

Vår referanse:  
2014-0447

Deres referanse:

Dato:  
28.01.2016

parat

en arbeidstaker-  
organisasjon i YS

Sør-Trøndelag fylkeskommune  
[postmottak@stfk.no](mailto:postmottak@stfk.no)

p.b 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00  
Faks 21 01 38 00

[post@parat.com](mailto:post@parat.com)

NO 971 480 270

## Trøndelagsutredningen

Parat har gjennom YS mottatt Trøndelagsutredningen om en mulig sammenslåing av Nord- og Sør-Trøndelag på høring. Siden Parat har et betydelig antall medlemmer i de to fylkesadministrasjonene som vil bli berørt ved en evt. fylkessammenslåing, ønsker vi å avgi egen høringsuttalelse. Vi vil også bemerke at Trøndelagsutredningen er en start på en stor forvaltningsreform og som vil kunne ha konsekvenser for andre etater/virksomheter hvor Parat har medlemmer. Det blir derfor viktig å se stortingsmelding nr. 14 om kommunereformen og reformen innenfor fylkesmannsembetene i sammenheng. Dette vil vi komme tilbake til i senere høringsprosesser.

Ved en sammenslåing blir dagens Nord- og Sør Trøndelag erstattet av en ny region som dekker hele Trøndelag. Det er de to fylkestingene som vedtar om fylkene skal søke Stortinget om å bli slått sammen. Etter Parats syn er Trøndelagsutredningen en god og grundig utredning som vil være godt egnet som grunnlag for å fatte en beslutning om en eventuell sammenslåing av de to fylkene. Parats innspill til utredningen vil i første rekke fokusere på sammenslåing av de to fylkesadministrasjonene, og ivaretagelse av de ansattes interesser og rettigheter i en evt. fusjonsprosess.

Trøndelagsutredningen presiserer at sammenslåing av administrasjonene i de to fylkene særlig skal ivareta hensynene om nærhet til innbyggere, tjenestebrukere og samarbeidspartnere, samt regional balanse mht sysselsetting og kompetanse. Videre blir det langt på veg konkludert med at dersom det nye Trøndelagsfylket skal bli en kraftfull utviklingsregion, vil det trolig være nødvendig med to administrasjonssteder. Parat vil i denne sammenheng påpeke at både ved en løsning med to administrasjonssteder og ved en løsning med ett administrasjonssted, vil en sammenslåing ha betydelige konsekvenser for de ansatte på dagens to administrasjonssteder. Parat mener at hensynet til de ansatte må ivaretas og løftes høyt opp på listen over forhold man må sørge for blir ivaretatt ved en evt. fusjon.

Dette forholdet blir ytterligere forsterket dersom man ser på framtiden for fylkesmannsambetet, som også er under utredning. Trøndelagsutredningen skisserer også muligheten for at sammenslåing av de to fylkene vil følges av sammenslåing av fylkesmannsambetene. Det er all grunn til å tro at dersom fylkestingene i Nord- og Sør Trøndelag beslutter en sammenslåing av de to fylkene, vil dette framtvinge en sammenslåing av fylkesmannsambetene. Trøndelagsutredningen understreker at det er godt mulig å plassere fylkesmannen og fylkeskommunen i ulike byer, og viser til Sverige hvor man har eksempler på dette. Samtidig illustrerer dette at sammenslåing av fylker, og plassering av administrasjonssenter, vil kunne ha konsekvenser for langt flere arbeidstakere enn de som berøres direkte av fylkessammenslåing. For Parat er det viktig at man videre i prosessen tar høyde for at fusjonering av embeter og etater er krevende for de ansatte, og fordrer at det avsettes tilstrekkelige økonomiske midler til å gjennomføre fusjonen.

Parat er bekymret for finansieringen av en eventuell sammenslåing av de to trøndelagsfylkene. Etter vårt syn er det knyttet mye usikkerhet til fremtidige bevilgninger, til tross for at det på regjeringsnivå er gitt muntlig forsikring om at de to fylkeskommunene ikke skal tape økonomisk på en sammenslåing. Dette må også gjelde i selve fusjonsprosessen. En sammenslåing av de to administrasjonene, med omorganisering av hvordan og hvor oppgaver og ansvarsområder skal ivaretas, vil kreve betydelige ressurser. De ansatte må ikke komme i en situasjon hvor man både skal fusjonere, samtidig som at den løpende oppgaveløsningen skal ivaretas, uten at det tilføres tilstrekkelig med ressurser.

Trøndelagsutredningen skisserer samhandling mellom ledelse og tillitsvalgtapparatet ved en evt. fusjon mellom trøndelagsfylkene. Etter hva vi kan se, er denne skissen i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk. Parat understreker at man i en fusjonsprosess må sikre at de ansattes rettigheter ivaretas, og at tilgjengelige personalpolitiske virkemidler tas i bruk for å sikre at færrest mulig tvinges ut av arbeidslivet eller over i andre stillinger som følge av en evt. fusjon. Parat legger til grunn at et en god og inkluderende fusjonsprosess er betinget av at det avsettes tilstrekkelig med tillitsvalgtressurser og frikjøpsordninger.

Med vennlig hilsen Parat

Hans-Erik Skjæggerud  
Leder

Odd Jenvin  
Spesialrådgiver