

Protokoll mellom Nelfo og Parat - Tariffrevisjon 2020- Landsoverenskomst for Elektrofag

Fredag 25.september så ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Nelfo og Parat.

Til stede for partene:

Nelfo: Ingar Tukun

Parat: Kjell Morten Aune

Partene er enige om følgende:

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2020, og gjelder til 30. april 2022, og videre for ett år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 -to- måneders varsel.

Økonomi:

§ 3 A Fastlønn: Det gis et generelt tillegg på kr. 3,10

§ 3 E. Fastlønn i den enkelte bedrift

Partene er enige om følgende tekst:

Bedriftsinterne tillegg i den enkelte bedrift

Avtale om bedriftsinterne tillegg er en særavtale iht. Hovedavtalens § 4.2 pkt. 4. Særavtalen kan revideres i tariffperioden, men det forutsetter enighet for å kunne gjennomføre endringene i tariffperioden.

1. Særavtalen omfatter alle som lønnes på overenskomsten, med unntak av lærlinger, og skal bidra til arbeidstakernes samla lønn. Tillegget utbetales i tillegg til § 3A og § 3C med mindre noe annet fremkommer av overenskomsten.

2. Bedriftsinterne tillegg skal avtales basert på kriterier partene på bedriften blir enige om. Det kan avtales like tillegg til alle.

Fremgangsmåte:

- Forhandlinger på bedriften kan starte når tariffoppgjøret mellom Parat og Nelfo er gjennomført, og skal normalt være avsluttet senest 15. september dette året.

- Bedriften foretar plassering av de aktuelle arbeidstakere i henhold til den inngåtte avtalen og skal godkjennes av de tillitsvalgte.
- De tillitsvalgte kan på vegne av arbeidstakere som anser seg feil innplassert ta saken opp med bedriften.
- Fra forhandlingene settes det opp protokoll som skal inneholde lønnsinnplasseringer og vilkår knyttet til disse.
- Nyansatte eller arbeidstaker som i løpet av avtaleperioden oppfyller de avtalte kriterier, lønnsinnplasseres iht. avtalen.

Dersom særavtalen, etter oppsigelse bortfaller ved overenskomstens utløp, er partene enige om at alle særavtalenes lønnsbetingelser videreføres administrativt inntil ny særavtale er inngått.

Partene kan når som helst anmode organisasjonene (Parat og Nelfo) om bistand i forhandlingene.

§ 9 F

§ 9 F, nytt 3. kulepunkt. Øvrige kulepunkter forskyves tilsvarende:

- For dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer skal det være minst 1 times pause, hvorav 30 minutter inngår i arbeidstiden.

I tillegg gis en særskilt kompensasjon på 15 minutter pr. arbeidsdag i innarbeidings-/rotasjons-ordninger med fiktiv arbeidstid utover 10,5 timer som legges som plusstid i avregningen for de tilfeller dette er nødvendig for å få innarbeidings/ rotasjonsordning til å gå opp i aktuelt uketimetall. 15 min særskilt kompensasjon gir ikke rett på mertid/ overtid ved den årlige avregningen.

§ 16.3 C

Følgende tekst strykes: <vises til arbeidstilsynets forskrift>.

Ny tekst: Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021. Partene vil evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppgjøret 2022.

Øvrige tekstendringer:

§ 3A Fastlønn:

Med virkning fra 1/5-2021- strykes linje 2 og 4. (Beregningsgrunnlaget offshore).

§ 16.3

Første kulepunkt i merknader til punkt IV "kafeer er fullgode spisesteder" fjernes.

Ad inn- og utleie:

Nytt punkt tas inn i § 17 under merknader:

Vedrørende partenes forståelse av § 17 vises det til felles uttalelse fra 19.12.2006, se bilag 14.

Nytt bilag 14:

Fellesuttalelse av 1.9.12.2006, se bilag til Riksmeklerens sak 2020-016, vedlegg 1. (Dette bilaget gis en merknad hvor henvisning til LOK §16.12 rettes til bilag 13.)

Bilag 13 punkt 1, 6. avsnitt

Endres slik at ordene "på anmodning fra tillitsvalgte" strykes.

LOK § 8 B nr. 3 Overtid og skiftarbeid og offshoreavtalen:

§ 8 B, endret tekst på punkt 4 til:

Overtidssatsene i pkt. 3 samt offshoreavtalen reguleres pr. 1. mai hvert hovedoppgjør med det samme kronetillegget som legges på § 3 A. Vedrørende regulering i mellomliggende år vises til § 15.2

§15. 2 endres til:

Faste timelønnsseter, akkordmultiplikator og overtidssatsene i 58 reguleres pr. 1. mai i det mellomliggende år i tariffperioden i forhold til lønnsutviklingen i SSBs statistikk for industriarbeidere i alt fra foregående år. Dog skal reguleringen minst tilsvare eventuelt tillegg som avtales mellom NHO-YS.

Ny merknad til Offshoreavtalens pkt.7.2;

Dersom endring av arbeidsplan er avtalt med de tillitsvalgte iht. Pkt. 3.7, dette før endringen finner sted, betales det ikke ventetid på natt iht. Pkt. 4.3.2.

Partsutvalg:

a) § 4 A Akkordtariffen

Det vises til avtalt utvalg i sak 2020-016 mellom EL- og IT og Nelfo. Parat skal holdes orientert om arbeidet i utvalget og skal gis innsyn i ferdig utvalgsrapport.

b) Nattarbeid

Det vises til avtalt utvalg i sak 2020- 016 om nattarbeid mellom EL- og IT og Nelfo. Parat skal holdes orientert om arbeidet i utvalget og skal gis innsyn i ferdig utvalgsrapport.

Øvrige endringer

Akkordtariffen

Se møtebok i sak 2020-016

Gjennomføring av regulering av overtidssatsene

Det foretas ikke regulering av tariffoppgjøret 2020 og mellomoppgjøret 2021. Første regulering ihht de nye reguleringene skjer i 2022.

Innleie av arbeidskraft

Det vises til felles uttalelse fra TELFO (nå Nelfo) og EL- og IT Forbundet av 19.12.2006.

Oslo, 28.september 2020

For Nelfo

Ingar Tukun

Ingar Tukun

For Parat

Kjell Morten Aune

Kjell Morten Aune