

The background of the slide is a complex, abstract geometric pattern composed of numerous triangles of various sizes and colors. The colors include shades of yellow, orange, red, pink, purple, blue, green, and grey, creating a vibrant and modern aesthetic. The triangles are arranged in a way that they seem to flow and overlap, giving a sense of depth and movement.

Typisk norsk å være (selv)god?
Den norske lederstilen

Berit Sund, PhD



Bern Sund

Typisk norsk å være (selv)god

En liten bok om den norske lederstilen

GAFFELN DANMÆRKE AKADEMISK



«Fremtidens ledere
flaskes opp på
teorier og modeller
som ikke passer i
Norge»

Hva kjennetegner ledelse i Norge?

Aftenposten
Slik
sjef
S
U
O
tr
i
gr
O
m
in
m
S
De
1
S
En av tre
skorter m
klare mål

Fikk drømmejobben norsk leder

Birger Steen (44) ble kåret som en av Russlands beste ledere da han ble leder for Microsoft Russia. Nå har han funnet drømmejobben - i USA, fremdeles suksess med norsk ledelse

AV OTTO VON MÜNCHOW

Ekspor

Telenor eksporterer skandinaviske

I spaltene i Financial Times diskuteres det om den skandinaviske modellen, med sin åpenhet og små maktavstander, kan være løsningen for fremtidens kapitalisme. Bla om!

LIVSSTIL

Kalkulerende norsk

Bevisste: Det stemmer at norske sjeler bryr seg om medarbeiderne og gir dem et hav av frihet. Men det er ikke fordi de er så nyke og snille. Det er snarere de får mest ut av oss.

AV JERO KARRHØI

Første del av norsk kultur, og er det ikke? Enkelte i Norge er vant til å se en leder som en person som bryr seg om medarbeiderne og gir dem et hav av frihet. Men det er ikke fordi de er så nyke og snille. Det er snarere de får mest ut av oss.

PROFESJONELLE NORSKE

NORSKE SJELER

Eksempel: Birger Steen (44) ble kåret som en av Russlands beste ledere da han ble leder for Microsoft Russia. Nå har han funnet drømmejobben - i USA, fremdeles suksess med norsk ledelse

Eksempel: Birger Steen (44) ble kåret som en av Russlands beste ledere da han ble leder for Microsoft Russia. Nå har han funnet drømmejobben - i USA, fremdeles suksess med norsk ledelse

Eksempel: Birger Steen (44) ble kåret som en av Russlands beste ledere da han ble leder for Microsoft Russia. Nå har han funnet drømmejobben - i USA, fremdeles suksess med norsk ledelse

Arbeidslivet dreies i en mer autoritær retning, inspirert av amerikanske ledelsesidealer, hevder Mats Kristensen og Berit Sund.



Norges viktigste ressurs presses bort

AMERIKANISERING: I norske bedrifter som preges av standardisering og kontroll, har de ansatte mindre tillit til lederne enn der de ansatte opplever medvirkning og medbestemmelse, skriver artikkelforfatterne.

ILLUSTRASJONSFOTO: SARA ELLER/OREANISTIME

*Hva er unikt,
viktig og vanskelig
ved norsk ledelse?*



Min empiriske tilnærming: Blandet metode

- **Intervjuer:** Respondenter med både norsk og utenlandsk bakgrunn
- Utviklet mål på norsk ledelse
- **Spørreundersøkelse**
- Undersøkte effektene av norsk ledelse på ulike utfall

Den norske lederstilen



Den norske lederstilen



Den norske lederstilen



En typisk asiatisk ansatt vil ønske klarere rammebetingelser, og ønske den tryggheten som ligger i en skikkelig detaljert jobbeskrivelse. **I Norge er man veldig glad i å gå utenom sånt.**

Norsk leder

Den norske lederstilen



Når lederen vår kom til oss og ba om råd i begynnelsen, kunne vi ikke skjønne hva han mente. **I mitt hjemland spør ikke lederne om råd, for oss er det å være en svak leder.** Det er lederen som skal ta beslutninger, det er lederens jobb. For meg var det ubehagelig å snakke med ham om dette.

Utenlandsk medarbeider

Den norske lederstilen



Den norske lederstilen



I Norge er folk mer avslappet i forhold til lederen, du kan være mer åpen, **og folk er mindre redd for sjefen**. I Norge kan du være uenig med sjefen, og du kan uttrykke meningen din veldig åpent.

Utenlandsk medarbeider

Den norske lederstilen



Den norske lederstilen



Dette var noe jeg tok opp med min amerikanske medarbeider i den første medarbeidersamtalen, at det **å gjøre feil, det gjør vi hele tiden**. Det er ikke så godtaktt i USA eller i noen andre land som det er i Norge, tror jeg.

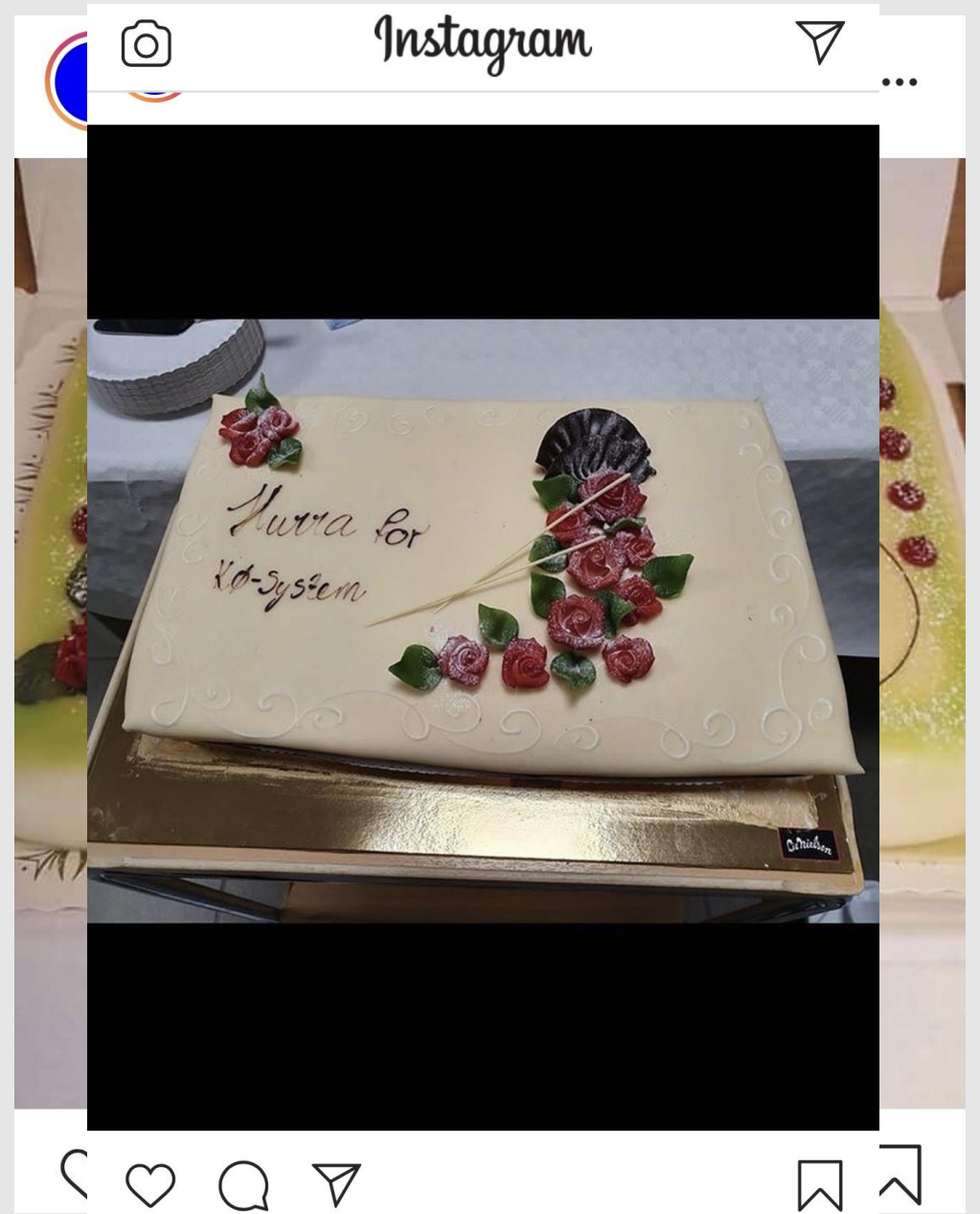
Norsk leder

Den norske lederstilen



Den norske lederstilen

-  Involvering
-  Liten avstand
-  Prøving og feiling
-  Paternalisme (omsorg)
-  Resultatorientering



Den norske lederstilen



Gir den norske lederstilen resultater?

Fordeler

- Færre negative følelser hos medarbeiderne
- Enklere kommunikasjon og informasjonsdeling
- Mer læring, innovasjon og utvikling
- Mer hensiktsmessig ressursbruk: mindre behov for kontroll og «overvåkning»
- Universell appell?

Skyggesider

- Kulturell strenghet: Tør vi virkelig å tenke utenfor boksen?
- Uklarhet
- Møter...
- Mangel på negative tilbakemeldinger

Den norske lederstilen
inn i fremtiden:
*Verneverdig eller
utrydningstruet?*

