

År 2020, 17 november, ble det forhandlet om revisjon av Energifoverenskomsten mellom Parat og Energi Norge.

Enighetsprotokoll

Til stede:

Fra Parat:

Turid Svensen

Fra Energi Norge:

Ståle Borgersen

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg til alle med virkning fra 1. juni 2020 på kr 0,50,- per time. Endring av minstelønnssetene gjennomføres fra samme tidspunkt.

Alle kronesatser justeres med 5,6 %, med mindre annet fremkommer i denne protokoll.

Tillegget gis ikke til ansatte som har sluttet før vedtakelsen, og det foretas ikke omregning av tillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Øvrige endringer i Energifoverenskomsten gjelder fra avtalen er vedtatt, med mindre annet fremkommer i denne protokoll.

Partene er enige om følgende endringer i Energifoverenskomsten:

§ 7 Minstelønnsatser

Stilling som krever teknisk fagskole / høyskole	kr. 460.000
Fagarbeidere med 4 ½ år læretid	kr. 440.000
Medarbeidere med andre fagbrev	kr. 402.184

Saksbehandlere	kr. 396.782
Kundebehandlere	kr. 369.771
Unge arbeidstakere (under 18 år) / ferievikar	kr. 240.000

§ 8 Lønnssystemer/Lokale lønnsforhandlinger

Følgende setning i åttende avsnitt tas ut:

«Utbetaling av lokale tillegg skal ikke iverksettes før de sentrale parter har behandlet en eventuell lønnstvist»

og erstattes med følgende tekst:

«Utbetaling av lokale tillegg skal ikke iverksettes før de sentrale parter har behandlet en eventuell lønnstvist om fordeling.»

§ 10 Overtidsbestemmelse

Ny sats for matpenger ved pålagt overtid er kr 90,-

§ 12 Oppdrag med nattopphold utenfor hjemmet

Varsel om oppdrag: 3 døgn endres til 3 virkedager.

«Dersom varsel ikke gis minimum 3 virkedager før avreise, gis...»

Protokolltilførsel: Virkedagsbegrepet følger av lov 29. april 1988 nr. 21 om ferie § 5.

Rotasjonsordninger: Dagens tekst under rotasjonsordninger tas ut, og erstattes med følgende tekst:

«Det kan lokalt avtales rotasjonsordninger. Dersom ordningene baseres på en daglig arbeidstid som overstiger 10 timer, skal ordningene forelegges Parat for godkjenning.

Hvis arbeidstaker pålegges å bytte fra et prosjekt (rotasjon) til et annet, skal opparbeidet avspasering som hovedregel tas før oppstart på neste prosjekt.

Hvis arbeidstaker pålegges å arbeide i sin friperiode, skal overtidstillegget utbetales, og overtidsarbeidet avspaseres. Avspaseringen skal som hovedregel avvikles før neste arbeidsperiode.»

Rotasjonsordninger med daglig arbeidstid over 10,5 time

«For dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 time skal det være minst 1 times pause, hvorav 30 minutter inngår i arbeidstiden.

I tillegg gis en særskilt kompensasjon på 15 minutter pr. arbeidsdag i innarbeidings-/rotasjonsordninger med effektiv arbeidstid utover 10,5 time. 15 minutter legges som plusstid i avregningen for de tilfeller dette er nødvendig for å få innarbeidings/rotasjonsordning til å gå opp i aktuelt uketimetall. 15 minutter særskilt kompensasjon gir ikke rett på mertid/overtid ved den årlige avregningen.»

Innkvartering:

Nytt tredje avsnitt:

«Som norm for bedømmelse av alminnelig god standard til innkvartering, legges de til enhver tid gjeldende retningslinjer fra Arbeidstilsynet til grunn.»

Det vises i den forbindelse til AML § 4-4 (4), § 14-15 (2) bokstav c, og Arbeidsplassforskriften kap. 3.»

Kost

Ny tredje setning:

«Når bedriften besørger kost ved innkvartering i brakkerigg, skal bedriften tilby kveldsmat i tillegg til frokost, lunsj og middag.»

§ 16 Forsikringer

Følgende tekst tas ut av avtalen:

«I bedrifter som har inngått avtale om direkte oppmøte, skal den ansatte som omfattes av en slik avtale, være forsikret lik yrkesskade i Lov om yrkesskadeforsikring når direkte oppmøte finner sted.»,

og erstattes med følgende tekst:

«Bedriftene skal tegne en forsikringsordning som gir den samme økonomiske dekning som Lov om yrkesskadeforsikring ved annet oppmøtested enn bedriften, ved oppmøte på midlertidig innkvarteringssted og reiser mellom innkvarteringssted og arbeidssted.»

§ 17 Forskjellige bestemmelser

Nytt andre avsnitt:

Garderobeforhold

Der det er behov for garderober, skal det være separate dame- og herregarderobe, og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderober og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Protokolltilførsel: Partene vil evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppgjøret 2022.

Nytt femte avsnitt:

Fjernarbeid og hjemmekontor

«Der det brukes fjernarbeid og hjemmekontor skal de lokale parter utarbeide nærmere retningslinjer for slikt arbeid. Utforming av retningslinjer bør minimum inneholde bestemmelser om nødvendig utstyr for å kunne ivareta arbeidsmiljølovens bestemmelser om HMS og arbeidsmiljø.»

Ved bruk av slikt arbeid skal leder og ansatt ha jevnlig dialog for å legge til rette for en god og forsvarlig arbeidshverdag»

§ 22 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2020 og gjelder til 31. mai 2022 og videre for ett år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsel:

Partene oppfordrer lokale parter til å gjennomføre lokale forhandlinger innen 1.12.2020.

Virkningstidspunkt for lokale forhandlinger er 1.7.2020.



Turid Svendsen

Parat



Ståle Borgersen

Energi Norge

Utvalgsarbeid i neste tariffperiode:

1. Det nedsettes et utvalg i tariffperioden med mandat til å utrede arbeidstid og avlønningssats ved nattarbeid

Parat skal holdes orientert om framdriften i dette arbeidet.

2. Moderniseringsutvalg

Energi Norge og EL og IT Forbundet vil i perioden fram til 31.05.2022 gjennomføre et utvalgsarbeid med målsetting om å forenkle, modernisere og tydeliggjøre Energioverenskomsten sine paragrafer om lærlinger, fagprøve og opplæringsplan, dvs §§ 4, 5 og 6.

Arbeidet skal være påbegynt innen 1. januar 2021. Eventuelle endringer i overenskomst gjøres i ordinære lønnsforhandlinger i hovedoppgjøret 2022.

Parat skal holdes orientert om framdriften i dette arbeidet.

3. Rotasjonsutvalg

Det etableres et partssammensatt utvalg med mandat å se på muligheten for å utarbeide flere standardiserte rotasjonsordninger som kan brukes som retningsgivende eksempler for lokale parter. Det presiseres at det ikke er tale om å utarbeide en uttømmende liste av godkjente arbeidstidsordninger. Utvalget skal også se på HMS-aspektet med reisetid i tilknytning til lange arbeidsdager

Formålet er å utarbeide en veileder for bedrift og tillitsvalgte.

Utvalget skal bestå av tre personer fra hver side og avlevere sin rapport innen 15. desember 2021.


Parat skal holdes orientert om framdriften i dette arbeidet.

Oslo 17. november 2020

For Parat

Turid Svendsen

For Energi Norge



Ståle Borgersen