

# Tariffinformasjon

parat

Denne e-posten er sendt til deg som er tillitsvalgt for medlemmer omfattet av NHO Flyavtalen Del A (229). Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.

P.b 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com  
parat.com

Oslo, 28.10.2020

NO 971 480 270

## Mekling og fare for streik

Det er med vantrø og beklagelse vi må meddele at det er brudd i forhandlingene om revisjon av Flyavtalen mellom Parat og NHO Luftfart.

Som følge av koronapandemien var det et begrenset forhandlingsutvalg som møtte NHO og tre representanter fra arbeidsgiversiden. Vi hadde stor tro på at vi ville komme til enighet.

### Hvorfor ble det brudd?

#### Vi avstod fra generell lønnsregulering

Parat og alle våre tillitsvalgte er smertelig klar over den vanskelige situasjonen luftfarten er i på grunn av pandemien. Vi var derfor villige til å avstå fra generell lønnsregulering i disse sentrale forhandlingene.

#### Arbeidsgiver nektet å innfri krav om likebehandling av ansatte på tjenestereise

Vi er imidlertid opptatt av likebehandling mellom ansatte i samme selskap og forventer at ansatte som utfører samme type arbeid når de er ute på tjenestereiser får samme kompensasjon for reisetiden - uavhengig av om de omfattes av såkalt "arbeideravtale" eller "funksjonæravtale". Kravet gjelder svært få ansatte og har en svært liten kostnad.

#### Arbeidsgiver nektet å innfri krav om dekning av uniformeffekter

Videre krever vi en minimumsgodtgjørelse til ansatte som er pålagt å bære uniform, men som ikke får dekket tilhørende effekter etter bedriftens krav. Noen av bedriftene mener det er rimelig at ansatte betaler dette selv. Det er vi uenige i. Kravet gjelder kun et fåtall av bedriftene da flere allerede har etablert lokale avtaler som ligger nært eller over minimumssatsen vi krevde.

#### Arbeidsgiver nektet å klargjøre hvilke opplysninger tillitsvalgte skal få ved ansettelse av ledere

Flyavtalen har også en viktig bestemmelse som fastslår at tillitsvalgte – på grunnlag av relevante opplysninger – skal få fremlegge sin uttalelse før bedriftene ansetter alle typer ledere som har innvirkning på driften og personellet i en eller annen form.

Her har vi hatt et par tvistemøter med NHO om forståelsen av hva som ligger i arbeidsgivers plikt til å gi tillitsvalgte "relevante opplysninger". Basert på løsningene i disse tvistene, fremmet vi krav om en presisering for hva «relevante opplysninger» skal inneholde, slik at tillitsvalgte får et bedre grunnlag for å fremlegge sitt syn.

#### Arbeidsgiver mener vi skal akseptere det et annet forbund har fremforhandlet på en annen avtale

Alle våre krav ble avvist. Vi fikk bare tilbud om det HK hadde kommet til enighet med NHO om. Parat er en fagforening med selvstendig forhandlingsrett, med egen avtale, og kan ikke uten videre akseptere at en annen fagforening skal diktere lønnsvilkårene for våre 800 medlemmer.

Da må i så fall NHO legge til rette for parallelle forhandlinger slik at alle fagforeninger innenfor samme avtaleområde har en viss påvirkningsmulighet på forhandlingsresultatet. Dette legger andre landsforeninger i NHO til rette for. Det er også et poeng at HK og Parat sine avtaler for funksjonærer i luftfarten avviker på flere punkter.

### **Hva krevde arbeidsgiver?**

Arbeidsgiversiden fremmet også to krav til oss. Det ene er at de skal innføre vakter og oppmøter på 3 timer, og det andre er at varslingsfristen for arbeidsplaner reduseres fra 1 måned til 14 dager. Videre at det kan gjøres endringer i utgitte arbeidsplaner med mindre varsel enn 14 dager. Det er åpning for alt dette i dagens tariffavtale, men da etter avtale mellom tillitsvalgte og bedriften. Og i mange bedrifter har og er dette avtalt under denne korona-pandemien. Men en slik drastisk og varig reduksjonen av forutsigbarhet for arbeidstakerne for all fremtid, kan vi ikke være med på.

Vi ba også NHO om kostnadsberegninger for det resultatet vi ble tilbudt. Dette hadde de ikke gjort! Gjennom en hel forhandlingsdag kunne de altså ikke legge frem en kostnadsberegning for tilbudet sitt og sammenligne dette med resultatet fra frontfaget. Vi fikk heller ingen kostnadsberegning for hva våre krav til endringer ville utgjøre. Tilbakemeldingen var kun at det ikke er rom for noen som helst kostnadsøkninger i flybransjen – uten at de klarer å legge frem noen tall. Dette er ikke en måte Parat kan forhandle etter, imøtekomme, eller akseptere.

Dermed hadde vi dessverre ingen annen mulighet enn å bryte forhandlingene for å søke hjelp hos Riksmekleren.

### **Hva skjer nå?**

Dette innebærer at vi vil melde plassoppsigelse og varsle om mulig streik for alle våre medlemmer omfattet av Flyavtalen, i håp om at NHO Luftfart og arbeidsgiverne vil ta oss på alvor. En plassoppsigelse begrenses av et konkret streikeuttak som varsles fire dager før utløpet av mekling hos Riksmekleren. Vi vil diskutere et eventuelt konkret streikeuttak med alle våre hovedtillitsvalgte i alle bedrifter i god tid før meklingen finner sted. Det er kø hos Riksmekleren for tiden, så mekling vil uansett ikke finne sted før om tre-fire uker.

Det er viktig at dere som tillitsvalgte logger dere på [www.parat.com](http://www.parat.com) og oppdaterer deres medlemsoversikt slik at vi vet at medlemmene er registrert på riktig arbeidssted. Dersom dere trenger hjelp til dette, ta kontakt med [medlemsregister@parat.com](mailto:medlemsregister@parat.com).

Vi vil komme tilbake med ytterligere informasjon etter hvert.

Følg med på <http://www.parat.com> og ta kontakt med forhandlingsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller e-post [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com) hvis det er noe du lurer på.

Du kan også kontakte din tillitsvalgt i forhandlingsutvalget:

Svanhild Hogner, Widerøe Ground Handling, mobil: 905 85 453

Stein Grindheim, SAS Ground Handling, mobil: 957 15 402

Mona Synnøve Knutsdatter, Widerøe Flyveselskap, mobil: 989 01 523

Tonje Jensen Kulseth, Menzies, mobil: 951 47 482

Vennlig hilsen  
Forhandlingsavdelingen