

# Tariffinformasjon Til alle tillitsvalgte i staten

parat

en arbeidstaker-  
organisasjon i YS

27.05.2016

## Ny hovedtariffavtale i staten

Her er nærmere informasjon om den nye hovedtariffavtalen i staten. I og med at Akademikerne nå har en egen tariffavtale i staten, vil det være spørsmål som følge av dette som vi foreløpig ikke kan besvare. Dette gjelder særlig gjennomføring av lokale forhandlinger i etatene. Dette vil vi komme tilbake til etterhvert som vi får avklaringer. Nedenfor følger en nærmere presentasjon av den nye hovedtariffavtalen. Du finner informasjon om hovedtariffavtalen i staten på [www.parat.com](http://www.parat.com) og [www.lonn2016.no](http://www.lonn2016.no)

## Den økonomiske rammen

Medlemmer av YS, LO og Unio, samt uorganiserte, får en generell lønnsøkning på 1,15 % med virkning fra 1. mai. Hvert lønnstrinn økes med 1,15 %, se vedlagte tabell. I tillegg skal det forhandles om en lokal pott på 1,5 % av lønsmassen med virkning fra 1. juli. De lokale forhandlingene skal være gjennomført innen 1. november. De lokale forhandlingene i virksomhetene skal gjennomføres atskilt fra forhandlingene til Akademikerne, som har sin egen pott til lokal fordeling. Akademikerne har fått akkurat den samme lønnsøkningen som YS stat, LO stat og Unio, det er kun fordelingen mellom sentralt tillegg og lokal pott som er ulik.

Det generelle tillegg pr 1. mai har en anslått årsvirkning på 0,75 %, det samme gjelder avsetningen til lokal pott som også vil ha en årsvirkning på 0,75 %. Gjennomsnittlig lønnsvekst i 2016 for Parats medlemmer i staten vil dermed bli 1,5 % som følge av dette tariffoppgjøret. I tillegg kommer overheng og glidning som er beregnet til 0,9 % for 2016. Dette gir en samlet ramme for oppgjøret på 2,4 %, som er i samsvar med frontfaget.

Partene har videre blitt enige om blant annet:

- Justeringer i hovedtariffavtalens fellesbestemmelser som gir uttelling på økonomi, bl.a. økning av ulempetillegg.
- B-tabellen faller bort og erstattes av et kronebeløp. Ingen har derfor mistet sitt B-t tillegg, det er kun erstattet av et tilsvarende kronebeløp.
- Endringer i lønnsplanhefte som innebærer at "taket", eller det øverste lønnstrinn i lønsspenn og – rammer tas bort. Dette betyr at den enkelte kan oppnå lønnsvekst i lokale forhandlinger, selv om man har nådd toppen av sin ansiennitetsstige.
- At beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet jf. § 17 fortsatt vil kompenseres med tidsbrøk 1/5.
- Å sette ned en partssammensatt gruppe for å se på en videreutvikling av dagens lønns- og forhandlingssystem i Staten.



## Forhandlingsrett på offentlig tjenstepensjon

Når det gjelder pensjon, blir det ingen endring som følge av dette oppgjøret. Partene har fortsatt forhandlingsrett på avtalefestet pensjon (AFP), men har ikke fått gjennomslag for krav om en ny bestemmelse i hovedtariffavtalen som ville gitt partene rett til å kreve uravstemning (og dermed rett til å streike) på en eventuell ny tjenstepensjonsordning i staten. Etter at meklingen mellom partene hadde startet, ble det avholdt et møte mellom Arbeidsministeren og arbeidstakerorganisasjonene. I møtet gjorde regjeringen det klart at den ikke ønsker å forhandle om endringer i offentlig tjenstepensjon i det ordinære lønnsoppgjøret i 2017. I stedet vil regjeringen samarbeidet med arbeidstakerorganisasjonene utenom lønnsoppgjøret om utforming av en framtidig pensjonsordning for offentlig sektor.

## Endringer forhandlingsbestemmelsene lokale forhandlinger

Partene er enige om enkelte endringer i de lokale forhandlingsbestemmelsene. Vær oppmerksom på at de bestemmelsene som tidligere lå under pkt. 2.3.3 og 2.3.4, nå er 2.5.1 og 2.5.3 i den nye hovedtariffavtalen i staten.

Gangen i de årlige lokale forhandlingene (den gamle 2.3.3 som nå er 2.5.1) er noe endret: Først blir man på sentralt nivå (KMD og YS Stat, LO Stat og UNIO) enige om det skal være lokale forhandlinger, og i tilfelle hvor mye som skal settes av. Deretter vil en pro-rata fordeling (man får den andelen man representerer av lønnsmassen) bli fordelt til virksomheten.

Dersom man bruker NAV som eksempel, vil deretter partene på øverste nivå i NAV (ledelsen, AVYO, PARAT, NTL osv) bli enige om de ønsker å forhandle alt der, om de ønsker å fordele noe, eller alt ut til neste nivå, og hva som er neste nivå. Ved uenighet her kan denne tvisten fremmes for Statens Lønnsutvalg. La oss si at partene i NAV blir enige om å beholde 35 % av potten til sentrale tiltak for å løfte *alle* førstekonsulentene i hele NAV. De resterende 65 % skal fordeles ut til fylkesenhetene, samt NAV forvaltning, NAV internasjonalt osv. Der kan partene igjen fordele pro-rata, eller forfordele på annen måte om det blir enighet om dette. Ved uenighet her løftes saken ut til en særskilt nemnd.

Så kommer det en pott ned til den enkelte driftsenhet/fylkesenhet ol. Der forhandler de lokale partene (den lokale NAV-sjefen, AVYO, PARAT, NTL mm). Ved uenighet løftes uenigheten først opp til øverste nivå i NAV hvor partene på dette nivå behandler saken på ny. Blir man ikke enige på det nivået heller går saken til KMD og YS Stat, LO Stat og UNIO for konsultasjoner. Hjelper ikke dette, ender saken i Statens Lønnsutvalg for endelig avklaring.

Som en konsekvens av at det nå er to hovedtariffavtaler i staten, er det flere forhold som ikke enda er avklart. Blant annet må vi se nærmere på den praktiske gjennomføringen av lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet. Parat vil se på muligheten for ekstraordinære kompetansehevende tiltak overfor våre tillitsvalgte. Tilbakemelding fra Parats tillitsvalgte etter tidligere års lokale forhandlinger er at Parats medlemmer svært ofte oppnår gode resultater i lokale forhandlinger. Endringene i det lokale forhandlingsystemet vil etter Parats syn kunne bety at det er enda bedre muligheter enn tidligere til å oppnå gode resultater i lokale forhandlinger.

For ytterligere informasjon om oppgjøret kan du kontakte:  
Spesialrådgiver Odd Jenvin, mob 934 45 242, [odd.jenvin@parat.com](mailto:odd.jenvin@parat.com)  
Forhandler Alexander Iversen, [alexander.iversen@parat.com](mailto:alexander.iversen@parat.com)