

STØTTE SOM LEDER

NPL gir deg god støtte og et sikkerhetsnett i lederrollen.

NPL jobber for utvikling av lederkompetanse i politiet.

NPL jobber for best mulige lønns- og arbeidsvilkår for ledere.

Vi har et spennende ledernetverk på tvers av sektorer som for eksempel domstoladministrasjonen, forsvaret, høyskolesystemet og ledere i NAV.

Vi vil ha deg med på laget!

Meld deg inn på npl.no eller send Parat til 1960



DETTE FÅR DU LOKALT

Tilgang til medlemsfordelene sentralt og en times konsultasjon med advokat per år på privatrettslige forhold. Kollektive forsikringer inkludert i medlemskapet (ulykke, død, kritisk sykdom) og du får god veiledning i oppsett og endring på forsikringer. Du får nasjonalt nettverk og kompetanseutvikling innen ledelse. Her får du også tilgang til det omfattende apparatet i Parat/YS om du som leder får behov for hjelp i forbindelse med rollen din (pensjon, sykdom, konflikt, forhandling, varsling, rettigheter). Lokalt kan du engasjere deg ved f.eks. forslag til ledersamlinger med aktuelle foredragsholdere, delta på medlemsmøter der ledelse står i fokus. Vi fokuserer på lønnsutvikling for ledere i forhandlingene og har alltid et knallgodt forhandlingsteam i møte med arbeidsgiver lokalt.

Derfor er vi medlemmer i NPL



Morten Hole, Seksjonsleder etterforskning: Jeg har vært politileder i mange år, og på mange nivåer. I dag er jeg seksjonsleder med ansvar for straffesaksporteføljen i egen GDE. Bakgrunnen for mitt medlemskap i NPL var at de i størst grad ivaretok mine interesser i de ulike lederfunksjonene. Fagforeningen har stort fokus på ledelse, men også lønn og arbeidsvilkår. NPL er en relativt liten forening, noe som gir meg som medlem mulighet til å påvirke utviklingen av politiet som organisasjon. At fagforeningen er såpass liten gir god kunnskap om andre medlemmer og deres kompetanse. Dette gjør det enkelt å dele kunnskap innen ulike områder på tvers av distrikter og enheter. I en tid der gårdsdagen var i går, og fremtiden er i morgen opplever jeg at NPL ivaretar denne utviklingen på en konstruktiv måte.



Tom Giertsen, Lensmann: Jeg er medlem, fordi jeg ønsket å være medlem i en fagforening, som hadde fokus på ledelse i politietaten. Det var viktig for meg at fagforeningen hadde fokus både på fagledelse, arbeidsgiver rollen og utvikling av politietaten. Gjennom NPL har jeg knyttet til meg et stort nettverk av medlemmer, som har fokus på ledelse, fagutvikling og arbeidsmiljø. Jeg har deltatt i faggrupper, som har gitt høringssvar på grunnleggende viktige spørsmål i politietaten, som beværningsspørsmålet. En av de viktigste og beste fordelene med NPL er at en som medlem har kort vei til beslutningstakere, og hvis du er interessert, kan du ha stor påvirkningskraft på de temaene, som opptar en. I tillegg har vi blitt en slagkraftig fagforening med Parat i ryggen og over 30000 medlemmer. Gjennom medlemskap i NPL har jeg tilegnet meg større lederkompetanse, og gjennom NPL og Parat har jeg en fagforening i ryggen, som besitter den beste kompetansen i landet innenfor fagforeningsarbeid rettet mot ledere.



Inger Anita Øvregård, Seksjonsleder, Reinpolitiet FEFE: Jeg ble medlem i NPL i 2011 da jeg var lensmann i Alta. NPL ble da fagforeningen for meg siden de var den fagforeningen som faktisk var opptatt av leder- og arbeidsgiverrollen. Jeg opplever som medlem av NPL at jeg blir sett og godt ivaretatt. Jeg får til enhver tid god informasjon fra NPL sentralt om hva som skjer i Politi-Norge, og som i stor grad er nyttig å ta med seg videre i den lokale påvirkningen. I dag er jeg seksjonsleder og fortsatt favner NPL faglige lederperspektiver som treffer meg i det daglige, og som er utviklende for meg som leder.



Vil du vite mer? Kontakt oss