

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-002 mellom

PARAT

på den ene side

og

NORSK INDUSTRI

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Industrioverenskomsten.

Den 5., 6., 11., 12., 13., 14., 17., 18., 19., 20. og 21 august 2020 ble det avholdt meklingsmøter på Thon Hotel Opera, Oslo under ledelse av mekler Hilde Lund.

Til stede for partene:

Parat:

Kjell Morten Aune, Einar Ove Hukset, Ole Christian Melsom, Marte Camilla Vikane, Frode Roberto Rettore, Christian Jørgensen, Hogne Hole, Reidun Ravndal, Turid Svendsen, Tonje Krakeli Sneen, Anneli Nyberg, Unn Kristin Olsen, Roy Alexandersen, Hilde-Marit Rysst, Chris Navelsaker og Nina Skrove Falch.

Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Vibeke Lærum og Trygve Dahle.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 4. august 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 4. august 2020.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 16. august 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Parat meddelte at forslaget vil bli behandlet i henhold til de regler som gjelder for saksbehandlingen for vedkommende part.

Svarfrist 29. april 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 24.00.

Hilde Lund

for

RIKSMEKLERENS FORSLAG

i sak 2020-002 mellom

Parat

på den ene side

og

NORSK INDUSTRI

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 for Industrioverenskomsten

samt mellom

Parat

og bedrifter som er bundet av direkteavtale med forbundet i de samme avtaleområder.

Vedlegg

1. Presisering av partsfortolking vedr. rammer for løpende pluss og minustid ved oppstart av arbeidsoppdrag, avbrutt offshoreperiode og behandling av sykefravær i avregningen etter VO-bilag 1
2. Protokoll - Regulering av satsene i Tekodelen
3. Brev til Statsminister Erna Solberg - Permittering 52 uker
- 4 Svar fra Statsminister Erna Solberg - Permittering 52 uker
5. Brev til Statsminister Erna Solberg - Utbetalinger fra NAV, etter- og videreutdanning
6. Brev fra Statsminister Erna Solberg - Utbetalinger fra NAV, etter- og videreutdanning
7. Øvrige endringer / videreutvikling av Industrioverenskomsten 2020 - 2022

Innhold:

1. Lønnstillegg	3
2. Forskuttering av sykepenger	3
3. Etter- og videreutdanning for alle	3
4. Avvikling av Nexansdelen	3
5. Industriooverenskomsten - videreutvikling	3
6. Partssammensatt utvalg for tariffperioden 2020-2022.....	4
7. Øvrige endringer / videreutvikling av Industriooverenskomsten.....	4
8. Likestilling.....	5
9. Fellesbilag 3 – OU-fondet.....	5
10.Fellesbilag 4 - Trekkavtaler	5
11.Avtaleperiodens lengde	5
12.Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår	5
13.Økning av overenskomstens satser	7
13.1 Fellesdelen.....	7
13.2 VO-delen	7
13.3 TD-delen	8
13.4 Nexansdelen	8
13.5 Tekodelen.....	9
14.Øvrige overenskomstendringer	10
14.1 VO-delen	10
14.2 TD-delen og Nexansdelen	11
15.Virkningstidspunkt	11
16.Svarfrist.....	11
17.Partenes øvrige krav	11

1. LØNNSTILLEGG

1. Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr. time til alle.
2. I tillegg til lønnstillegget under punkt 1, gis det et tillegg på kr 1,50 pr. time til alle arbeidstakere omfattet av Industrioverenskomstens Tekodel.
3. Lønnstilleggene under punkt 1 og 2 innarbeides i overenskomsten på vanlig måte.

Om lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsvekst fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

2. FORSKUTTERING AV SYKEPENGES

Ny tekst Fellesdelen § 10.2 Forskuttering av sykepenger:

Norsk Industri og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

3. ETTER- OG VIDEREUTDANNING FOR ALLE

Ved innføring av et etterutdanningsprogram som for eksempel Industrifagskolen, skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Viser til vedlegg 5 og 6.

4. AVVIKLING AV NEXANSDELEN

Nexansdelen avvikles og VO-delen gjøres gjeldende for Nexansbedriftene i Norge med virkning fra 1/1-2021. Innen den tid skal de lokale parter med bistand fra Norsk Industri og Fellesforbundet gjennomgå de lokale særavtalene sett i sammenheng med de ulikhetene som er mellom Nexans- og VO-delen.

Det vises til Hovedavtalen bestemmelser om lokale særavtaler og adgangen til å si opp slike etter gjennomførte forhandlinger.

5. INDUSTRIOVERENSKOMSTEN - VIDEREUTVIKLING

For tariffperioden 2022-2024 skal dagens VO §2.2, siste avsnitt lyde som følger:

VO-delen kan etter lokal avtale gjøres gjeldende for arbeidstakere i ovenfor nevnte stillingsgrupper som har stillinger innen funksjonærområder og/eller har stillinger som arbeidsledere.

Norsk Industri og Fellesforbundet vil i tariffperioden 2020-2022 gjennomføre et partssammensatt utvalg for å utarbeide forslag til nødvendige tilpasninger av bestemmelsene i VO som følge av ny §2.2 siste avsnitt.

Utvalget skal også utarbeide forslag til definisjon av stillinger utover fagarbeidernivå, jf §2.3.

Partene er enige om at det er viktig med en utvikling av overenskomsten i tråd med endringer i teknologi og arbeidsorganisering og behovet for å sikre frontfagets sentrale rolle.

En av utfordringene er hvordan omfangbestemmelsen i Industriooverenskomsten, VO-delen blir praktisert for arbeidstakere som i det vesentlige har sin stilling knyttet til produksjonen.

Partene vil i felleskap avklare hvordan omfangsbestemmelsen i VO-delen skal forstås og praktiseres i henhold til partenes intensjoner.

I en slik utredning skal partene også se på øvrige deler av Industriooverenskomsten, samt VO-delens bestemmelser som eks, lønnsforhandlinger, arbeidstid, garantibestemmelser, dagsing m.m. for hvordan de eventuelt kan tilpasses eventuelle endringer som partene blir enige om. Dette gjelder også for hvordan VO-delen kan utvikles i forhold til fleksibilitet innenfor dagens omfangsbestemmelse.

Partene skal under sitt utvalgsarbeid også hensynta industriforbundsmodellen, og dens eventuelle påvirkning for utvalgets vurdering av å gjøre VO-delen gjeldende for andre arbeidstakere tilknyttet produksjon.

Parat og Norsk Industri er enige om at bedriftene videre må gis tid til å implementere evt. nye tariffbestemmelser som følger av utvalgsarbeidet og tariffoppgjøret 2022.

Parat og Norsk Industri er enige om at Parat skal holdes orientert om dette arbeidet. Parat skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet, evt. gjennom egne møter med Norsk Industri.

6. PARTSSAMMENSATT UTVALG FOR TARIFFPERIODEN 2020-2022

Norsk Industri og Fellesforbundet nedsetter et utvalg for å se på mulige reguleringer av lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore som ikke er relatert til olje- og gassvirksomheten. Organisasjonene utpeker 2 personer fra hver side som skal delta i utvalgsarbeidet. Utvalget avtaler nærmere innhold i mandat og fremdrift ved konstituering. Utvalget skal rapportere fremdrift og felles initiativer og tiltak direkte til Fellesforbundet ved forbundsleder og Norsk Industri ved administrerende direktør. Utvalgets innstilling behandles i tariffoppgjøret 2022.

Parat og Norsk Industri er enige om at Parat skal holdes orientert om dette arbeidet. Parat skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet, evt. gjennom egne møter med Norsk Industri.

7. ØVRIGE ENDRINGER / VIDEREUTVIKLING AV INDUSTRIOVERENSKOMSTEN

Alle endringer som fremkommer av vedlegg 7 skal implementeres i Industriooverenskomsten i tariffperioden 2020 – 2022.

Endringene er basert på partenes arbeid under forhandlingene og meklingen og er partenes omforente forslag til endringer som ikke følger av andre deler av Riksmeklerens forslag.

8. LIKESTILLING

Parat og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO – Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggssavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Parat og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Videre forplikter partene seg til å realitetsbehandle endringer av Industrioverenskomsten Fellesdelen §§ 4.1 og 7.4 ihht. endringer i likestillings- og diskrimineringsloven ifm. tariffoppgjøret 2022.

9. FELLESBILAG 3 – OU-FONDET

Norsk Industri og Fellesforbundet anerkjenner behovet for å sikre en god opplæring av tillitsvalgte på bedriftene og ser det formålstjenlig med en gjennomgang av bruken av OU-fondets midler. Norsk Industri og Fellesforbundet vil invitere NHO og LO inn i dette arbeidet.

Parat og YS holdes orientert om arbeidet.

10. FELLESBILAG 4 - TREKKAVTALER

Norsk Industri og Fellesforbundet vil gjennomføre en felles gjennomgang av Avtale om retningslinjer for prosentvis trekk av fagforeningskontingent - "Trekkavtale" (Fellesbilag 4). Målsettingen er en oppdatering slik at avtalen blir mer i tråd med dagens teknologisk standard og ivaretar bedriftenes og forbundets behov for effektiv behandling og samtidig ivaretar nødvendige personvern hensyn. Partene tar sikte på å sikre nødvendig forankring.

11. AVTALEPERIODENS LENGDE

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre
1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 – to - måneders varsel

12. REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt hovedstyre eller det organ YS bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

13. ØKNING AV OVERENSKOMSTENS SATSER

13.1 Fellesdelen

§ 8.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

		Ny sats 1.4.2020
8.1.1.8	Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift	kr 49,94

§ 9.1 Matpenger og forpleining

Matpengesatsen fastsettes til kr 90,00 for tariffperioden 2020 – 2022 i samsvar med protokoll mellom NHO og LO av 11. mars 2020

13.2 VO-delen

§ 4.1 Minste timefortjeneste

		Ny sats 1.4.2020
4.1.2.1	Fagarbeider	kr 187,14
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 188,85
4.1.2.2	Spesialarbeider	kr 178,62
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	kr 180,43
4.1.2.3	Hjelparbeider	kr 170,19
	Etter 1 års arbeid som hjelparbeider	kr 171,89

§ 7.3 Skifttillegg

		Ny sats 1.4.2020
7.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 20,10
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 42,96
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 61,58
7.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 20,72
	3. skift	kr 30,84
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 44,20
7.3.3	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 63,32
	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 21,96
	3. skift	kr 32,57
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 46,67
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 66,91

§ 7.4 Deltid

		Ny sats 1.4.2020
	Deltid	kr 9,22

§ 7.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		Ny sats 1.4.2020
7.5.1	Særlig smussig arbeid	kr 9,25

Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

11.2 Offshoretilllegg

		Ny sats 1.4.2020
	Offshoretilllegg	kr 82,31

11.5 Nattillegg

		Ny sats 1.4.2020
	Nattillegg	kr 45,13

11.6 Tilkomstteknikk

		Ny sats 1.4.2020
	Tilkomstteknikk	kr 49,94

13.3 TD-delen

§ 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering

		Ny sats 1.4.2020
3.1.1	Nyansatte	kr 178,62
	Etter 1 års ansettelse	kr 180,43
	Fagarbeider	kr 187,14
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 188,85

13.4 Nexansdelen

§ 6.3 Skifttillegg

		Ny sats 1.4.2020
6.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 20,68
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 44,16
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	kr 63,32
6.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 21,30
	3. skift	kr 31,70

	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 45,44
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 65,10

13.5 Tekodelen

§ 2.2 Normallønn

		Ny sats 1.4.2020
	Gruppe I: Nybegynnere	kr 149,49
	Etter 4 måneders arbeid	kr 155,66
	Etter 1 års arbeid	kr 156,86
	Unge arbeidere under 18 år	kr 123,41
	- etter 4 måneders arbeid	kr 128,38

§ 2.4 Ansiennitetstillegg

		Ny sats 1.4.2020
	Etter 3 års ansettelse	kr 1,50
	Etter 4 års ansettelse	kr 2,00
	Etter 5 års ansettelse	kr 2,00
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 2,00
	- i alt	kr 7,50

§ 2.5 Fagopplæring og videreutdanning

		Ny sats 1.4.2020
2.5.2	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 6,07
2.5.3	Satsen hentes fra 2.5.2	kr 6,07

§ 4.1 Smussig arbeid

		Ny sats 1.4.2020
4.1.1	Særlig smussig arbeid	kr 1,19

Bilag 2 Garantiordningen

		Ny sats 1.4.2020
	Gj.sn. under 80 % av ind.gj.snitt	kr 3,19
	Gj.sn. mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt	kr 2,66
	Gj.sn. mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt	kr 2,13

14. ØVRIGE OVERENSKOMSTENDRINGER

14.1 VO-delen

§ 4.2 Regulering av satser

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore - Utvalgsarbeid

Fellesforbundet og Norsk Industri har etablert en omforent partsforståelse som konkret viser grenser for ytre rammer for fleksibilitet og forutsigbarhet. Videre gir den avklaring av hvordan sykefravær skal behandles i avregningen etter offshorebilagets pkt. 3.9.2, ref. vedlegg.

Partsforståelsen vedlegges Riksmeklerens møtebok, og skal inngå i en omforent veileder som nærmere skal beskrive forståelsen og praktiseringen. Veilederen planlegges ferdigstilt innen 31. oktober, og den skal gjennomgå i felles samling(er) i november etter modell av "RKL-veilederen".

Det etableres et partssammensatt utvalg med mandat å gjennomgå Offshorebilagets bestemmelser med sikte på å fremme eventuelle forslag til endringer/oppdateringer, herunder også å se på de utfordringer Fellesforbundet har synliggjort gjennom de tariffkrav som var fremmet. Utvalget skal bestå av inntil 5 personer fra hver side, og det skal avlevere sin rapport senest 15. desember 2021. Eventuelle forslag om endringer skal implementeres i overenskomsten for 2022-2024 og inngå i grunnlaget for tariffforhandlingene i 2022.

Merknad

Igangsettelse av utvalgsarbeidet skal ikke gripe inn i løpende håndtering av tvistesaker.

Parat og Norsk Industri er enige om at Parat skal holdes orientert om dette arbeidet. Parat skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet, evt. gjennom egne møter med Norsk Industri.

Bilag 2 og 3

Rammeavtale om arbeidstidsordning for store anlegg og Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag 3 videreføres for tariffperioden 2020-2022 med følgende endring i innledningen: Rammeavtalen er inngått mellom Parat og Norsk Industri for tariffperioden 2018-2020-2022 ---

Norsk Industri og Fellesforbundet etablerer et partssammensatt utvalg med mandat å se på muligheten for å utarbeide flere standardiserte rotasjonsordninger som kan brukes som retningsgivende eksempler for lokale parter, utover de som fremgår i dag av bilag 2 og 3. Det presiseres at det ikke er tale om å utarbeide en uttømmende liste av godkjente arbeidstidsordninger.

Utvalget skal også vurdere Norsk Industris krav om at to fridager i oppholdsperioden i rotasjoner etter VO-bilag 3 bør gjøres mulig.

Utvalget skal bestå av 3 personer fra hver side, og det skal avlevere sin rapport senest 15. desember 2021.

Parat og Norsk Industri er enige om at Parat skal holdes orientert om dette arbeidet. Parat skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet, evt. gjennom egne møter med Norsk Industri.

Viser til vedlegg 1.

14.2 TD-delen og Nexansdelen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen og Nexansdelen der denne har sammenfallende bestemmelser.

15. VIRKNINGSTIDSPUNKT

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med den dato hvor Riksmekleren har fått melding fra partene om at meklingsforslaget er vedtatt forutsatt at ikke annet framkommer i denne overenskomsten.

16. SVARFRIST

Parat har meddelt Riksmekleren at forslaget skal sendes ut til uravstemning blant medlemmer som omfattes av Industriooverenskomsten. Norsk Industri har meddelt at forslaget skal behandles og godkjennes av deres styre.

Riksmekleren har i forståelse med partene satt svarfristen til Riksmekleren til fredag 25. september kl. 12.00.

17. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Presisering av partsfortolkning vedr. rammer for løpende pluss og minustid ved oppstart av arbeidsoppdrag, avbrutt offshoreperiode og behandling av sykefravær i avregningen etter VO-bilag 1*Rammer for løpende pluss- og minustid ved oppstart av arbeidsoppdrag*

Arbeidstaker skal ha sitt arbeid fordelt så jevnt som mulig gjennom året. Imidlertid anerkjenner partene at uforutsigbarhet i kundeoppdrag også kan medføre uforutsigbarhet for arbeidsoppdrag offshore.

Partenes formål med denne presiseringen er gi mer forutsigbarhet for arbeidstid og fritid for ansatte.

Ansatte kan i perioder bli satt på rotasjonsordninger hvor normal friperiode avkortes/ forlenges, eller hvor normal oppholdsperiode ikke kan gjennomføres. Dersom lokale parter ikke har avtalt noe annet, gjelder følgende rammer for pålagt pluss- og minustid gjennom avregningsperioden for arbeid offshore iht. VO-bilag 1 pkt. 3 om arbeidstid m.m:

- 150 timer plusstid (134,4 offshoretimer)
- 75 timer minustid (67,2 offshoretimer)

Grensetallet på pluss- og minustid gjelder til enhver tid i løpet av årsavregningsperioden.

Pålegg om arbeid utover overnevnte ramme for plusstid godtgjøres som for overtid bestemt. Overtidstillegget går til fortløpende utbetaling iht bedriftens rutiner for lønnsutbetaling. Ved den årlige avregningen skal arbeidede timer som allerede er godtgjort som for overtid bestemt iht rammetallet (150) ikke godtgjøres med nytt overtidstillegg hvis arbeidstaker har plusstid utover fullt årsverk (1582). Det vises til dagens bestemmelse om årsavregning i bilaget punkt 3.2 femte ledd

Minustid utover nevnte ramme godtgjøres med individuell timefortjeneste og kan ikke kreves innarbeidet.

Avvik fra ovennevnte kan avtales mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Arbeidstaker og arbeidsgiver kan avtale at inntil 37,5 timer minustid på årsavregnings kan overføres til neste årsavregningsperiode. Minustimer som ikke avtales overført, skal strykes uten trekk i lønn.

Norsk Industri og Fellesforbundet tar en gjennomgang av hvilke verserende tvister angående endring av rotasjoner etc. som medfører pluss og minustid som ikke skal videreføres.

Ovennevnte modell skal implementeres med virkning fra og med avregningsperiode for 2021.

Behandling av sykefravær i avregningen, ref. VO-bilag 1 pkt. 3.9.2

Sykefravær fra arbeidsperioder registreres som arbeidet tid unntatt i de tilfeller hvor sykefravær oppstår etter at årstimeverket er oppfylt.

Verserende tvister om behandling av sykefravær i avregningen videreføres ikke.

Innleie fra bemanningsforetak

Fellesforbundet og Norsk Industri erkjenner at industrien kan ha behov for å supplere egenbemanning med innleie fra bemanningsforetak.

Organisasjonene forutsetter at lokale parter finner nødvendige løsninger for å kunne benytte innleie fra bemanningsforetak, herunder inngår avtaler iht. aml §14-12 (2) der dette er nødvendig. Det forutsettes videre at lokale parter tar utgangspunkt i bedriftens produksjonsbehov og bemanningssituasjon.

Oslo 20. august 2020


Terje Hovet
Norsk Industri


Tor Schwenke
Fellesforbundet

Protokoll

Deltakere:

Stein Lier-Hansen

Norsk Industri

Jørn Eggum

Fellesforbundet

Regulering av satsene i Tekodelen

Under tariffoppgjøret på Industriovertenskomsten 2020 for det diskutert på hvilken måte normallønssatsene i Tekodelen § 2.2. skal reguleres ved en hovedtariffoppgjør.

Norsk Industri aksepterer i årets lønnsoppgjør at satsene reguleres i tråd med lønnsveksten. Imidlertid anser ikke Norsk Industri dette som en ny praksis, men som en konkret forhandlingsløsning.

Partene vil i etterkant av oppgjøret søke å avklare hvordan en justering av satsene i § 2.2. skal gjennomføres ved fremtidige tariffoppgjør.

Oslo den 21.8.2020

Stein Lier-Hansen

Jørn Eggum

Norsk Industri

Fellesforbundet

Statsminister Erna Solberg

11. august 2020

Frontfagsoppgjøret 2020

Fellesforbundet og Norsk Industri henvender seg med dette til Statsministeren med anmodning om at det gjøres endringer i permitteringsregelverket.

Bakgrunnen for henvendelsen er den bekymringsfulle utviklingen i arbeidsmarkedet som følge av koronasituasjonen og de betydelige smitteverntiltakene som er innført. Vi ser at mange bedrifter må gå til permitteringer som følge av mindre etterspørsel etter bedriftenes produkter og tjenester.

Selv om situasjonen på arbeidsmarkedet, for deler av industrien, er noe lysere nå enn i den første tida etter Covid-19-utbruddet, med påfølgende nødvendige smitteverntiltak og nedstenging av deler av arbeidslivet, er situasjonen fortsatt svært alvorlig. Mange er permitterte, og stadig flere nærmer seg eller har passert 26 uker.

Usikkerheten som skapes ved at permitteringsadgangen ikke forlenges til 52 uker gir frykt for en oppsigelsesbølge og økt ledighet utover høsten 2020, og inn i 2021.

Partene verdsetter forliket i Stortinget om oljebeskatningen, men også for leverandørindustrien vil oppdragene med internasjonale verdikjeder komme uregelmessig fremover, der særlig oppblussing av koronasituasjonen i flere land gjør situasjonen uforutsigbar.

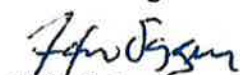
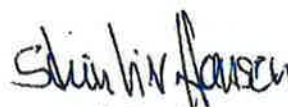
Permittering skal ikke benyttes i utide, men det må heller ikke bli slik at bedrifter må si opp arbeidstakere som de så seinere vil ha behov for å ta inn igjen. Det er viktig at bedrifter som opplever stor usikkerhet i etterspørsel og ordremasse sikres forutsigbarhet for å kunne holde på den kompetansen arbeidstakerne representerer.

For industribedriftene er det derfor nå særdeles viktig å være konkurransedyktig fremover, og vinne de oppdragene som er mulig, ved bl.a. å sikre at nøkkelkompetanse er disponibel for bedriften når markedet bedrer seg.

Fellesforbundet og Norsk Industri ser derfor en utvidelse av dagpengeperioden til 52 uker nå som helt nødvendig.

Vi imøteser et snarlig positivt svar.

Med vennlig hilsen


Fellesforbundet
Norsk Industri



STATSMINISTEREN

Oslo, 13. august 2020

Norsk Industri v/adm.dir. Stein Lier-Hansen
Fellesforbundet v/forbundsleder Jørn Eggum

Frontfagsoppgjøret 2020 – permitteringsregelverket

Jeg viser til felles brev fra forbundsleder i Fellesforbundet og administrerende direktør i Norsk Industri datert 11. august 2020, som Riksmekleren har videreformidlet som del av meklingen. I brevet anmodes det om at perioden med dagpenger under permittering utvides til 52 uker.

Regjeringen varslet før sommeren at vi ville komme tilbake i august med en vurdering av behovet for å utvide permitteringsperioden ytterligere dersom situasjonen i arbeidsmarkedet skulle tilsi det. Selv om det er tegn til bedring, er usikkerheten i norsk og internasjonal økonomi fortsatt betydelig. I tillegg kommer usikkerhet knyttet til det videre smitteforløpet. Antall permitterte har falt markert siden mai, men nivået er fortsatt høyt. Situasjonen er krevende for mange bedrifter, og mange vil også ha midlertidig redusert behov for bemanning utover høsten.

I et møte med finansministeren, arbeids- og sosialministeren og næringsministeren 12. august ga partene i arbeidslivet uttrykk for at det er behov for å utvide permitteringsperioden, og at det er ønskelig med en rask avklaring. Regjeringen legger vekt på partenes syn og at en avklaring av dette spørsmålet nå er hensiktsmessig også i lys av den pågående meklingen.

På denne bakgrunn vil regjeringen foreta enkelte endringer i permitteringsregelverket.

Konkret vil vi utvide arbeidsgivers fritak for lønnsplikt og tilsvarende rett til dagpenger for permitterte, slik at permitterte kan få lønn eller dagpenger under permittering inntil 52 uker innenfor 18 måneder. Endringen gjøres fra 1. november, når dagens midlertidige ordning løper ut. Endringen vil omfatte både nye og løpende tilfeller.

Når mulighetene til å permittere utvides, er det samtidig viktig å sikre at arbeidsgiver løpende vurderer nødvendigheten av fortsatt permittering. Vi må unngå at permitteringer varer unødvendig lenge, og ekspanderende virksomheter må få tilgang på arbeidskraft. En ny arbeidsgiverperiode, slik vi hadde i perioden fra 1. juli 2016 og ut 2018, vil bidra til det. Vi vil derfor innføre en arbeidsgiverperiode II på fem dager etter 30 ukers permittering, fra 1. januar 2021. Arbeidsgiverperiode II vil dermed gjelde alle som har vært permittert 30 uker eller mer per 1. januar.

Regjeringen legger til grunn at disse endringene er knyttet til den ekstraordinære situasjonen norsk økonomi nå opplever, og at behovet for utvidet permitteringsperiode er midlertidig. Det legges derfor til grunn at maksimal periode med fritak for lønnsplikt og dagpenger under permittering igjen blir 26 uker for permitteringer som iverksettes etter 30. juni 2021, dersom forholdene ligger til rette for det.

Utvidelse av permitteringsperioden krever et budsjettvedtak i Stortinget. Regjeringen vil derfor foreslå for Stortinget at det bevilges nødvendige midler i 2020.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Erna Solberg', with a horizontal line underneath.

Erna Solberg

Kopi: Riksmekleren

Statsminister Erna Solberg

21. august 2020

Frontfagsoppgjøret 2020

Fellesforbundet og Norsk Industri henvender seg med dette til Statsministeren med anmodning om følgende:

Utbetalinger fra NAV

Omfanget av permittering har historisk gått opp og ned i takt med konjunktorene og særskilte hendelser. Vi har likevel aldri noen gang opplevd at permitteringer er satt i verk så brått og så omfattende som nå under koronasituasjonen. Vi har derfor forståelse for at situasjonen både med å lage systemer for utbetalinger av kompensasjonslønna ble utfordrende, og at det ble krevende å sikre utbetalinger av dagpenger tidsnok. Vi må nå lære av det som skjedde og sørge for at det er beredskap som hindrer lange ventetider på utbetalinger av kompensasjon og dagpenger, dersom liknende situasjoner igjen skulle oppstå.

For å hindre slike utbetalingsutfordringer som vi nå har opplevd, ved eventuelle framtidige nye store permitteringssituasjoner, er det viktig at regjering, Stortinget og partene i arbeidslivet arbeider tett sammen for å sikre at de kompensasjonsordninger som vedtas raskt kan praktiseres.

Industrifagskolen - etterutdanning for konkurransekraft i industrien

Norsk Industri og Fellesforbundet ble i tariffoppgjøret 2016 enige om å igangsette et arbeid mellom partene for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Norsk Industri, Fellesforbundet og regjeringen har som en oppfølging av dette i to år hatt et pilotprosjekt for etterutdanning i industrifag (*Industrifagskolen*). Fagarbeidere har fått kompetansepåfyll gjennom korte og tilrettelagte moduler fra teknisk fagskole. Et velfungerende trepartssamarbeid har vært en forutsetning for prosjektet, og fortsatt trepartssamarbeid er en viktig forutsetning i det videre arbeidet.

Industrien må hele tiden omstille seg for å lykkes i den internasjonale konkurransen. Derfor trenger ansatte et kompetanseløft for å ta i bruk ny teknologi på innovative og effektive måter.

Etter to år med pilotering er industrien nå moden for å utvide ordningen til et fullskala-tilbud. Derfor ber vi regjeringen gjøre ordningen permanent, og sette av tilstrekkelige midler slik at industribedrifter over hele landet kan benytte ordningen. For budsjettet for 2021 betyr det et behov for en rammebevilgning inntil kr. 50 millioner.

Forlengelse av den midlertidige ordningen med rett til utdanning for permitterte

Vi ber også om at den midlertidige ordningen med rett til utdanning for permitterte, som per nå gjelder til 31. desember, forlenges.

Behov for særskilt støtte til store industribedrifter/klynger i omstilling

Tariffpartene er orientert om dialog mellom myndighetene og Kongsbergindustrien om et pilotprosjekt for et kompetanseløft for denne industriklyngen, og partene stiller seg bak intensjonene i dette initiativet.

Vi imøteser et snarlig positivt svar.

Med vennlig hilsen


Fellesforbundet


Norsk Industri



STATSMINISTEREN

Oslo, 21. august 2020

Norsk Industri v/adm.dir. Stein Lier-Hansen
Fellesforbundet v/forbundsleder Jørn Eggum

Frontfagsoppgjøret 2020

Jeg viser til felles brev fra forbundsleder i Fellesforbundet og administrerende direktør i Norsk Industri datert 21. august 2020, som Riksmekleren har formidlet som del av meklingen.

Utbetalinger fra NAV

Som følge av virusutbruddet innførte Norge 12. mars de strengeste og mest inngripende tiltak vi har hatt i fredstid. Parallelt med innføringen av smitteverntiltakene falt oljeprisen dramatisk, og vi så en rask nedgang i internasjonal økonomi. Dette fikk store konsekvenser både for bedrifter og enkeltpersoner. Omfanget av nedstengninger og permitteringer innenfor et meget kort tidsrom gikk langt utover hva vi noen gang har opplevd tidligere. For å motvirke de negative effektene måtte vi på kort tid både styrke eksisterende støtteordninger og etablere nye midlertidige ordninger. De nye ordningene som ble utformet ifm. stortingsbehandlingen krevde omfattende systemtilpasninger i NAV. Regjeringen opplyste tydelig om høy risiko ved behandlingen av ordningene. Belastningen på NAV viste seg å bli svært stor.

Det er viktig å ta lærdom av den situasjonen vi har vært og er i. NAV har gjort seg erfaringer som innebærer at de er bedre rustet hvis det skulle oppstå en tilsvarende situasjon igjen. Bl.a. gjelder dette evnen til raskt å etablere et apparat som på en god måte håndterer kriser i etaten gjennom organisatoriske tilpasninger og flytting av ressurser, og sikre et godt samspill mellom kompetansemiljøene som implementer nye regelverk og systemutvikling. Jeg legger også til grunn at det vil være en høyere terskel for å innføre endringer som krever kompliserte regelverk og IKT-løsninger midt i en krise.

Håndtering av slike krisesituasjoner fordrer tett dialog mellom regjeringen og partene i arbeidslivet. Vi har benyttet de etablerte samarbeidsfora gjennom trepartssamarbeidet. Denne dialogen har vært både nyttig og nødvendig under krisehåndteringen. Ved eventuelle nye krisesituasjoner vil vi fortsette den tette kontakten med partene i arbeidslivet.

Industrifagskolen – etterutdanning for konkurransekraft i industrien

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet, og er positiv til Industrifagskolen. Vi vil jobbe aktivt for at Industrifagskolen skal kunne bli et permanent tilbud gjennom tildeling av studieplasser. Dette vil vi gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene i Fagskolemeldingen. Regjeringen er innstilt på å foreslå for Stortinget en øremerket bevilgning på inntil 50 mill. kroner til tilbud gjennom Industrifagskolen i 2021-budsjettet.

Forlengelse av den midlertidige ordningen med rett til utdanning for permitterte

Regjeringen arbeider nå med å utforme et forslag til et nytt permanent regelverk for å kunne ta utdanning mens man mottar dagpenger. Hvis et slikt permanent regelverk ikke er på plass til 1. januar 2021, er regjeringen innstilt på å forlenge dagens midlertidige ordning fram til nytt regelverk kan iverksettes.

Behov for særskilt støtte til store industribedrifter/klynger i omstilling

Tariffpartene viser til dialog mellom myndighetene og Kongsbergindustrien om et pilotprosjekt for et kompetanseløft for denne industriklyngen, og at de stiller seg bak intensjonene i dette initiativet.

Regjeringen er positiv til et prosjekt som kan gi et kompetanseløft for industriklyngen på Kongsberg. Jeg var selv på besøk på Kongsberg i slutten av juni i år, og ba da om å få oversendt en presentasjon av prosjektet i etterkant av besøket, slik at vi kunne se hvordan vi kunne følge opp dette fra regjeringens side. Jeg mottok et brev fra Kongsbergindustrien med en slik presentasjon den 15. juli. I forlengelsen av dette inviterte arbeids- og sosialministeren representanter for Kongsbergindustrien til et møte i begynnelsen av august. Med utgangspunkt i denne dialogen arbeider regjeringen nå med hvordan det kan legges til rette for å finansiere et prosjekt som kan gjennomføres innenfor de rammene som blant annet statsstøtteregelverket setter.

Med vennlig hilsen



Erna Solberg

