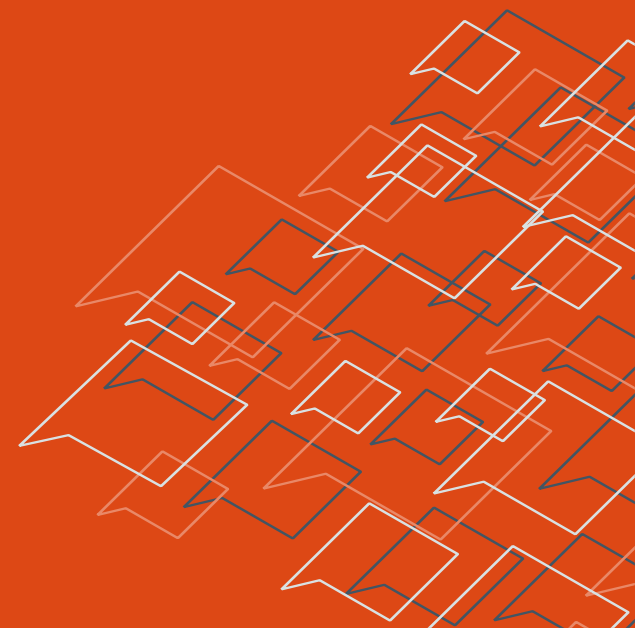


Hvordan verve medlemmer?

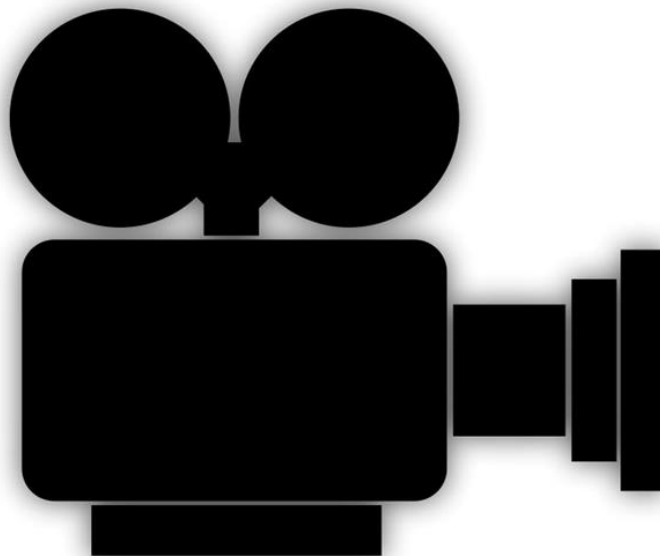
Statskonferansen i Parat – 9. Juni 2022

Anita Rosmæl, rådgiver i Parat region midt

Unn Kristin Johnsen, rådgiver i Parat region sør



Fagforeninger er avgjørende for velferd



<https://www.youtube.com/watch?v=JiulkEKVps8>

Hvorfor er et organisert arbeidsliv viktig?

Fordi det organiserte arbeidsliv sørger for:

- Lønnsvekst
- Lav arbeidsledighet
- Bedre konkurranseevne for industrien
- Jevn fordeling av verdiene i samfunnet



Hvordan
kommunisere slik
at du overbeviser?



- Hva skaper god kommunikasjon?
- Hva påvirker kommunikasjon?
- Hva gjør at vi enten forstår eller misforstår hverandre?

Ulike måter å kommunisere på:

- Enveiskommunikasjon
- Toveiskommunikasjon
- Personlig kommunikasjon
- Gruppekommunikasjon

«I all kommunikasjon er det mottakeren som bestemmer.»

Thomas Erikson

Kontekst og relasjoner

- Konteksten har stor betydning for hvordan ting oppfattes
- Relasjoner preger kommunikasjon i form av om man har en relasjon, men også hvilken relasjon man har

God kommunikasjon

- Bevisst på situasjonen, hvem vi kommuniserer med, og hva som kan skape misforståelser
- Tilpasse både skriftlige, verbalspråk og non-verbalt språk til situasjonen

God dialog krever gode lyttere

- Vi ønsker å bli hørt
- Hva er en god lytter?

Tips

Hvorfor kommuniserer du?

- Hva vil du oppnå?
- Hva vil du at mottakeren skal vite eller gjøre?

Hvem kommuniserer du med?

- En eller flere mottakere?
- Hvilke forutsetninger har mottakeren?
- Hva trenger mottakeren?
- Mottakerens interesser?

Hvordan kommuniserer du?

- I hvilken sammenheng?
- Hvilke krav og forventninger stilles til kommunikasjonen?

Spørsmålstyper

Åpne spørsmål

- For å få ut så mye informasjon som mulig
- Kan ikke besvares med *ja*, *nei* eller enkeltord
- Hva? / Hvem? / Hvilke? / Hvor? / Hvorfor? / Når? / Hvordan?

Lukkede spørsmål

- For å bringe samtalen videre og få nødvendige avklaringer
- Unngå for mange lukkede spørsmål

Ledende spørsmål

- For å lede den du snakker med inn på det du ønsker eller oppsummere en avtale

Jakten på nøkkelord

1

Hva er det viktigste for deg ved valg av en arbeidstaker-organisasjon?

Det å føle trygghet og bli behandlet med respekt.

2

Hva legger du i «trygghet»?

At det er kort vei til å få bistand og at dere har et godt juridisk hjelpeapparat.

3

Så hjelpsomhet og kort vei til bistand er viktig for deg?

Ja, det er viktig.

Huskeregler for kommunikasjon



Vær en aktiv lytter

Vær en aktiv deltaker

Husk at du har noe å lære andre

Husk at andre har noe å lære av deg

Respekter andres synspunkter

Hold deg til saken

Begrens deg, ikke være møteplager

Ikke være redd for å stille spørsmål

Vær åpen for gruppearbeid

Vær ærlig mot deg selv og andre

Kommunikasjon som ikke når fram

- Det går ikke an å endre på mottakeren
- Du må endre din egen tilnærming



Bli en superverver



Hvorfor drive med vekst?

Flere medlemmer?

- Mer påvirkningskraft og innflytelse
- Flere å spille på
- Forskning: 50% organiserte øker lønningene med 23%
- [\(ISF tall fra 2011\)](#)

Flere tillitsvalgte?

- Enda mer påvirkningskraft og innflytelse
- Flere å fordele oppgaver og ansvar
- Mer mangfold, kunnskap, og erfaring
- Flere kan jobbe med vekst, og vekst kan gis større status.
- Flere TV - bedre og mer bistand til medlemmene

Først til forhandlingsbordet?

- Den største klubben får ofte komme først til bordet, og blir lyttet til først
- Kommer inn der beslutninger tas: Hovedstyre, forhandlingsutvalg, prosjekter osv.
- Mer enn 50% av medlemmene: Kan velge verneombud
- Kan bli med i sentrale verv i Parat

Den gode kollegasamtalen



Forberedelse

- Plan for verving
- Hva er klubbens mål/formål?
- Tenk på: «Hvorfor er jeg medlem?»

Åpning og interesse-vekker

- Hvordan oppnår man kontakt?
- «Hva vet du om Parat? Og hva skal til for at du også vil bli medlem?»

Behovs-kartlegging

- Still åpne spørsmål, men la den andre prate mest - «Hva er viktig for deg?»
- Vis interesse og bruk nøkkelord

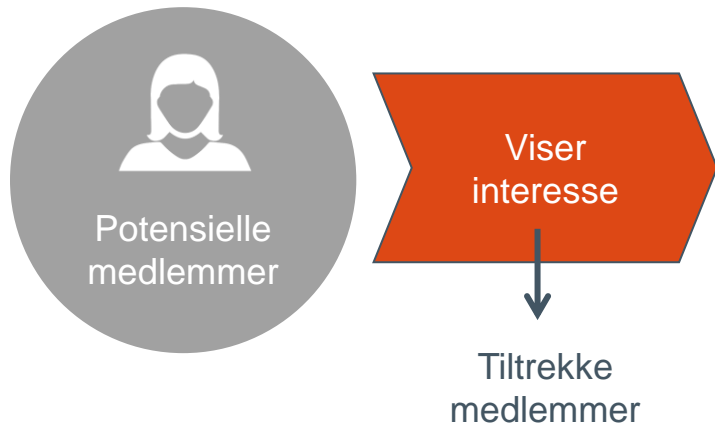
Presentasjon

- Presenter medlemsfordelene på en vennlig måte
- Hva er medlemmets behov?

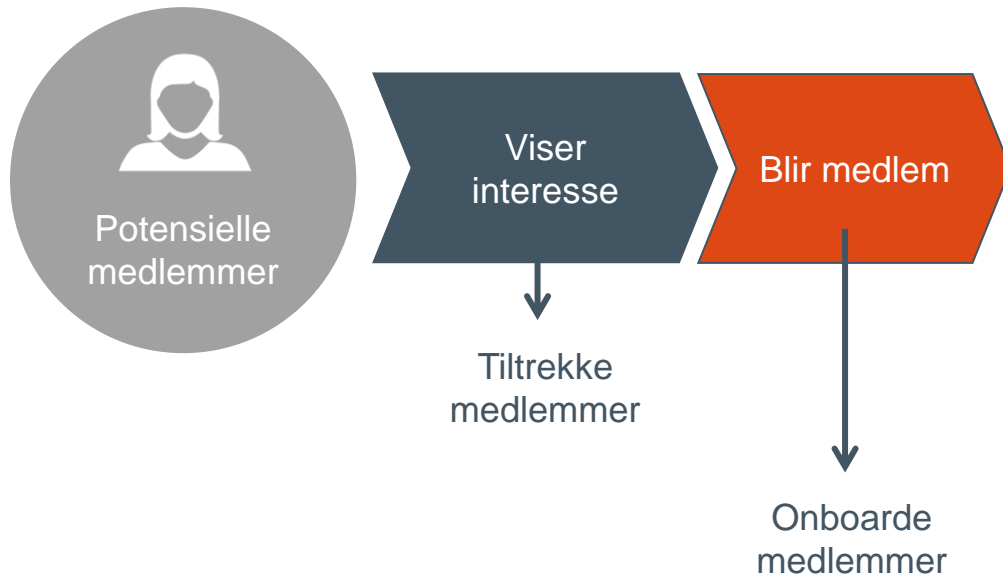
Avslutning, close medlemskap

- Få personen til å si ja til medlemskap
- Til slutt: Ta opp igjen det som er viktig for medlemmet

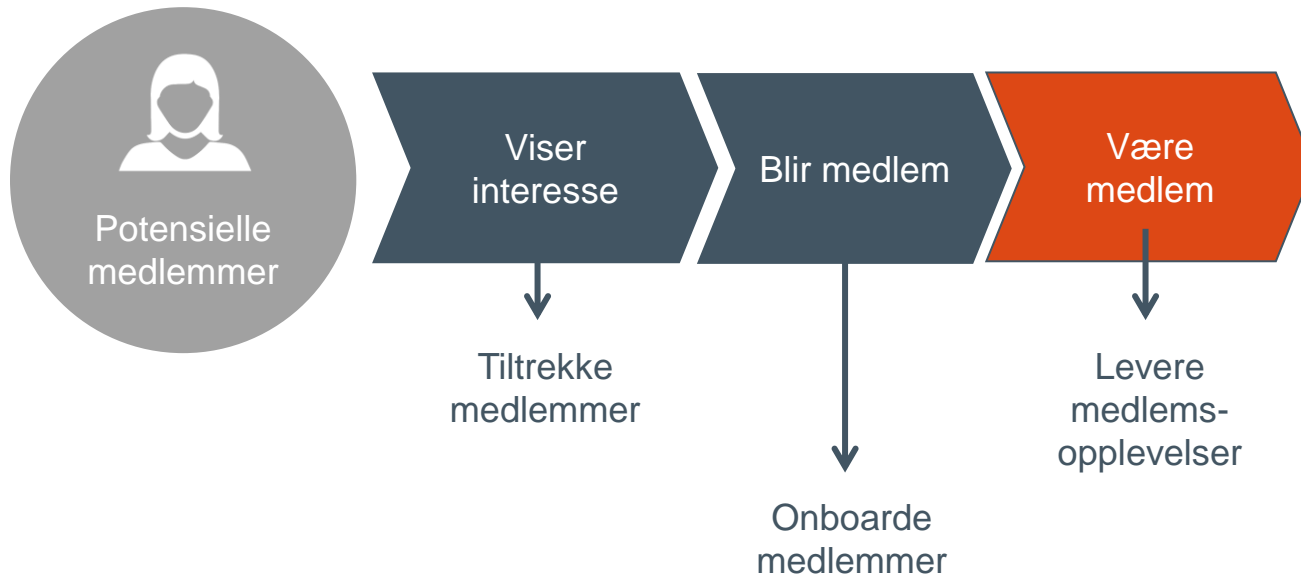
Fasene i et medlemskap



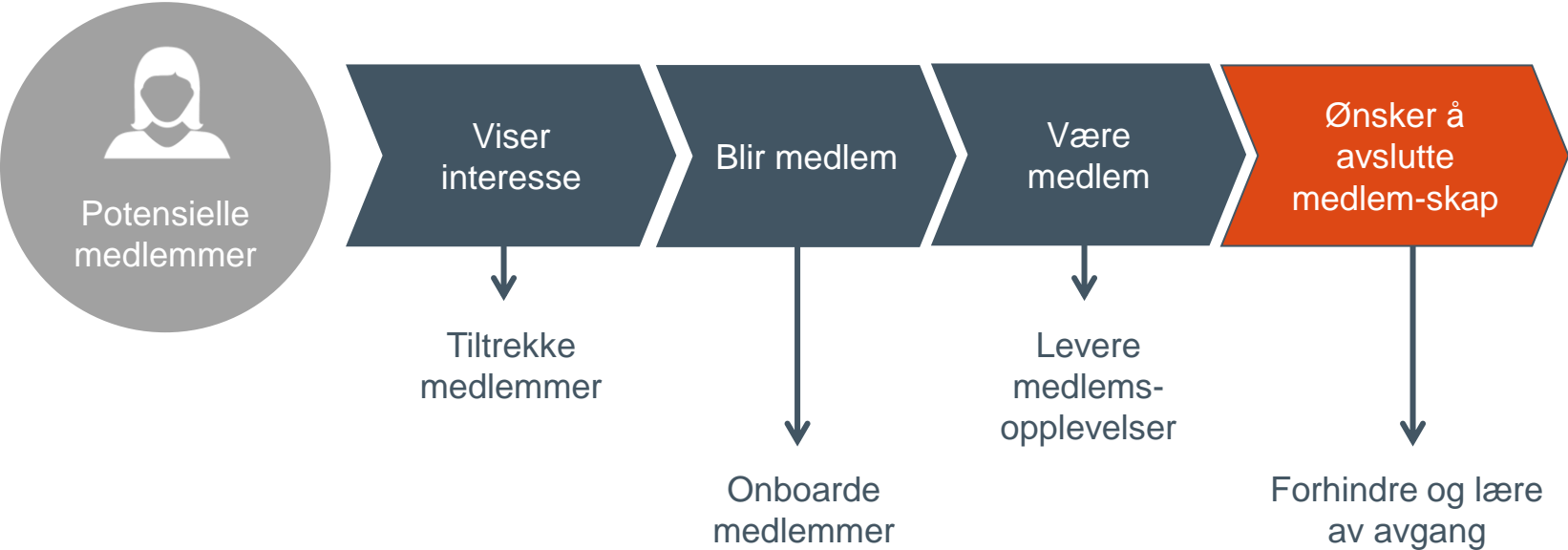
Fasene i et medlemskap



Fasene i et medlemskap



Fasene i et medlemskap



Hvilke forventninger har nye og eksisterende medlemmer og hvordan kan klubben levere på disse?

Vekst og rekruttering

Egen side for [Parat tillitsvalgt](#)

Tips og råd til [rekruttering](#)

Mal for [handlingsplan](#)



Er du medlem i Parat og er under 35 år?

parat

Da er du automatisk en del av Parat UNG og hjertelig velkommen til å delta på våre aktiviteter!

Parat vil at de unge skal synes og høres i arbeidslivet, og har derfor en spennende satsing med egne aktivitetstilbud – Parat UNG.

Parat UNG har eget styre, plass i Parats hovedstyre, egne regionkontakter og delegater på Parats landsmøte. Disse engasjerte menneskene vil gjerne vite hvordan DU har det i arbeidslivet eller som student – og hvordan Parat kan gjøre det enda bedre!

Derfor holder vi egne UNG-samlinger og treff både lokalt og sentralt, og vi vil gjerne at så mange som mulig melder seg på. Treffene er gratis og uformelle og du kommer i kontakt med et engasjerende faglig og sosialt nettverk.

Følg Parat UNG på Facebook og Instagram og hold deg oppdatert!



Vil du lese mer om hva vi er og hvordan vi arbeider, gå inn på paratung.com
Send oss gjerne en e-post: parat.ung@gmail.com



parat
paratung

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

Vi er Parat – og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

parat

Bli du med i vårt fellesskap får du:

- Trygghet, fellesskap og utvikling
- Tillitsvalgte som snakker din sak
- Tariffavtale med tilhørende goder
- Direkte kontakt med advokater og rådgivere når du trenger hjelp, både i jobb og privat
- Muligheter for karriereveiledning, utdanningsstipend, etterutdanning, kurs og medlemsaktiviteter
- Gode rabatter på blant annet forsikring og bank



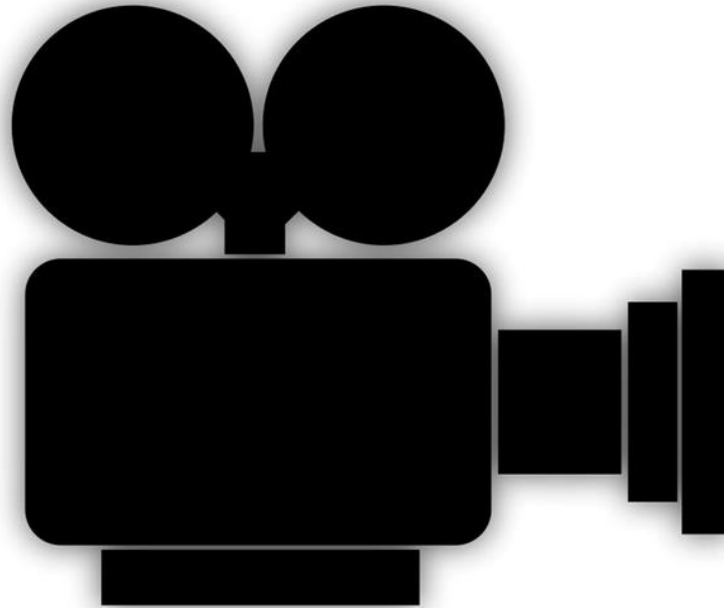
Bli en av oss – meld deg inn på parat.com eller ved å sende sms med "Parat" til 1960

Parat er en partipolitisk uavhengig fagforening med over 40 000 medlemmer i de fleste yrker og bransjer, i privat og offentlig sektor.

parat

Verving i en klubb i Parat


parat



<https://vimeo.com/488425327>

Ta gjerne kontakt med regionskontoret i din region:

- Region nord – Kontor i Tromsø - nord@parat.com
- Region midt – Kontor i Trondheim – midt@parat.com
- Region vest – Kontor i Bergen – vest@parat.com
- Region sør – Kontor i Kristiansand og Tønsberg - sor@parat.com
- Region øst – Kontor i Oslo - ost@parat.com



Ta kontakt med
Parat om du har
spørsmål

Lykke til videre med jobben som tillitsvalgt!