

Tariffinformasjon

Denne informasjonen er sendt til deg som er medlem og omfattet av Grossistoverenskomsten mellom Virke og Parat.

Oslo, 09.05.2022

Enighet i forhandlingene med Virke

Parat og Virke ble torsdag 5. mai kl. 06.35 enige med Virke om endringer i Grossistoverenskomsten for perioden 2022 - 2024. Parat forhandlet sammen med vårt søsterforbund Yrkestrafikkforbundet (YTF) og parallelt med Fellesforbundet/LO.

Hva har vi blitt enige om?

I) Økonomi

a) Alle ansatte får et **generelt tillegg** på kr 3,60 per time fra 1. april. For ansatte som jobber 37,5 timers arbeidsuke så betyr dette en økning i årslønn på kr 7020.

b) Alle **minstelønssatsene** i § 8-1 økes med ytterligere kr 3,60. Dette kommer i tillegg til de endringene vi ble enig med Virke om 22. mars i år.

For voksne arbeidere over 18 år og for midlertidige ansatte så økes minstelønnen med totalt kr 7,08 til kr 246,22 per time. Økningen er fra 1. april.

- Arbeidende formenn og mekanikere: Økning til 249,58 per time
- Unge arbeidere fra 16-17 år: Økning til 173,53 per time
- Unge arbeidere fra 17-18 år: Økning til 197,70 per time

c) **Lokale forhandlinger i 2022:** I forhandlingene i 2020 ble det satt av 0,3 % til lokale forhandlinger for 2022. Dette tillegget har vi blitt enige om å ta inn i det sentrale tillegget. Det er derved ikke satt av noe eget tillegg for lokale forhandlinger for 2022

Alle endringer gjelder fra 1. april.

II) Mer om lokale forhandlinger

Ut fra en vurdering av hvor mye Virke sine grossistbedrifter i år sannsynligvis vil bruke i lokale tillegg, endringer i ansiennitet, økning i bonus og andre lokale endringer, så skal det være mulighet for lokale tillegg i alle virksomheter. De lokale forhandlingene skal finne sted på grunnlag av den økonomiske situasjonen i den enkelte bedrift og de fire kriterier (bedriftens produktivitet, konkuranseevne fremtidsutsikter) dvs. forholdene i den enkelte bedrift. Det er vår vurdering at det bør være grunnlag for lokale oppgjør godt over 1-1,5 % i år. Det burde gi grunnlag for ett sted mellom 3-5 kr i lokale tillegg.

For tillitsvalgte som ønsker hjelp og råd når det gjelder lokale forhandlinger, så bes de om å ta kontakt med Parat.

III) Tekstendringer i overenskomsten

- a) **§ 3 Forskjøvet arbeidstid** utgår i sin helhet fra 1.1.2023.
- b) **§ 7 Bedriftstilpasset arbeidstidsordning** er endret slik:
 - I første avsnitt: Så er følgende slettet: ~~Partene plikter å ta hensyn til arbeidets art.~~ Følgende er lagt til: *Dersom arbeidets art gjør det nødvendig, inngås det avtale om bedriftstilpasset arbeidstid. Det fortustettes at krav til lønnstillegg og andre vilkår i denne bestemmelse er oppfylt.* Det betyr at de er lagt en føring på at det skal inngås lokale avtaler, gitt at de angitte vilkårene er oppfylt. Det er fortsatt opp til de tillitsvalgte å tolke om det er nødvendig å inngå en avtale om BTA. Teksten skal *ikke* tolkes slik, at det er en ubetinget rett til å inngå BTA.
 - Avsnittet om oppsigelse er også endret: Det er lagt inn en presisering om at det skal føres forhandlinger før avtale sies opp. Det skal videre tas med en begrunnelse for oppsigelsen. Oppsigelsestiden er endret fra 1 til 3 måneder.
- c) **§ 8-2.1. Lokale forhandlinger** er endret ved at det er tatt inn følgende endringer i bestemmelsen om overtidsnekt. Man kan be om sentral bistand etter en uke og etter seks uker kan en av de lokale partene be om at uenigheten skal avgjøres av en nemnd. Den lokale overtidsnekten avsluttes når det bes om nemndsbehandling.
- d) **§ 22 Likestillingsbestemmelsene er endret til å bli likestillings- og** diskrimineringsbestemmelser. Partene sitt ansvar for å fremme likestilling og hindre diskriminering kommer er tydelig framhevet. Det skal samarbeides om rapporteringer og skal inngås tilpassede lokale avtaler om likestilling.
- e) Ny bestemmelse om **Likelønn er tatt inn** -som § 8.2.8. Menn og kvinners lønnsforhold skal vurderes og skal under eller like forhold være likt. Skal også vurderes ved lokale lønnsforhandlinger.
- f) Ny bestemmelse- **§ 21 – Tjenestepensjon** – om årlig drøfting av vilkår og behov for mulige endringer, er tatt inn.
- g) Avtalen er fortsatt to-årig dvs. 2022-2024.

IV) Kompetansefond

Det ble ikke foretatt noen endringer i kompetansebestemmelsene denne gangen. Det må sees i sammenheng med hva vi avtalte i 2020. Det ble i 2020 avtalt opprettet et eget kompetansefond for denne tariffavtalen og fra og med i år så vil alle bedriftene som omfattes av avtalen betale inn en årlig premie som skal brukes til kompetansetiltak og kursing for den enkelte. En egen tariffinformasjon vil bli laget om dette fondet og hvordan den enkelte skal gå fram for å søke penger til etter- og videreutdanning.

V) Utvalgsarbeid i perioden 2022-24

- a) Ett partsutvalg for å vurdere alle arbeidstidsbestemmelsene. Her vil bruken av bla. § 7 BTA opp mot andre ordninger bli vurdert. Både bedriftene sine behov og arbeidstakerne sine interesser skal vurderes og mulige endringer utredes. Forslag kan avtales fra mellomoppgjøret i 2023.

- b) En arbeidsgruppe er satt ned for å vurdere hvordan garantibestemmelsene skal se ut fra 2026. Her må både statistikkgrunnlag, mål med framtidig ordning og nivå på denne vurderes. De forslagene som gruppen kommer fram til skal forhandles i oppgjøret i 2024.

VI) Gjennomføring

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Partenes gjensidige svarfrist er satt til 3. juni 2022 og denne dato er da også vedtakelsesdato.

VII) Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget har bestått av vår hovedtillitsvalgt i Bama Bjarte Gravdal og Kjell Morten Aune fra Parat. Parat har forhandlet sammen med tillitsvalgte fra Brødrene Dahl og Alliance Healthcare og YTF advokat Josefine Wærstad. Vi takker for godt samarbeid og retter en særskilt takk til Bjarte for bransjekunnskap, forslag og tålmodighet.

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_Grossistovk_mai_2022.pdf_LyA0G.pdf

Kontaktinformasjon

Eventuelle spørsmål rettes til forhandlingsavdelingen på tlf. 482 10 100 eller e-post

tariff@parat.com.

Spørsmål kan også rettes til avtaleansvarlig Kjell Morten Aune, tlf.: +47 977 85 814, e-post:

kma@parat.com.

Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen