vanlig i virksomheten og ikke annet er fastsatt i tariffavtale.

Du har også krav på attest dersom du blir avskjediget, men arbeidsgiver kan da opplyse i attesten om at arbeidstakeren er blitt avskjediget.

Lene

Helseproblemer ved skiftarbeid

Jeg har i hele mitt liv jobbet med skiftarbeid og har aldri tidligere hatt problem med å verken stå opp tidlig eller legge meg sent. For noen år siden fikk jeg diagnosen diabetes 2, og det er derfor svært viktig med regelmessige måltider, spise sunt og mosjon. Siden jeg jobber turnus, er dette bortimot umulig å få til, og de kroppslige reaksjonene har ikke latt vente på seg. I verste fall så kan dette føre til amputasjon og død.

Lederen min har uttrykt at han ikke kan gjøre noe med vaktene mine, «for da kommer alle andre også til å ville ha tilpassede planer». Jeg syns det er rart at jeg ikke kan få noe tilpassing, siden det ofte er mange ledige vakter som kunne vært bedre for meg, men arbeidsgiver nekter å legge til rette så jeg får byttet til disse vaktene.

Jarand

Svar: Arbeidsgiver har plikt til å tilrettelegge når du er syk, slik det er beskrevet i arbeidsmiljøloven. Her står det at dersom en arbeidstaker har redusert arbeidsevne som følge av blant annet sykdom, skal arbeidsgiver, så langt det er mulig, iverksette nødvendige tiltak for at arbeidstakeren skal beholde sitt arbeid. Tilrettelegging av arbeidstid er et av tiltakene som blir nevnt spesielt i loven.

Arbeidsgiver kan imidlertid kreve at du legger fram legeerklæring hvor det dokumenteres at du har en sykdom som gjør at det er behov for tilrettelegging, og hvilken tilrettelegging som må til. Domstolen har fastslått at arbeidsgivers tilretteleggingsplikt går langt, og at arbeidsgiver må dokumentere en forsvarlig oppfølging. Det blir stilt høyere krav til store virksomheter, men en syk arbeidstaker har ikke krav på en type tilrettelegging som fører til at det går ut over andre ansattes rettigheter. I tillegg må arbeidstaker selv også medvirke og være villig til for eksempel å prøve andre stillinger.

Annbjörg

Ekstra ferieuke

Jeg jobber ved et sykehus i Oslo og fyller 60 år i år. Er det slik at jeg først har rett til å avvikle denne ekstraferien etter fylte 60, år og er det arbeidsgiver som bestemmer når jeg kan avvikle denne ferieuken?

Aslaug

Svar: I henhold til ferielovens bestemmelser inntreffer retten til en ekstra ferieuke allerede 1. januar det året du fyller 60 år. Det betyr at du kan kreve ekstra ferieuke selv om du ennå ikke har hatt bursdag dette året. Når det gjelder avvikling av ekstra ferieuke, kan

du selv bestemme når den skal tas i løpet av ferieåret. Arbeidsgiver skal likevel varsles minst to uker før avvikling av ekstraferien.

Renate

Tilslutning til hovedtariffavtale

Det er snart lønnsoppgjør på hovedtariffavtalen i staten. Jeg har flere kolleger som vil melde seg inn i Parat. Vil de ved innmelding få tilgang på YS, LO og Unios hovedtariffavtale?

Kaja

Svar: I 2018 hadde vi et hovedoppgjør i staten, og ny hovedtariffavtale ble opprettet for to år (gjeldende fra 2018 til 2020).

Er nye medlemmer nyansatt i staten eller uorganisert, vil nye Parat-medlemmer bli tilsluttet vår hovedtariffavtale umiddelbart. Medlemmer som melder seg inn i Parat fra et forbund som er tilsluttet Akademikerne, vil imidlertid ikke få tilgang på vår hovedtariffavtale før ny tariffavtale etableres i mai 2020.

Pia

Allergi og hundehold i sameie

Jeg bor i en lavblokk. Helt siden jeg flyttet inn, har jeg hatt det godt i den romslige leiligheten. Nå har det imidlertid oppstått et problem. Den nye naboen i samme etasje har en hund, en stor langhåret rakker, og jeg er allergisk mot hunder. For tiden er jeg svært plaget. Jeg har ringt til politiet, men de kunne ikke gjøre noe. Jeg har snakket med styreleder i sameiet, og han sier at det i vedtektene er forbud mot husdyr, men styret vil ikke gjøre noe. Er det noe jeg selv kan gjøre, eller må jeg flytte?

Eiliv

Svar: Ifølge eierseksjonsloven kan en seksjonseier som hovedregel ha dyr, men sameiet kan i vedtektene eller i ordensreglene ha et forbud mot dyrehold. Ved forbud kan seksjonseieren likevel ha dyr dersom gode grunner taler for det og dyreholdet ikke er til ulempe for de øvrige brukerne av eiendom-

men. Som et eksempel på gode grunner er en person med sosial angst som trenger et dyr for å komme seg ut. Men dette er ikke nok dersom dyret er til ulempe for andre.

Dersom du kan legge fram for styret en legeerklæring på at du får plagsom allergi av hunden, må styret undersøke om hundeeieren har gode grunner. Har han ikke en god grunn, må naboen kvitte seg med hunden. Har han en god grunn, må styret gjøre en samlet vurdering. I ditt tilfelle kan styret godt komme fram til at naboen må få bort hunden. Som sameier kan du kreve at problemet blir en egen sak på neste styremøte.

Thore

Reservasjon mot turnusarbeid

Ledelsen har nå framlagt en ny arbeidsplan som medfører at vi må arbeide turnus og til ulike tider på døgnet. Tariffavtalen åpner for en slik arbeidstidsordning, men mange av oss er eldre arbeidstakere og sliter med å arbeide natt. Spørsmålet er derfor om vi kan reservere oss fra å arbeide turnus, på samme måte som vi kan reservere oss for overtid?

Sjur

Svar: Ifølge arbeidsmiljøloven kan arbeidstakere som regelmessig arbeider om natten, ha rett til fritak fra den arbeidstidsordningen som gjelder for arbeidstakergruppen, når du av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det.

For å slippe nattarbeid må du altså ha en helsemessig, sosial eller annen viktig velferdsgrunn for å slippe. Hva som ligger i regelmessig må avgjøres konkret, men det må nok kreves at man arbeider flere netter i måneden. Det er et vilkår at fritak fra nattarbeid ikke fører til vesentlig ulempe for virksomheten, og det må finnes ledig dagarbeid du er kvalifisert for.

Hensynet til de andre ansatte skal også vurderes. Fører ditt ønske om å slippe nattarbeid til større belastning på andre arbeidstakere som arbeider om natten, vil det kunne være en vesentlig ulempe for virksomheten.

Thomas



	KRYP-DYR	SJØ-MANN PINES	▼	M. NAVN VARE-HUS	▼	ARTIKKEL	▼	JUNIOR	▼	
	└									
	➡					⬇	ENHVER	BETAL	BE-STEMTE	
	SEN-DREKTIG		FALLER		EDEN GLANE					
	└									
BULLS PRESS #190	MUSIKK- INSTR.		TRE LIKE					FOR-SINKET		
TEORI AKSEP-TERE										
SPORTS-GREN	▼	UTHUS SIGNAL-SERE	▼	FOR-BINDING ARTE		VALUTA	AVHAND-LINGER	⬇	OPP-VOKS-ENDE	= NORGE
PLANTE										
OVER-HODE DRILLE									FUGL	AP
└				OPP-FØRER LEGE-RING		PURKE LEDER				
CESIUM (kj.)		NASJ. MERKE LAND			UAV-HENGIG	PRON. SIDE			TIDSROM GYS	
┐				MUSIKER ERODERT						
SPORTS-KOMMEN-TATOR		BILSKILT FRA SKIEN						↩	500	BANN-LYS-INGER
┐		▼				OFFER-PREST INN-HØSTING				
SLEKT IMENS	UMAK ORK				UTROP IKKE		NA-SJONER		LIVD	
└		POP			DESS-UTEN		SNYLTET			
STØTTE					NEMO				DUSK-REGN	

Løsningen på kryssordet i medlemsbladet Parat nummer. 4 – 2018 er:

«NOE AV GUSTAV VIGELANDS LIVSVERK» Den heldige vinneren er: Torild Hildre, fra Barkåker.

Frist for å sende inn løsning på neste kryssord er: **24. mai 2019.**

Vi trekker én vinner hver gang.
Send løsningen til redaksjonen,
enten som e-post til
trygve.bergsland@parat.com
eller ordinær post til:
**Parat, Postboks 9029,
Grønland, 0133 Oslo**

Husk å merke e-posten/konvolutten «Kryssord 1/2019».
Husk også å skrive på ditt eget navn og adresse.

Premie: Elvang Latitude alpakka-pledd av 50 prosent alpakkaull, 40 prosent fåreull og 10 prosent mikrofiber. Pledet er Fair Trade-sertifisert. Målene er 130x200 centimeter (se foto).



MINI KRYSSORD

1	2		3	4	5	6
7			8			
9				10		
11			12			
			13			
14	15					
16			17			
18		19			20	
21						

Vannrett

1. Mistrøstige
7. Flatemål
8. Norrøn gud
9. Flire
10. Varme
11. Kravler
13. = Æ
14. Bygen
16. Drikk
17. To like
18. Mer forståelig
21. Ødelegger

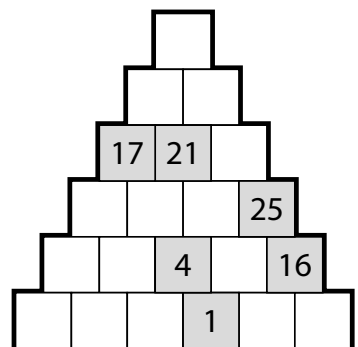
Loddrett

1. 0,5 liter
2. Vener
3. Floss
4. Ramponerer
5. Filtrere
6. Forandringer
12. Skorte på
15. Pikenavn
19. Selskapsform
20. Tone

TALL PYRAMIDEN

Alle feltene skal fylles med tall.

Noen tall er fylt inn på forhånd, og dette utgjør summen av tallene i de to feltene under. Du må sette inn begge tallene i de to tilstøtende feltene for å finne tallet i feltet over, og motsatt, du finner tallet i et felt ved å trekke tallet i feltet ved siden av fra tallet i feltet over.



Løsning:

Navn:

Adresse:

SUDOKU

			3	4	9		7	8
9	7	2			6	3		4
4		3	5					
7	9	5		6				2
3	2		9					7
		1		7	8	5		3
2			1		5		8	9
8				9		1		
5		9			2		3	

Lett

© Bulls

3		4		5	8			
		1		6				
						5	1	7
	4	6			9	3		
	3	5					7	
	8			7	1		5	
							6	8
8	9					7		
		2	7	8		4	3	

Middels

© Bulls

	6	8		2				4
9	4			6		3		
1		5	3	9			2	
								5
			2		9	1		
	8		4			3		
						8		
			1					
			6	4	5			1

Vanskelig

© Bulls

K	T	F	R	R	T	B	T	A	T	N	K	P	T	P
L	B	A	J	F	T	N	T	E	O	A	B	G	T	R
O	I	G	V	O	T	E	E	T	F	S	N	E	E	I
H	L	V	N	R	L	B	L	F	L	I	O	K	H	V
E	I	O	H	I	E	L	E	B	N	E	S	T	M	A
T	N	V	V	T	T	S	E	T	Ø	P	T	S	O	T
T	N	P	L	E	T	S	E	T	O	R	A	I	S	S
I	B	T	L	O	R	R	I	R	H	T	T	V	G	A
T	R	I	V	M	E	L	T	R	R	E	L	R	Y	M
E	U	E	M	T	A	R	E	R	E	U	T	A	L	L
L	D	T	O	E	Å	M	L	S	E	L	T	P	B	I
O	D	M	S	D	U	S	R	T	S	B	L	A	T	N
K	A	T	R	E	T	K	A	L	S	A	I	I	N	G
T	L	B	O	R	P	I	K	S	G	N	A	L	F	L

Ordplunder

Bokstavene i ordet under har blandet seg litt. Kan du finne fram til riktig ord ved å plassere bokstavene i riktig rekkefølge i de hvite feltene?

Den grå teksten på siden gir deg noen hint. Skjul teksten om du ikke vil ha hjelp.

L A E D P S I L T

FYLL INN ORDET:

--	--	--	--	--	--	--	--	--

NOEN SMÅ HINT

- Ordet starter med bokstaven P
- Fotstykke
- Sokkel for søyle, statue eller byste

KRYSS OG TVERS

Finn alle ordene. Ordene kan stå vannrett, loddrett eller diagonalt, og kan ofte stå skrevet baklengs.

BILINNBRUDD

BLYGSOMHET

EKSPORTRÅD

FILLERISTING

FJOLLETHET

KAFFESTOVE

LANGSKIP

MOTERETNING

NATURRESERVAT

OVERLESSA

PARVIS

PRIVATSAMLING

SLAKTERTAK

TITTEHOL

TRØBLET



PARATS TRENINGSSIDE MED HJERNETRIM

Sender du oss løsningen på alle oppgavene på denne siden, er du med i trekningen av en Elvang Latitude alpaka-pledd av 50 prosent alpakaull, 40 prosent fåreull og 10 prosent mikrofiber. Pleddet er Fair Trade-sertifisert. Målene er 130x200 centimeter (se foto).



Frist for å sende inn løsningen er 24. mai 2019.

Vi trekker én vinner hver gang. Send løsningen til redaksjonen, enten på e-post til trygve.bergslund@parat.com, eller ordinær post til: Parat, postboks 9029 Grønland, 0133 Oslo. Husk å merke e-posten/konvolutten «Hjernetrim 1/2019». Vinneren av hjernetrim i 4/2018 er Ann Christin Thorkildsen, fra Larvik.

Læring og utvikling i arbeidslivet

Når er du ferdig utlært? Før var det kanskje slik at når vi var ferdige med en utdanning, så klarte vi oss med den resten av arbeidslivet. I dag vet vi at det er langt fra slik det er. Parat som fagforening med over 40 000 medlemmer ønsker å bidra til å sikre deg som medlem en bedre arbeidsdag og styrke mulighetene til læring og utvikling.

Dette er noe av bakgrunnen for at vi i høst innførte et nytt medlemstilbud, «Jobbveviseren». Dette er en type personlighetstest som skal vise deg hvilke kapasiteter du har, basert på svarene du gir på spørsmål som stilles. På vår hjemmeside finner du denne under fanen «kompetanse».

Med dette tilbudet gir vi deg som medlem en tjeneste som har blitt godt mottatt, og som vi nå er i prosess med å se om vi kan utvide. Svarene som kommer i dagens system, gir deg en pekepinn på det som kalles «soft-skills». Den kartlegger imidlertid ikke hvilke kurs, studier eller konkret kunnskap du besitter. Dette er noe vi kanskje kan tilby senere.

Målet er å gjøre det lettere for deg som medlem å skaffe oversikt over hvem du er, og hvilke egenskaper du har. Gjennom dette ønsker Parat å gi deg mulighet til å ta større kontroll over eget arbeidsliv. Kanskje får du muligheten til å omstille deg før du blir omstilt, ved å ta valg basert på en bedre kunnskap og innsikt om deg selv og jobber du kan passe til.

Mitt håp er at vi på sikt kan tilby mer individualiserte tilbud om kurs og studier, på områder du ønsker, men ikke har tilgang i dag. I vårt politiske dokument sier Parats landsmøte at det skal lønne seg å ta en utdanning. Økt utdanning er av avgjørende betydning for den enkelte, for samfunnsutviklingen, produktivitetsvekst og fortsatt utvikling av innovasjon og konkurranseevne i samfunnet.

«Læring og utvikling i arbeidslivet og på arbeidsplassene» er derfor årets flaggsak i Parat. Flaggsaken er et årlig tema som organisasjonen skal legge ekstra vekt på. I 2018 var temaet arbeidstid, i 2019 er det altså læring og utvikling.

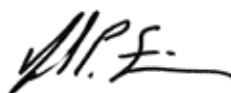
Hensikten med flaggsaken er økt kunnskap blant medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og i arbeidslivet for øvrig. I tillegg skal flaggsaken gi et bedre grunnlag for utforming og legitimering av Parats politiske og tariffmessige synspunkter på området.

Gjennom arbeidet med flaggsaken i 2019 skal Parat jobbe for kompetanseutvikling i arbeidslivet. Det er overraskende å se undersøkelser som viser at svært få virksomheter kartlegger ansattes kompetanse. Uten å vite hvilken kompetanse bedriften har, mister vi store muligheter til strategisk utvikling av konkurransekraft og nye tjenester.

I den norske diskusjonen om læring og utvikling i arbeidslivet spør vi ofte om det er for mange, eller for få med høyere utdanning. Vi spør også om hvilke konkrete utdanningsretninger og kunnskapsbehov som etterspørres. Gjennom dette setter vi høyere utdanning og fagutdanning opp mot hverandre. Parat mener vi i større grad må snakke om den læringen og utviklingen av kompetanse som skjer hver dag i virksomhetene på arbeidsplassene, det man kanskje lærer etter å ha tatt en utdanning.

Vi må finne måter å verdsette både den kompetansen man tilegner seg på utdanningsinstitusjoner fordi vi trenger at flere både tar høyere utdanning og fagbrev, og den læringen og kunnskapsbyggingen som skjer i arbeidslivet. Det er disse sammen som gir høy produktivitet og trivsel.

Det farligste hver og en av oss uansett kan gjøre, er å tro at vi ikke trenger å lære oss noe nytt, og at arbeidsoppgavene ikke vil forandre seg. Det kan bli en dyrekjøpt lærdom.



Vegard Einan
Leder i Parat

Twitter: @vegardeinan

Facebook: facebook.com/VegardParatYS/



Foto: Trygve Bergsland

Parat med egen kleskolleksjon



Parat har valgt ut et lite utvalg kvalitetsklær. Medlemmer og tillitsvalgte kan bestille klærne i parat.shop.idegroup.no og betaler kun vår innkjøpspris.

Parat betyr at vi alltid står klar, uansett når du trenger hjelp. Et enkelt norsk ord som er tydelig i sitt budskap og som har fått Språkrådets pris for nettopp dette.

Fargen er oransje, som gir varme og som signaliserer glede, bevegelse og nytelse. Oransje virker oppløftende og den jager triste tanker på dør. Oransje stimulerer også til aktivitet, nysgjerrighet og kreativitet.



Skalljakke for vår og sommer. Vind- og vannavvisende i dame og herrestørrelse
555 kroner *



Hettegenser i økologisk bomull, leveres i dame og herrestørrelse
379 kroner *



T-shirt i økologisk bomull, leveres i dame og herrestørrelse
149 kroner *



Liten sekk, 17 liter
185 kroner *



Kabinkoffert 37 liter
Lett og solid koffert med fire hjul
1370 kroner *

* Frakt kommer i tillegg.



Boliglån fra
2,09%

Litt høy rente på boliglånet?

Den nye avtalen YS har fremforhandlet sikrer deg blant markedets aller beste renter på boliglån. Flytter du boliglånet ditt til Gjensidige Bank kan du fort spare inn kontingenten og vel så det.

Finn ut hvor mye du kan spare på gjensidigebank.no

Priseksempel Boliglån inntil 50 % av verdigrunnlag. Nom. rente 2,09 %, eff.rente 2,16 %, 2 mill., o/25 år, totalt: 2.584.497,-. Gjelder for medlemmer i Parat som bruker banken aktivt. Prisen er per 2.1.2019 for nye lån og kan bli endret.