

Tariffinformasjon

parat

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Til våre medlemmer omfattet av NHO Fellesoverenskomst for byggfag (414)

Oslo, 20.08.2020

Ved midnatt søndag 23. august, går meklingsfristen ut i oppgjøret mellom LO/Fellesforbundet og NHO/Byggenæringens Landsforening (BNL) for arbeidstakere omfattet av Fellesoverenskomst for byggfag (FOB).

Blir partene ikke enige er det **fare for streik blant Fellesforbundets medlemmer fra arbeidstidens begynnelse mandag 24. august.**

Oversikt over Fellesforbundets første streikeuttak finner du her:

<https://www.fellesforbundet.no/globalassets/lonn-og-tariffsaker/tariffoppgjoret-2020/fob2020/bedrifter-i-nho---fellesoverenskomsten-for-byggfag---omfattet-av-en-eventuell-konflikt.pdf>

<https://www.fellesforbundet.no/globalassets/lonn-og-tariffsaker/tariffoppgjoret-2020/fob2020/bedrifter-med--direkteavtale---fellesoverenskomsten-for-byggfag---omfattet-av-en-eventuell-konflikt.pdf>

*Parats medlemmer er **IKKE** omfattet av denne eventuelle streiken, men den vil likevel kunne få betydning for mange av våre medlemmer. Vi gjør dere derfor oppmerksomme på følgende:*

Parat-medlemmer som jobber i en streikerammet bedrift

De av våre medlemmer som arbeider i bedrifter hvor ansatte organisert i Fellesforbundet streiker, skal møte på jobb som vanlig. Vi understreker at dere ikke skal gjøre annen jobb enn dere normalt gjør og dere skal ikke arbeide overtid. Parat ønsker at medlemmene ikke bidrar til å redusere virkningen av en slik lovlig streik.

Hvis dere blir pålagt å gjøre annet arbeid, ta kontakt med Parat umiddelbart.

Dersom dere blir stoppet av streikevakter, ikke forsøk å presse dere forbi, ring bedriften og gi beskjed om situasjonen.

Medlemmer som blir permittert

Ifølge hovedavtalen kan arbeidstakere permitteres dersom de som følge av streiken ikke kan sysselsettes på tilfredsstillende måte.

Hovedavtalen pålegger bedriften plikt til å drøfte permittering med de tillitsvalgte før varsel gis. Ansiennitetsprinsippet kan fravikes når det foreligger saklig grunn.

Det skal settes opp protokoll fra slike møter, og hovedavtalens regler om varslingsfrister løper først fra slikt møte er holdt.

1) Permittering som følge av streik i egen bedrift

Varslingsfristen i slike tilfeller er 14 dager. I denne perioden har bedriften lønnsplikt. Lønnsplikten gjelder også om dere blir bedt om å bli hjemme, eller om dere ikke kan møte på jobb fordi dere blir stoppet av streikevaktene. Normalt skal permitteringsvarsel gis skriftlig til den enkelte arbeidstaker. Dersom man er omfattet av hovedavtalen er det imidlertid ved konflikt (streik) i egen bedrift, tilstrekkelig at permitteringsvarsel gis ved oppslag i bedriften.

2) Permittering som følge av streik i annen bedrift

I situasjoner hvor bedriften ikke kan sysselsette arbeidstakerne som følge av streik i annen bedrift gjelder ingen særskilt varslingsfrist. Arbeidsgiver plikter imidlertid å gi varsel så snart som mulig.

De som blir permittert på grunn av streiken vil ikke ha krav på permitteringslønn fra arbeidsgiver.

3) Dagpenger

I utgangspunktet har man krav på dagpenger fra NAV hvis lønns- eller arbeidsvilkår ikke kan bli påvirket av utfallet av tvisten. Det er ditt lokale NAV-kontor som avgjør om du har krav på dagpenger eller ikke. *Det kan ikke utelukkes at deres lønns- og arbeidsvilkår kan bli påvirket av utfallet av en eventuell streik, jf. at dere er omfattet av parallell avtale inngått mellom Parat og BNL.*

Men dersom du allerede er permittert som følge av Covid-19, beholder du dine dagpenger uavhengig av arbeidstvisten. Bakgrunnen for dette er at grunnen til at du er permittert ikke har sammenheng med streiken.

Normalt vil arbeidstakere som permitteres som følge av streik først ha krav på dagpenger etter en karantenetid på 3 – tre - dager. I forbindelse med covid-19 ble imidlertid bestemmelsen om karantenetid opphevet; foreløpig frem til 31.12.20. Det gjelder også ved permittering som følge av streik. Dermed har arbeidstaker som permitteres, krav på dagpenger fra første dag av permitteringen forutsatt at vilkårene for stønad er til stede.

Medlemmer som blir permittert og som ikke får økonomisk stønad fra verken arbeidsgiver eller det offentlige, kan få konfliktstønad fra Parat etter søknad. Forutsetningen er at man har fulgt de krav som er stilt av NAV. Eventuell stønad tilsvarer normalt det de streikende mottar i streikebidrag. Det er arbeidsutvalget i Parat (leder, nestleder, generalsekretær) som avgjør om slik støtte skal innvilges i dette tilfellet

Hva skal du gjøre dersom du blir permittert?

For å søke om dagpenger må du først registrere deg som arbeidssøker. Du kan få veiledning fra NAVs kontaktsenter på telefon 55 55 33 33.

Når du søker dagpenger må NAV ha en del informasjon fra deg som du må legge ved søknaden. For mer informasjon se her:

<https://www.nav.no/soknader/nb/person/arbeid/dagpenger>

For å få konfliktstønad fra Parat må følgende dokumentasjon sendes:

- navn og adresse
- antall barn under 18 år
- stillingsbrøk
- bekreftelse på lønnstrekk fra arbeidsgiver
- evt. avslag fra NAV på søknad om dagpenger
- kontonummer for utbetaling av støtte

Dere som jobber i bedrifter der det finnes Parat-tillitsvalgte, send informasjonen til denne personen som igjen videresender til Parat snarest på e-post tariff@parat.com. Skriv "konfliktstønad" i emnefeltet. Søknad fremmes først når en eventuell streik er iverksatt.

Følg med på parat.com og ta kontakt med forhandlingsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller epost tariff@parat.com hvis det er noe du lurer på.

Vennlig hilsen forhandlingsavdelingen